

# SEGUIMIENTO DEL EMPLEO TRAS LA REFORMA LABORAL



# Informe anual

Comunitat Valenciana. Año 2022.



**GENERALITAT  
VALENCIANA**

Conselleria d'Economia  
Sostenible, Sectors Productius,  
Comerç i Treball

## Contenido

---

- 1.-PRINCIPALES RESULTADOS
2. CONCLUSIONES/PROPUESTAS
- 3.- ANEJOS. TABLAS Y GRAFICAS.

## PRINCIPALES RESULTADOS

---

### **La reforma está sirviendo para acotar la temporalidad y convertir al contrato indefinido en el contrato universal**

Todos los indicadores son concluyentes; datos de afiliación, de contratación o incluso la propia EPA, todos muestran que en el año 2022 se registró un gran crecimiento del empleo indefinido y una contracción del empleo temporal.

A través de los datos de contratación:

- En el año 2022 de los 1.776.635 contratos registrados, más de 760 mil fueron indefinidos. Esto representa el 43% del total, antes de la reforma la cifra estaba en torno al 10%.

Igualmente, las cifras de cotizantes:

- El año 2022 cierra con 275 mil cotizantes más con empleos indefinidos que en el año anterior. Esto supone un 28,41% más de cotizantes que el año 2021. Véase *tabla 2 y 2bis*.
- En cambio, se han registrado 223 mil cotizantes menos con empleo temporal. Véase *tabla 3*.

La propia Encuesta de la Población activa del año 2022:

- Registra un crecimiento interanual de empleo indefinido de 253 mil empleos más.
- Una reducción del temporal. En la última encuesta se registra 150 mil empleos temporales menos que hace un año.

### **La reforma triplica el número de contratos indefinidos a tiempo completo**

En el año 2021 se registraron 121 mil contratos a tiempo completo, el año 2022 han sido más de 300 mil contratos. Esto representa en torno al 40% del total de empleo indefinido. Véase *gráfica 4*.

En cuanto al dato de cotizantes con empleo indefinido a tiempo completo se incrementa en torno a un 20% (según dato del mes de diciembre). Véase *tabla 2bis*.

El contrato indefinido a tiempo parcial también sufre incremento:

- Los contratos parciales se incrementan en un 258% tras la reforma. Esto representa en torno al 25% del total del empleo indefinido. Véase *gráfica 4*.
- Los datos de cotizantes con empleos parciales registran un crecimiento del 43%. Véase *tabla 2 bis*.

## **El contrato fijo discontinuo ha desplazado a la contratación temporal**

El contrato indefinido fijo discontinuo es la gran figura de la reforma ya que más del 35% de los nuevos contratos indefinidos son fijos discontinuos, estamos por encima de la media nacional que se sitúa en el 33,01%. Véase *gráfica 4 y 6*.

En este sentido ha registrado una variación interanual respecto al 2021 de más del 600%.

Así mismo, los datos de cotizantes con empleos fijos discontinuos registran un crecimiento interanual del 78%. Véase *tabla 2bis*.

## **La reforma laboral no va a servir para eliminar todas las brechas por razón de sexo.**

De hecho, las brechas se mantienen e incluso en algunos meses se agrandan respecto a las cifras de contratación indefinida. Véase *gráfica 2 y 3*.

Las mujeres registran brechas en cifras de empleos indefinidos.

- Las mujeres en el año 2022 ocuparon el 43% de los empleos indefinidos. Los hombres el 57%, cifra similar a la de antes de la reforma.
- El número de cotizantes mujeres con empleos indefinidos representan el 45%, cifra similar a la de antes de la reforma. Véase *tabla 2ter y 2quater*.
- En las tablas 3 y 3bis se muestra información sobre el número de cotizantes con empleo temporal en diciembre del 2021 y 2022 y la variación absoluta y porcentual. Es cierto que el número de cotizantes con empleo temporal se ha reducido en un 52%, esto representa un descenso de 223 mil cotizantes menos con empleo temporal, de los que en torno a 100 mil son mujeres y 122 mil son hombres. Esto provoca, que aún a pesar del gran descenso se muevan los porcentajes respecto a diciembre del 2021, hasta el punto que en

diciembre del 2021, el 51% de los cotizantes con empleos temporales eran mujeres y en diciembre del 2022 son el 57%. Véase *tabla 3ter y 3quater*.

## **Las mujeres acceden a menos empleos indefinidos a tiempo completo**

- De los más de 300 mil contratos indefinidos a tiempo completo registrados este año, las mujeres han ocupado en torno a 97 mil contratos, lo que representa el 32%.
- En cambio, ocupan el 63% de los contratos parciales registrados en el año 2022 y el 41% de los contratos fijos discontinuos.

## **La reforma no mejora lo suficiente la situación de los contratos formativos**

Los contratos formativos tras la reforma no registran una evolución creciente.

- De hecho, el contrato en prácticas en el año 2021 registró un total de 6.807 contratos y tras la reforma ha registrado 5.390, lo que supone una reducción del 20%.
- En cuanto al contrato de formación en alternancia (antes de formación y aprendizaje) se han registrado en este año un total de 4.067 contratos y antes de la reforma fueron 3.556., lo que supone un crecimiento del todo insuficiente.

Esta tendencia se observa también en los datos de afiliación:

- En el año 2022 se registró una afiliación de unos 10.600 cotizantes con contratos formativos y en el año 2021 de 9.700.

## **Es lógico que aumenten las extinciones de contratos indefinidos en los periodos de prueba**

Los medios de comunicación han recogido de forma interesada un aumento alarmante de finalización de periodos de prueba en los contratos indefinidos con el objetivo de desvirtuar a la reforma laboral.

Como se verá en la parte de conclusiones la reforma tiene algunos hándicaps, pero no tiene que ver con el incremento de extinciones en el periodo de prueba.

¿Se han registrado mayor número de extinciones de contratos indefinidos en el periodo de prueba? Según datos de afiliación, en el año 2022, en España, se

extinguieron un total de 25.800 contratos indefinidos por no superar el periodo de prueba, en el año 2021 esta cifra fue de 3.587 extinciones. Esto supone un incremento

de más del 600%. Dar como buena esta cifra es no tener en cuenta la realidad del nuevo marco jurídico que ha traído la reforma. Tras la reforma el contrato indefinido se ha convertido en el contrato ordinario al quedar limitado el uso del contrato temporal a pocas causas lo que ha supuesto que los contratos indefinidos se han triplicado. En concreto en España, se pasó de 2 millones de contratos indefinidos en el 2021 a 7 millones en el 2022.

Teniendo en cuenta ambos datos, contratos registrados y extinciones en periodo de prueba, la cifra que arroja para el año 2022 es que se extinguieron en el periodo de prueba el 0,36% de empleos indefinidos, mientras que en el año 2021 fue del 0,16%.

Antes de la reforma y con el uso y abuso del contrato temporal sólo había que esperar a que terminara el contrato (en muchos casos de muy corta duración) sin tener que recurrir al periodo de prueba, ahora y tras la reforma la cosa cambia, ya que el contrato es indefinido, no temporal, no es posible esperar a que termine el contrato ya que es indefinido en el tiempo. Además, tampoco hay que descartar una posible mala utilización de los periodos de prueba, y ser utilizado con cierta picaresca por algunas empresas con el objetivo de disfrutar de un periodo de contratación temporal y una vez termina, alegar no superación del periodo de prueba.

**Para más información puede consultar las tablas y gráficas incluidas en el anejo**

## 2. CONCLUSIONES Y PROPUESTAS

---

- Actualmente y tras la relevancia de la contratación fija discontinua, se debe hacer un esfuerzo por parte de las Administraciones para ofrecer la mayor información sobre este contrato (jornadas, periodos de alta, sectores, etc.).
- Lo mismo para el contrato parcial, que, aunque el peso dentro de la contratación se mantiene en torno al 25%, en cifras absolutas ha registrado un gran incremento.
- La reforma ha conseguido acotar la contratación temporal, eliminando la gran parte de abuso de esta modalidad, pero ahora es necesario conocer la calidad del empleo indefinido que se está creando.
- Otro hándicap es ver qué pasa con el empleo para las mujeres; la reforma no reduce las brechas; incrementa el número de empleos indefinidos, lógico, pero no reduce las brechas. Es necesaria la puesta en marcha de políticas con perspectiva feminista.
- Otro aspecto a trabajar son los contratos formativos que no despegan, llegando a registrar peores cifras en algunos casos (contrato en prácticas) que los de antes de la reforma. Este tipo de contratos afecta casi totalmente a la gente joven, es necesario analizar qué está fallando y qué aspectos hay que cambiar.

### 3. TABLAS Y GRÁFICAS

**TABLA 1. VARIACIÓN INTERANUAL CONTRATACIÓN.**

TIPO DE CONTRATO	Diciembre 2022	Diciembre 2021	Variación interanual	Variación interanual %
INDEFINIDO (Bonif./no Bonif)	41.168	7.980	33.188	415,89
INDEF. PERS. CON DISCAPACIDAD	102	41	61	148,78
CONVERTIDOS EN INDEFINIDOS	6.003	8.830	-2.827	-32,02
<b>CONTRATOS INDEFINIDOS</b>	<b>47.273</b>	<b>16.851</b>	<b>30.422</b>	<b>180,54</b>
OBRA O SERVICIO	14	49.675	-49.661	-99,97
EVENT. CIRC. DE LA PRODUC.	44.876	86.087	-41.211	-47,87
MEJORA OCUPABIL. INSERC. LABORAL	283		283	
FINANC. FONDOS EUROPEOS	211		211	
INTERINIDAD	9.100	8.361	739	8,84
TEMPORAL PERS. CON DISCAPACIDAD	211	159	52	32,70
RELEVO	67	47	20	42,55
JUBILACIÓN PARCIAL	300	207	93	44,93
SUST. JUBILACIÓN 64 AÑOS		1	-1	-100,00
PRÁCTICAS	186	377	-191	-50,66
FORMACIÓN	854	887	-33	-3,72
INVESTIGADOR PREDOCTORAL EN FORMAC.	187	96	91	94,79
OTROS CONTRATOS	1.354	478	876	183,26
<b>CONTRATOS TEMPORALES</b>	<b>57.643</b>	<b>146.375</b>	<b>-88.732</b>	<b>-60,62</b>
<b>TOTAL CONTRATOS</b>	<b>104.916</b>	<b>163.226</b>	<b>-58.310</b>	<b>-35,72</b>

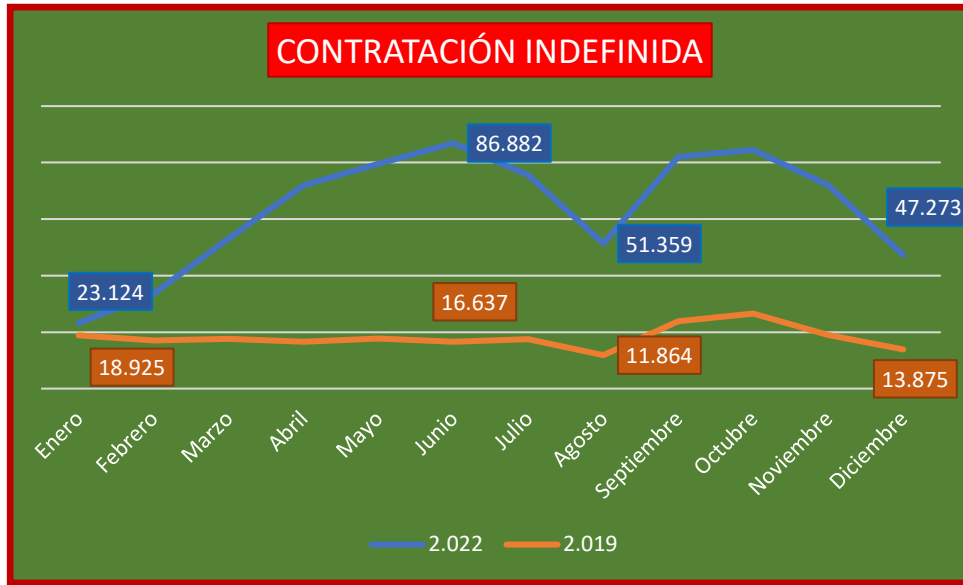
FTE:

Elaboración propia y SEPE. Unidades: Número de contratos.

En la tabla de arriba se muestra la variación interanual de contratos entre el mes de diciembre del 2022 y 2021



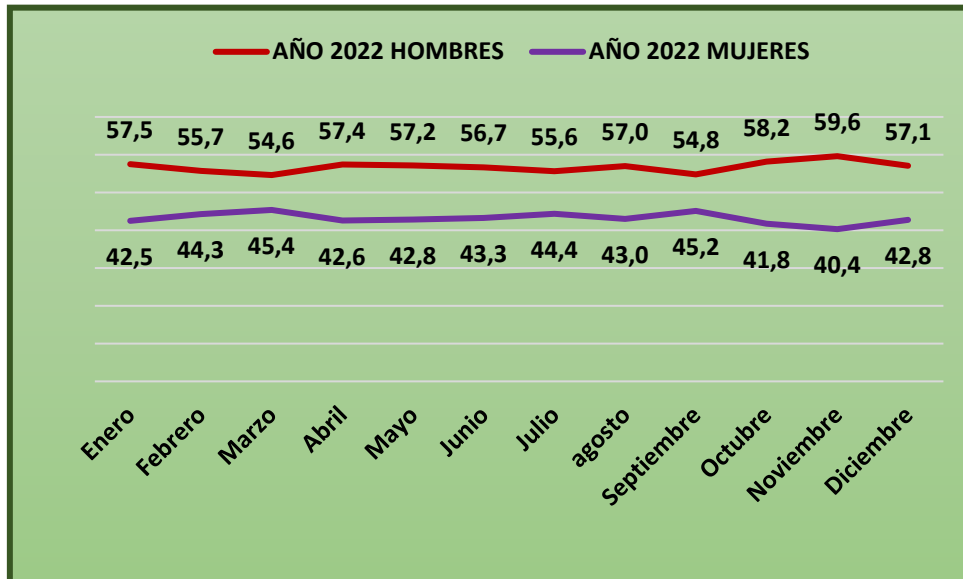
**GRAFICO 1. EVOLUCIÓN CONTRATACIÓN INDEFINIDA 2022/2019**



Fte: Elaboración propia y SEPE. Unidades: Número de contratos.

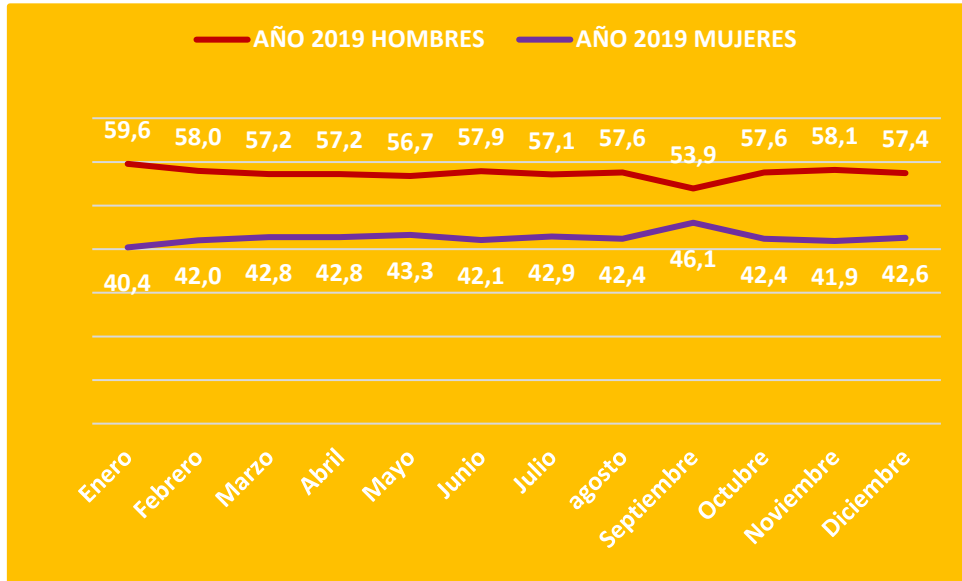
En el gráfico de arriba se muestra el número de contratos fijos por meses, en el año 2019 y 2021.

**GRAFICO 2. PORCENTAJES CONTRATOS INDEFINIDOS AÑO 2022 SEGÚN SEXO.**



Elaboración propia y SEPE. Unidades: Porcentaje de contratos indefinidos

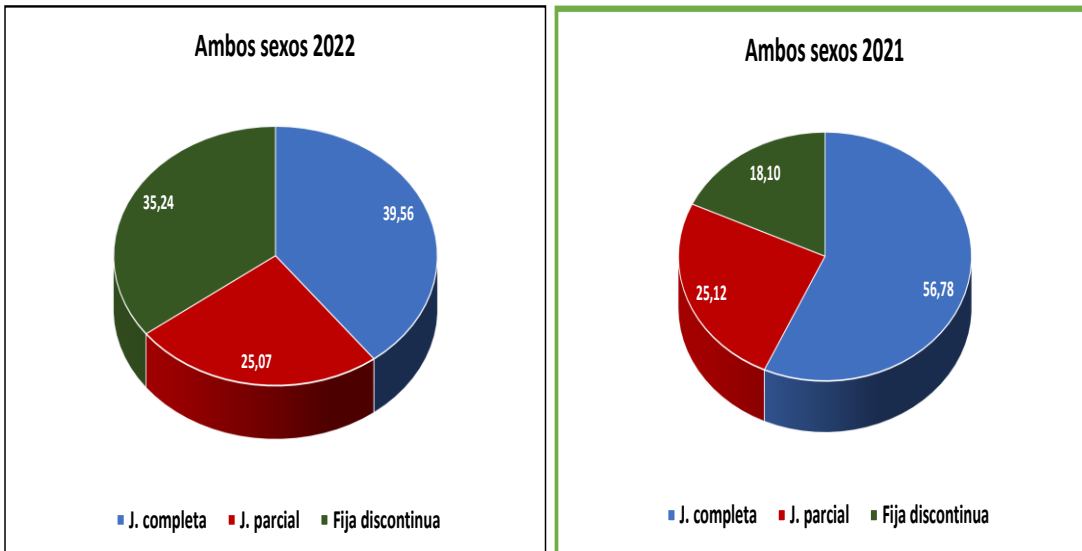
### GRAFICO 3. PORCENTAJES CONTRATOS INDEFINIDOS AÑO 2019 SEGÚN SEXO.



Elaboración propia y SEPE. Unidades: Porcentaje de contratos indefinidos

En la gráfica 2 y 3 se muestra el porcentaje de los contratos indefinidos ocupados por hombres y mujeres en el año 2022 (gráfica 2) y en el 2019 (gráfica 3).

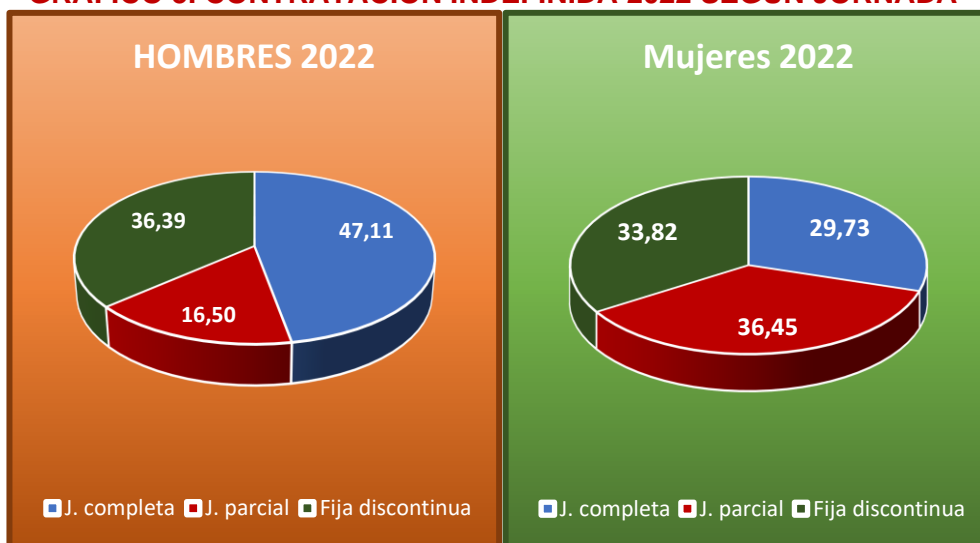
### GRÁFICO 4. CONTRATACIÓN INDEFINIDA SEGÚN JORNADA.



Elaboración propia y SEPE. Unidades: Porcentaje anual de contratos indefinidos según jornada

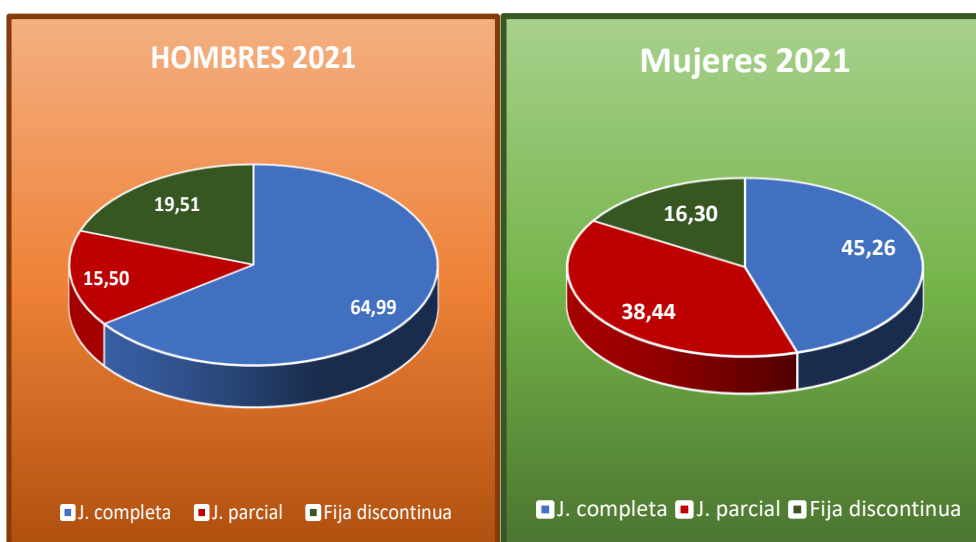
En el grafico 4, se representa en porcentaje el tipo de empleo indefinido según sea a tiempo completo, parcial o fijo discontinuo, en el año 2022 y 2021

**GRÁFICO 5. CONTRATACIÓN INDEFINIDA 2022 SEGÚN JORNADA**



Elaboración propia y SEPE. Unidades: Porcentaje anual de contratos indefinidos según jornada

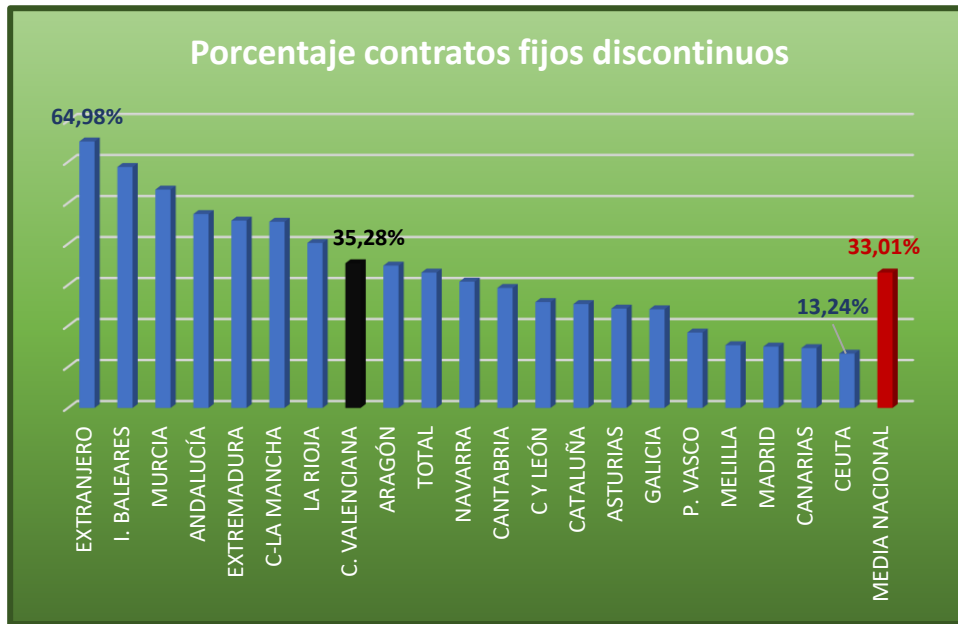
**GRÁFICOS 5 BIS. CONTRATACIÓN INDEFINIDA 2021 SEGÚN JORNADA.**



Elaboración propia y SEPE. Unidades: Porcentaje anual de contratos indefinidos según jornada

En la grafica 5 y 5bis se representa el peso del empleo indefinido para hombres y mujeres desagregado por jornada. En la gráfica 5 el año 2022 y en la 5 bis las del 2021.

## GRÁFICO 6. CONTRATACIÓN INDEFINIDA EN ESPAÑA. AÑO 2022



Elaboración propia y SEPE. Unidades: Porcentaje anual de contratos indefinidos fijos discontinuos

En el gráfico de arriba se muestra el peso porcentual de los contratos fijos discontinuos por Comunidades y media nacional.

## GRAFICO 7. VARIACIÓN INTERANUAL AFILIACIÓN



Fte: Elaboración propia y Seguridad Social. Unidades: Porcentaje sobre variación contratos 2022/2021.

En el gráfico 7, se muestra la variación interanual de cotizantes según contrato indefinido y temporal del mes de diciembre según territorios.

**TABLA 2. VARIACIÓN INTERANUAL COTIZANTES INDEFINIDOS SEGÚN SEXO Y JORNADA.**

	VARIACIÓN diciembre 2022/2021											
	Jornada Completa			Jornada Parcial			Fijos Discontinuos			Total Indefinidos		
	Varón	Mujer	Total	Varón	Mujer	Total	Varón	Mujer	Total	Varón	Mujer	Total
<b>Alicante</b>	33.827	16.832	50.659	10.614	17.431	28.045	10.063	12.548	22.610	54.504	46.811	101.314
<b>Castellón</b>	11.920	5.158	17.078	1.950	4.280	6.230	2.610	4.060	6.670	16.480	13.498	29.978
<b>Valencia</b>	49.292	26.809	76.101	13.870	25.146	39.015	12.697	16.075	28.772	75.859	68.030	143.889
<b>Comunitat</b>	95.040	48.798	143.838	26.433	46.857	73.290	25.370	32.683	58.053	146.843	128.338	<b>275.181</b>

Fte: Elaboración propia y Ministerio. Unidades: número cotizantes. Variaciones absolutas Diciembre.

**TABLA 2 bis. VARIACIÓN INTERANUAL COTIZANTES INDEFINIDOS SEGÚN SEXO Y JORNADA.**

	VARIACIÓN diciembre 2022/2021. Afiliación relación Indefinida											
	Jornada Completa			Jornada Parcial			Fijos Discontinuos			Total Indefinidos		
	Varón	Mujer	Total	Varón	Mujer	Total	Varón	Mujer	Total	Varón	Mujer	Total
<b>Alicante</b>	24,37	19,44	22,47	56,27	40,59	45,37	74,85	75,52	75,22	31,85	32,03	31,93
<b>Castellón</b>	19,42	16,38	18,39	45,97	32,84	36,06	87,33	46,66	57,06	24,02	25,36	24,61
<b>Valencia</b>	19,30	17,74	18,72	53,75	38,98	43,20	125,21	71,45	88,16	26,04	28,57	27,17
<b>Comunitat</b>	20,86	18,13	<b>19,84</b>	54,05	38,89	<b>43,27</b>	95,47	68,36	<b>78,04</b>	27,65	29,33	<b>28,41</b>

Fte: Elaboración propia y Ministerio. Unidades: Porcentaje afiliaciones diciembre 2022/2021.

**TABLA 2 ter. PORCENTAJE DE COTIZANTES SEGÚN CONTRATO INDEFINIDO DESAGREGADOS POR SEXO. AÑO 2022.**

	INDEFINIDO. DICIEMBRE 2022											
	Jornada Completa			Jornada Parcial			Fijos Discontinuos			Total Indefinidos		
	Varón	Mujer	Total	Varón	Mujer	Total	Varón	Mujer	Total	Varón	Mujer	Total
<b>Alicante</b>	63	37	32	33	67	37	45	55	40	54	46	34
<b>Castellón</b>	67	33	13	26	74	10	30	70	14	56	44	12
<b>Valencia</b>	63	37	56	31	69	53	37	63	46	55	45	54
<b>Comunitat</b>	<b>63</b>	<b>37</b>	<b>100</b>	<b>31</b>	<b>69</b>	<b>100</b>	<b>39</b>	<b>61</b>	<b>100</b>	<b>55</b>	<b>45</b>	<b>100</b>

Fte: Elaboración propia y Ministerio. Unidades: Porcentaje afiliaciones

**TABLA 2 quater. PORCENTAJE DE COTIZANTES SEGÚN CONTRATO INDEFINIDO DESAGREGADOS POR SEXO. AÑO 2021**

	INDEFINIDO AÑO 2021											
	Jornada Completa			Jornada Parcial			Fijos Discontinuos			Total Indefinidos		
	Varón	Mujer	Total	Varón	Mujer	Total	Varón	Mujer	Total	Varón	Mujer	Total
<b>Alicante</b>	62	38	31	31	69	36	45	55	40	54	46	33
<b>Castellón</b>	66	34	13	25	75	10	26	74	16	56	44	13
<b>Valencia</b>	63	37	56	29	71	53	31	69	44	55	45	55
<b>Comunitat</b>	<b>63</b>	<b>37</b>	<b>100</b>	<b>29</b>	<b>71</b>	<b>100</b>	<b>36</b>	<b>64</b>	<b>100</b>	<b>55</b>	<b>45</b>	<b>100</b>

Fte: Elaboración propia y Ministerio. Unidades: Porcentaje afiliaciones

**TABLA 3. VARIACIÓN INTERANUAL COTIZANTES TEMPORALES SEGÚN SEXO Y JORNADA.**

	VARIACIÓN diciembre 2022/2021								
	Jornada Completa			Jornada Parcial			Total Temporal		
	Varón	Mujer	Total	Varón	Mujer	Total	Varón	Mujer	Total
<b>Alicante</b>	-28.441	-13.188	-41.629	-14.827	-23.089	-37.916	-43.268	-36.277	-79.545
<b>Castellón</b>	-13.590	-6.038	-19.627	-2.854	-6.419	-9.273	-16.444	-12.456	-28.900
<b>Valencia</b>	-43.741	-20.512	-64.253	-18.544	-32.381	-50.924	-62.285	-52.893	-115.178
<b>Comunitat</b>	-85.772	-39.738	-125.509	-36.225	-61.889	-98.114	-121.996	-101.626	<b>-223.623</b>

Fte: Elaboración propia y Ministerio. Unidades: número cotizantes. Diciembre 2022/2021.

**TABLA 3 bis. VARIACIÓN INTERANUAL COTIZANTES TEMPORALES SEGÚN SEXO Y JORNADA.**

	VARIACIÓN diciembre 2022/2021. Afiliación con relación Temporal								
	Jornada Completa			Jornada Parcial			Total Temporal		
	Varón	Mujer	Total	Varón	Mujer	Total	Varón	Mujer	Total
<b>Alicante</b>	-57,34	-35,00	-47,70	-66,05	-65,84	-65,92	-60,06	-49,87	-54,94
<b>Castellón</b>	-62,58	-36,55	-51,33	-50,08	-59,97	-56,53	-59,98	-45,76	-52,90
<b>Valencia</b>	-54,74	-30,77	-43,84	-58,62	-61,03	-60,13	-55,84	-44,18	-49,81
<b>Comunitat</b>	-56,72	-32,88	-46,13	-60,60	-62,62	-61,86	-57,82	-46,26	-51,92

Fte: Elaboración propia y Ministerio. Unidades: Porcentaje afiliaciones.

**TABLA 3 ter. PORCENTAJE DE COTIZANTES SEGÚN CONTRATO TEMPORAL DESAGREGADOS POR SEXO. AÑO 2022.**

	TEMPORAL diciembre 2022								
	Jornada Completa			Jornada Parcial			Total Temporal		
	Varón	Mujer	Total	Varón	Mujer	Total	Varón	Mujer	Total
<b>Alicante</b>	46	54	31	39	61	32	44	56	32
<b>Castellón</b>	44	56	13	40	60	12	43	57	12
<b>Valencia</b>	44	56	56	39	61	56	42	58	56
<b>Comunitat</b>	<b>45</b>	<b>55</b>	100	<b>39</b>	<b>61</b>	100	<b>43</b>	<b>57</b>	100

Fte: Elaboración propia y Ministerio. Unidades: Porcentaje afiliaciones

**TABLA 3 quater. PORCENTAJE DE COTIZANTES SEGÚN CONTRATO TEMPORAL DESAGREGADOS POR SEXO. AÑO 2021.**

	TEMPORAL diciembre 2021								
	Jornada Completa			Jornada Parcial			Total Temporal		
	Varón	Mujer	Total	Varón	Mujer	Total	Varón	Mujer	Total
<b>Alicante</b>	57	43	32	39	61	36	50	50	34
<b>Castellón</b>	57	43	14	35	65	10	50	50	13
<b>Valencia</b>	55	81	54	37	63	53	48	52	54
<b>Comunitat</b>	<b>56</b>	<b>44</b>	100	<b>38</b>	<b>62</b>	100	<b>49</b>	<b>51</b>	100

Fte: Elaboración propia y Ministerio. Unidades: Porcentaje afiliaciones

**TABLA 4. VARIACIÓN INTERANUAL COTIZANTES (AÑO 2022/2021)**

Periodo	Año 2022. Cotizantes R. General			Variación absoluta 2022-2021			
	INDEFINIDO-T. Completo	INDEFINIDO-T. Parcial	INDEFINIDO-Fijos Discontinuos	INDEFINIDO-T. Completo	INDEFINIDO-T. Parcial	INDEFINIDO-Discontinuos	Variación total cotizantes indefinidos
Enero	727.880	171.436	72.206	39.387	5.116	8.487	52.990
Febrero	734.624	176.563	74.682	46.584	11.138	12.693	70.415
Marzo	748.043	185.890	82.478	53.692	18.008	20.408	92.108
Abril	769.287	199.166	98.500	70.180	30.171	36.017	136.368
Mayo	786.657	208.182	109.788	85.284	39.399	46.787	171.470
Junio	810.372	217.215	111.969	106.469	49.660	52.212	208.341
Julio	829.898	223.071	103.408	123.688	57.680	61.147	242.515
Agosto	836.721	223.866	94.718	129.776	59.614	58.035	247.425
Septiembre	846.994	229.799	109.551	137.873	65.010	55.055	257.938
Octubre	856.867	237.245	132.913	145.726	71.402	62.509	279.637
Noviembre	864.401	241.074	137.575	144.665	72.677	62.391	279.733
Diciembre	868.674	242.686	132.437	143.838	73.290	58.053	275.181

Fte: Elaboración propia y Seguridad Social. Unidades: personas cotizantes.