



# Dones Sindicalistes per a una societat Feminista



## MÉS DE 135 ANYS REIVINDICANT IGUALTAT SALARIAL ENTRE DONES I HOMES

Hui, **22 de febrer de 2023, Dia per la Igualtat salarial**, des de la Unió General de Treballadores i Treballadors, continuem denunciant, un any més, les diferències retributives entre dones i homes existents a nivell Internacional, a Espanya i en la nostra Comunitat. **Recordem hui, que la discriminació salarial respon a una de les més flagrants desigualtats en l'àmbit econòmic i laboral, que encara hui, continua present i generant desigualtats entre dones i homes.**

Des de la UGT- PV, visibilitzem aquest dia per a continuar reivindicant el nostre compromís amb la igualtat entre dones i homes en tots els àmbits de la vida: laboral, social, política, econòmica, cultural, etc. Compromís que hem adquirit i que continuarem mantenint fins a aconseguir la igualtat real i efectiva que recull el nostre ordenament jurídic. Treballar per a corregir i eliminar les bretxes salarials forma part del nostre treball diari com a Sindicalistes de classe.

**Des d'UGT portem més de 135 anys reivindicant la igualtat salarial entre dones i homes.**

Segons l'última Enquesta d'Estructura Salarial de l'INE amb dades del 2020, la bretxa salarial entre dones i homes en l'Estat espanyol és d'un 18,5%, 0,78 punts menys que en 2019. **En els últims 10 anys la bretxa salarial sols s'ha reduït poc més de 5 punts.** Aquest descens és el resultat de la incasable tasca d'UGT com a Interlocutors Socials negociant per a aconseguir acords com la pujada del **Salari Mínim Interprofessional de 950 euros** (en 2020) i fa escassos dies aconseguir l'acord d'augmentar l'SMI en **1.080 euros**.

Continuaran sent les dones les majors beneficiàries d'aquesta pujada del SMI per ser la població treballadora amb els salaris més baixos perquè estan infravalorats contínuament pel fet de ser treballs desenvolupats per dones. **La qual cosa representa que treball infra representat, treball poc i mal remunerat.**

El salari mitjà de les dones en l'Estat espanyol és de **22.467,48** euros respecte als **27.642,52** euros dels homes. Això implica que les dones guanyen de mitjana **5.175,04 euros menys**.

Al **País Valencià**, les dades relatives a la bretxa salarial entre dones i homes la situen en un **20,1%**, xifra superior a la bretxa espanyola (**18,5%**). El salari mitjà de les dones Valencianes és de **20.165,73** euros i **25.239,04** euros per als homes. Per tant, **les treballadores perceben 5.073,31 euros menys anualment que els homes, fent treballs d'igual valor.**

La bretxa salarial respon en part a l'alta concentració de dones amb salaris baixos o molt baixos, així com la seua escassa presència en aquelles ocupacions que concentren majors retribucions salarials. Per això, hem de corregir la infravaloració dels llocs de treball exercits per dones, determinant les funcions i els factors que se li assignen a cada lloc per a assegurar que no contenen cap component discriminatori que menysvalore les tasques a desenvolupar per elles. Perquè és ací on comença a establir-se les bases de la bretxa salarial, després de considerar-se que tenen un menor valor els treballs realitzats tradicionalment per les dones.

Per això, és a través de la negociació dels plans d'igualtat on la UGT exigim transparència salarial i retributiva per a identificar les bretxes existents entre dones i homes en les empreses amb la finalitat d'identificar-les i implementar mesures correctores per a eliminar-les.

La norma només exigeix que es justifiquen les bretxes superiors al 25%, però nosaltres, com a sindicalistes, considerem que no ha d'existir cap bretxa pel desenvolupament d'un treball d'igual valor, per al qual exigim igual retribució.

Per tot això des d'UGT-PV

- **Exigim** el compliment de **l'article 28 de l'Estatut dels Treballadors** modificat per Reial Decret llei 6/2019, d'1 de març, de mesures urgents per a la garantia de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en l'ocupació. Així com el Reial Decret 902/2020, de 13 d'octubre, d'igualtat retributiva entre dones i homes.
- **Exigim** l'aprovació d'un text refós de la Llei sobre Infraccions i Sancions en l'Ordre Social, i com a infracció molt greu l'incompliment de tot o part de l'article 28 de l'Estatut dels Treballadors. La igualtat entre dones i homes és un dret fonamental consagrat en la Constitució Espanyola i hauria d'estar protegit en les relacions laborals.
- **Exigim** la revisió de la normativa que regula la protecció social del treball a temps parcial, oferint majors garanties als qui treballen amb aquesta modalitat de jornada. I haurien d'establir-se penalitzacions a aquelles empreses que abusen de la contractació de dones per a treballs a temps parcial.

- **Exigim** que els Pressupostos de les nostres Comunitats Autònomes i de l'Estat destinen partides pressupostàries suficients destinades a les persones negociadores en matèria d'igualtat salarial entre dones i homes.
- **Exigim** formació per a les persones designades per la Inspecció de Treball en matèria de plans d'igualtat i establir un Pla d'actuacions d'ofici que vigilen el compliment de la normativa espanyola actual sobre salaris equivalents entre homes i dones.
- **Exigim** el continu increment del **SMI**, per a garantir que els salaris més baixos, percebuts majoritàriament per dones, siguin dignes i desaparega la major part de la bretxa salarial entre dones i homes
- **Exigim** a nivell europeu, l'aprovació de la Directiva sobre Transparència Salarial anunciada a la fi de 2019 per la presidenta de la Comissió Europea com una de les seues prioritats. Portem tres anys de retard i encara no ha vist la llum.

**Per tot això, diem alt i clar**

**Igual retribució per Treball d'igual valor**

**Treball infrarepresentat, treball poc i mal remunerat**

**JA N'HI HA PROU de Bretxa Salarial**



**Dones  
Sindicalistes  
per a una societat  
Feminista**

