

Manifiesto

Prevención y protección de la salud de la clase trabajadora frente a los nuevos retos digitales y psicosociales

28 de Abril, Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo 2025

En el Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo UGT-PV y CCOO-PV reafirmamos nuestro compromiso con la defensa de la seguridad y salud de las personas trabajadoras, y de entornos seguros y saludables como derecho fundamental. El 28 de abril es una fecha de recuerdo de todas aquellas personas que han perdido su salud o su vida en el trabajo, pero también es una fecha de reivindicación y de demanda a la sociedad de más atención ante este problema.

En 2024 se produjeron en la Comunitat Valenciana un total de 53.519 accidentes con baja en jornada de trabajo, lo que supone un aumento de 1.371 siniestros laborales.

Los accidentes mortales fueron 109, de éstos, 79 fueron en jornada y 30 in itinere, lo que representa un incremento de 37 muertes más que en 2023, con un incremento del 51,5%.

De las 79 muertes en jornada de trabajo, 29, fueron patologías no traumáticas (accidentes cardiovasculares), 9 fueron accidentes asociados al tráfico y los 41 restantes fueron accidentes traumáticos.

Las personas trabajadoras tenemos derecho a volver a casa sanos y salvos después de la jornada laboral. No estamos reclamando compromisos inalcanzables, únicamente aplicar el derecho a que se garantice nuestra seguridad y salud en el trabajo.

Por ello, desde CCOO-PV y UGT-PV continuamos exigiendo que se establezcan las medidas necesarias para acabar con esta insoportable siniestralidad laboral de forma eficaz e inmediata, que pasa necesariamente por actualizar la ley y por la negociación y articulación de un Plan de Choque contra la Siniestralidad Laboral. Los accidentes de trabajo, suponen un drama sociolaboral, personal y familiar.

Tampoco nos olvidamos de las víctimas del amianto que están sufriendo una situación realmente injusta ya que, tras más de dos años de la creación del fondo de compensación para las víctimas de este agente cancerígeno, todavía no se ha aprobado el reglamento necesario para su puesta en funcionamiento. Desde UGT-PV y CCOO-PV consideramos intolerable este retraso e instamos al Gobierno de España a que desbloquee esta situación de manera inmediata, concediendo unas indemnizaciones adecuadas y exentas de tributación del IRPF como ya se hace con otros colectivos.

La realidad está marcada por un desarrollo económico y productivo en plena transformación, que supone cambios muy rápidos no solo en el trabajo, sino también en los riesgos asociados al mismo. La revolución tecnológica, los efectos del cambio climático, el impacto del trabajo en la salud mental y la longevidad de la población activa suponen desafíos importantes para la seguridad y salud en el trabajo. Es por ello que, desde CCOO-PV y UGT-PV consideramos urgente la actualización de la normativa preventiva.

Hay que integrar la prevención de riesgos laborales en las políticas de las empresas y Administraciones Públicas, avanzando en la calidad de los servicios de prevención y mejorando la protección de la salud física y mental de las personas trabajadoras.

En la modificación de la normativa debe hacerse explícita la obligación empresarial de evaluar y adoptar medidas que protejan la salud mental de las personas trabajadoras, teniendo además en cuenta la transformación digital y el impacto de las nuevas formas de organización del trabajo.

Consideramos, además, inaplazable la actualización del cuadro de enfermedades profesionales español para que sean incluidas, entre otras, las enfermedades mentales vinculadas al trabajo y dotarlo de la necesaria perspectiva de género.

El desarrollo tecnológico, con la digitalización, la robotización o la utilización de la inteligencia artificial, presenta oportunidades desde la óptica de la prevención de riesgos laborales, pero fundamentalmente plantea nuevos retos que es necesario abordar.

Es especialmente relevante como la digitalización y la inteligencia artificial en el trabajo están incrementado la exposición a riesgos psicosociales como consecuencia de la intensificación del trabajo, la falta de desconexión, la monitorización y vigilancia constante, o la reducción de la autonomía para realizar pausas o descansos. Su impacto en la salud mental de las personas trabajadoras es evidente.

Desde UGT-PV y CCOO-PV vemos necesario que se garantice un punto de encuentro entre la innovación en el mercado de trabajo y la seguridad y salud de las personas trabajadoras. Por ello, deben establecerse marcos regulatorios justos y éticos que protejan los derechos de la clase trabajadora tanto en el diseño como en la implementación de estas herramientas e impulsen una formación de calidad en nuevas tecnologías que permita conocer sus riesgos asociados y las formas seguras de utilización.

Los sindicatos somos cruciales en la gestión del cambio que viene de la mano de la digitalización y la IA. Se deben respetar los derechos sindicales de la negociación colectiva y el dialogo social y fortalecer una democracia en el lugar de trabajo que impulse cambios tecnológicos que beneficien a todos y todas.

Los efectos del cambio climático están asociados a una mayor exposición de peligros y daños, lo hemos podido comprobar en el País Valencià con las consecuencias de la reciente DANA, que además de la tragedia en vidas humanas se ha llevado por delante buena parte del tejido productivo de la zona afectada. Desde CCOO-PV y UGT-PV queremos participar activamente en la planificación de una transición justa, a través de la mesa de diálogo social.

Es urgente recuperar el impulso de las políticas públicas con la puesta en marcha de la ***Estrategia Valenciana de Seguridad, Salud y Bienestar Laboral 2025-2029: las personas en el centro de la prevención***, que nace del diálogo social del Gobierno Valenciano con las organizaciones sindicales y empresariales más representativas.

Por último, queremos seguir manifestando nuestro apoyo, compromiso y reconocimiento a la labor de los delegados y delegadas de prevención, agradeciendo su dedicación para conseguir que los centros de trabajo sean más seguros y saludables.