

# Manifest

## Prevenció i protecció de la salut de la classe treballadora enfront dels nous reptes digitals i psicosocials

28 d'Abril, Dia Mundial de la Seguretat i la Salut en el Treball 2025

En el Dia Mundial de la Seguretat i Salut en el Treball UGT-PV i CCOO-PV reafirmem el nostre compromís amb la defensa de la seguretat i salut de les persones treballadores, i d'entorns segurs i saludables com a dret fonamental. El 28 d'abril és una data de record de totes aquelles persones que han perdut la seua salut o la seua vida en el treball, però també és una data de reivindicació i de demanda a la societat de més atenció davant este problema.

En 2024 es van produir en la Comunitat Valenciana un total de 53.519 accidents amb baixa en jornada de treball, la qual cosa suposa un augment de 1.371 sinistres laborals.

Els accidents mortals van ser 109, d'aquests, 79 van ser en jornada i 30 in itinere, la qual cosa representa un increment de 37 morts més que en 2023, amb un increment del 51,5%.

De les 79 morts en jornada de treball, 29, van ser patologies no traumàtiques (accidents cardiovasculars), 9 van ser accidents associats al trànsit i els 41 restants van ser accidents traumàtics.

Les persones treballadores tenim dret a tornar a casa sans i estalvis després de la jornada laboral. No estem reclamant compromisos inassolibles, únicament aplicar el dret al fet que es garantisca la nostra seguretat i salut en el treball. Per això, des de CCOO-PV i UGT-PV continuem exigint que s'establisquen les mesures necessàries per a acabar amb esta insuportable sinistralitat laboral de manera eficaç i immediata, que passa necessàriament per actualitzar la llei i per la negociació i articulació d'un Pla de Xoc contra la Sinistralitat Laboral. Els accidents de treball, suposen un drama sociolaboral, personal i familiar.

Tampoc ens oblidem de les víctimes de l'amiant que estan patint una situació realment injusta ja que, després de més de dos anys de la creació del fons de compensació per a les víctimes d'este agent cancerigen, encara no s'ha aprovat el reglament necessari per a la seua posada en funcionament. Des d'UGT-PV i CCOO-PV considerem intolerable este retard i instem el Govern d'Espanya que desbloquege esta situació de manera immediata, concedint unes indemnitzacions adequades i exemptes de tributació de l'IRPF com ja es fa amb altres col·lectius.

La realitat està marcada per un desenvolupament econòmic i productiu en plena transformació, que suposa canvis molt ràpids no sols en el treball, sinó també en els riscos associats a este. La revolució tecnològica, els efectes del canvi climàtic, l'impacte del treball en la salut mental i la longevitat de la població activa suposen desafiaments importants per a la seguretat i salut en el treball. És per això que, des de CCOO-PV i UGT-PV considerem urgent l'actualització de la normativa preventiva.

Cal integrar la prevenció de riscos laborals en les polítiques de les empreses i Administracions Públiques, avançant en la qualitat dels serveis de prevenció i millorant la protecció de la salut física i mental de les persones treballadores.

En la modificació de la normativa ha de fer-se explícita l'obligació empresarial d'avaluar i adoptar mesures que protegissen la salut mental de les persones treballadores, tenint a més en compte la transformació digital i l'impacte de les noves formes d'organització del treball.

Considerem, a més, inajornable l'actualització del quadre de malalties professionals espanyol perquè siguen incloses, entre altres, les malalties mentals vinculades al treball i dotar-lo de la necessària perspectiva de gènere.

El desenvolupament tecnològic, amb la digitalització, la robotització o la utilització de la intel·ligència artificial, presenta oportunitats des de l'òptica de la prevenció de riscos laborals, però fonamentalment planteja nous reptes que és necessari abordar.

És especialment rellevant com la digitalització i la intel·ligència artificial en el treball estan incrementat l'exposició a riscos psicosocials a conseqüència de la intensificació del treball, la falta de desconnexió, el monitoratge i vigilància constant, o la reducció de l'autonomia per a realitzar pauses o descansos. El seu impacte en la salut mental de les persones treballadores és evident.

Des d'UGT-PV i CCOO-PV veiem necessari que es garantisca un punt de trobada entre la innovació en el mercat de treball i la seguretat i salut de les persones treballadores. Per això, han d'establir-se marcs reguladors justos i ètics que protegissen els drets de la classe treballadora tant en el disseny com en la implementació d'estes ferramentes i impulsen una formació de qualitat en noves tecnologies que permeta conèixer els seus riscos associats i les formes segures d'utilització.

Els sindicats som crucials en la gestió del canvi que ve de la mà de la digitalització i la IA. S'han de respectar els drets sindicals de la negociació col·lectiva i el diàleg social i enfortir una democràcia en el lloc de treball que impulse canvis tecnològics que beneficien a tots i totes.

Els efectes del canvi climàtic estan associats a una major exposició de perills i danys, l'hem pogut comprovar al País Valencià amb les conseqüències de la recent DANA, que a més de la tragèdia en vides humanes s'ha emportat per davant bona part del teixit productiu de la zona afectada. Des de CCOO-PV i UGT-PV volem participar activament en la planificació d'una transició justa, a través de la taula de diàleg social.

És urgent recuperar l'impuls de les polítiques públiques amb la posada en marxa de ***'Estratègia Valenciana de Seguretat, Salut i Benestar Laboral 2025-2029'***: les persones en el centre de la prevenció, que naix del diàleg social del Govern Valencià amb les organitzacions sindicals i empresarials més representatives.

Finalment, volem continuar manifestant el nostre suport, compromís i reconeixement a la tasca dels delegats i delegades de prevenció, agraint la seua dedicació per a aconseguir que els centres de treball siguen més segurs i saludables.