

MANIFEST 22 DE FEBRER DIA PER LA IGUALTAT SALARIAL



Hui, 22 de febrer, Dia per la Igualtat Salarial, des d'UGT-PV denunciem una realitat inacceptable: les dones continuen guanyant menys que els homes per treballs d'igual valor. Una desigualtat que carreguem des de fa segles i que continua marcant el present i futur de milions de treballadores. Aquesta bretxa salarial afecta directament al poder adquisitiu de les dones, a la seua trajectòria laboral i al seu projecte de vida, agreujant la feminització de la pobresa.

En la Comunitat Valenciana, segons l'informe "Bretxa Salarial entre dones i homes en la Comunitat Valenciana, 2025", basat en les últimes dades de l'Enquesta d'Estructura Salarial de l'INE de l'any 2022, la bretxa salarial anual entre dones i homes és del 17,05%. Això és una reducció de 3,19 respecte a l'any anterior, un descens superior al registrat en la mitjana nacional (1,27 punts).

No obstant això, encara que celebrem els avanços en la reducció de la bretxa, hem de recordar dues qüestions claus:

La Reforma Laboral del 2021, ha derivat en un canvi en el model de contractació, posant com a norma el contracte indefinit, la qual cosa ha reduït la temporalitat i ha millorat l'estabilitat laboral. Aquesta reforma, és fruit de la lluita sindical i del diàleg social, que a més ha dut a terme l'impuls de mesures en matèria de drets laborals i igualtat retributiva, que han sigut claus per a millorar l'accés i permanència de les dones en el mercat laboral i, en conseqüència, reduir la bretxa salarial respecte als seus companys.

Aquesta millora de les dades respecte a l'any anterior no pot ser un fet puntual, ha de ser una tendència estable i per a això, es requereix continuar defensant els drets laborals, socials i econòmics de la classe treballadora i especialment de les dones.

Perquè, encara que celebrem la dada de reducció de bretxa, les retribucions de les dones valencianes són de 22.135,35 euros, mentre que la dels homes ascendeix a 26.683,85 euros, la qual cosa implica que les treballadores guanyen 4.548,50 euros menys a l'any per treballs d'igual valor. A més, les dones valencianes perceben 2.224,47 euros menys que la mitjana de dones a Espanya. En l'àmbit estatal, la bretxa salarial és del 17,09%, amb una diferència de 5.022,02 euros anuals entre els salaris de dones i homes.

Per això aquestes dades no han de portar-nos a la complaença. Perquè la realitat és que en 2022 les treballadores valencianes aconseguen els nivells retributius que els homes tenien en 2008 és a dir el que cobraven els homes 14 anys abans.

La bretxa salarial és una injustícia estructural que perpetua la desigualtat econòmica i social. La bretxa salarial no és casualitat, ni una simple diferència estadística. És conseqüència d'un sistema que segrega a les dones pel seu sexe, en sectors menys valorats econòmicament, les espenta cap al treball a temps parcial i els impedeix accedir als llocs de major responsabilitat i millor retribuïts. Se sosté en estereotips i rols de gènere, que alimenten la falta de corresponsabilitat en les cures i la persistència de sostres de cristall i sòls apegalosos.

Per a eliminar-la, és imprescindible combatre:

- La major incidència del treball a temps parcial en dones.
- La infravaloració dels sectors feminitzats.
- La falta de transparència en la promoció i assignació de complements salarials.
- La falta de mesures de corresponsabilitat.
- La menor presència de dones en llocs d'alta direcció.
- Les pitjors condicions salarials en sectors altament feminitzats.
- L'alta concentració de dones en ocupacions amb salaris baixos o molt baixos.
- La persistència d'estereotips i rols de gènere que és l'arrel de la divisió sexual del treball.
- Les deficiències en corresponsabilitat i conciliació.
- Les pràctiques discriminatòries indirectes per raó de sexe.
- La major incidència de la desocupació de llarga duració entre les dones

Aquestes condicions generen una desigualtat estructural que limita l'entrada i permanència de les dones en el mercat laboral, afectant de manera directa i injusta la seua autonomia econòmica i el seu projecte de vida.

LES NOSTRES EXIGÈNCIES: IGUALTAT SALARIAL JA

Per a combatre aquesta situació, des d'UGT-PV, defensem el paper crucial de la negociació, elaboració i implantació de plans d'igualtat en les empreses. La participació dels sindicats en les comissions negociadores i de seguiment dels plans d'igualtat en les empreses, garanteix no sols el compliment normatiu, sinó també l'aplicació d'una perspectiva feminista i sindical indispensable per a erradicar la discriminació laboral per raó de sexe.

Des d'UGT-PV, treballem diàriament en la negociació i implantació de plans d'igualtat en centenars d'empreses de la Comunitat Valenciana. El nostre treball i compromís és present dins i fora de les taules de negociació, duent a terme un treball de fiscalització, garantia i custòdia dels drets de les persones treballadores. Un treball de formació, sensibilització i conscienciació dins i fora de la nostra organització, donant les claus i ferramentes que fan possible parlar d'un futur en el qual la igualtat retributiva entre dones i homes siga una realitat.

Per a això, continuarem lluitant incansablement per la igualtat retributiva, defensant un marc normatiu que garantisca la igualtat de drets i oportunitats, negociant convenis col·lectius i promovent la igualtat en tots els àmbits laborals. I continuarem exigint:

- Compliment normatiu: Exigim la plena aplicació del Reial decret 902/2020 i la transposició immediata de la Directiva (UE) 2023/970, que reforça la igualtat de retribució.
- Diàleg Social: Exigim la convocatòria de taules de negociació per a la transposició de la Directiva Europea sobre Igualtat Salarial.
- A igual treball, igual salari: Reivindiquem el compliment efectiu del principi "a igual treball, igual salari", garantint mecanismes de transparència retributiva en totes les empreses.
- Reducció de la parcialitat: Regulació i control de l'abús del contracte a temps parcial que afecta majoritàriament les dones.
- Plans d'igualtat efectius: Vigilància i fiscalització del compliment dels plans d'igualtat en les empreses.

- Pujada de l'SMI: Garantir salaris dignes que contribuïsqen a reduir la bretxa salarial.

- Major inversió en polítiques d'igualtat: Partides suficients en els pressupostos de la Comunitat Valenciana per a garantir el compliment de la legislació en matèria d'igualtat retributiva.

- Inspecció de Treball amb perspectiva de feminista: Formació especialitzada per a inspectores i inspectors i reforç dels recursos humans per a vigilar el compliment normatiu. Reclamem l'enfortiment de la Inspecció de Treball en matèria d'igualtat salarial.

- Escoles infantils públiques i sistema de cures: Creació d'escoles infantils de 0 a 3 anys i centres de dia públics que faciliten la conciliació i eviten que les dones abandonen el mercat laboral per a assumir responsabilitats de cura.

Des d'UGT-PV, reivindicuem el sindicalisme feminista com a eina fonamental per a transformar la realitat laboral de les dones. Llitem cada dia en la negociació col·lectiva, en l'elaboració de plans d'igualtat i en la defensa dels drets de les treballadores.

La igualtat salarial no és un favor ni una concessió: és un dret. Des d'UGT-PV, continuarem treballant incansablement per a erradicar la discriminació salarial per raó de sexe i garantir que la igualtat retributiva entre dones i homes siga una realitat efectiva i no sols una aspiració. El projecte vital de la meitat de la població depén d'això.

Hui, 22 de febrer, alcem la veu i diem alt i clar:

Feminisme sindical, per a la igualtat real.