



DEFINIM EL NOSTRE PRESENT

L'any 1999 l'ONU va designar el 12 d'agost com el dia internacional de la joventut. L'objectiu que perseguia, en aquells dies, era reconéixer el paper que desenvolupen les persones joves en la societat i incentivar la participació activa en assumptes mundials.

Per a això, al llarg dels anys han aprofitat aquest dia per a posar sobre la taula matèries o temes que preocupen les persones joves, com són l'ocupació, la salut mental, l'educació, el medi ambient, l'associacionisme, l'erradicació de la pobresa... Totes elles tenen un element comú, les persones joves li hem donat un nou enfocament arribant així a més franges de la societat i redimensionant alguns sectors.

Ara quan parlem d'ocupació, parlem de teletreball o de digitalització.

Ara quan parlem d'educació, parlem de la *IA o d'FP.

Ara quan parlem de salut, parlem de salut mental o dret a la desconnexió.

Ara quan parlem de medi ambient, parlem de treballs verds.



Hem sigut agents de canvi i hem de continuar sent-ho, la nostra implicació té un efecte positiu en la societat, no sols perquè aportem noves perspectives, sinó perquè tenim les ganes i la motivació de canviar les coses.

Per això, és el moment de fer un pas més. Ha arribat l'hora de començar a parlar de fets concrets i apostar realment perquè la joventut tinga un protagonisme real. Hem de començar a canviar la mentalitat que som el futur i parlar de l'ara, volem ser nosaltres i nosaltres els qui aportem les solucions i definim el nostre present.

Com a societat no podem consentir tindre una generació a l'espera del que vindrà o a l'expectativa que en un futur ens anirà millor. Les situacions precàries a les quals estem abocades la majoria de les persones joves, en diferents aspectes de la nostra vida com l'ocupació, l'habitatge o els estudis, no poden ser la norma.



**APOSTA
JOVE →**



Aprofitant el marc que ens dona aquest dia, des d'aposta Jove, proposem un decàleg d'actuacions a realitzar, tant per part de les administracions públiques com entitats privades, per a començar a tindre un projecte de vida autònom i real, perquè puguem començar a definir el nostre present.

1. Aplicar mesures dirigides a millorar l'ocupabilitat de les persones joves, sobretot aquelles que estiguen enfocades posar fi a la parcialitat no desitjada i injustificada i contractes temporals. Així l'augment de la dotació a les polítiques d'ocupació orientades a oferir primeres oportunitats laborals, com l'Empuju, que ha sofert una retallada del 60% a la nostra Comunitat.
2. La pujada del Salari Mínim Interprofessional d'acord amb els nivells d'inflació i de qualitat de vida, que beneficiarà a tota la classe treballadora, però de forma especial als joves, ja que tenim salaris més baixos i el nostre poder adquisitiu ha anat descendint.
3. La posada en marxa l'Estatut del Becari, pel qual s'arreplega els criteris mínims de qualitat de les pràctiques no laborals i els drets de les persones estudiants en pràctiques. Per a així, promoure un control actiu per a la tutorització tant en l'empresa, com en el centre d'estudis, la ràtio d'alumnes en pràctiques dins de l'organització empresarial i la correcta compensació de gastos, així com la resta de termes i criteris arreplegats.





4. Continuar avançant en l'ús de les noves tecnologies, com la intel·ligència artificial, de manera ètica i conforme als principis de la justícia social, per a aconseguir avanços en drets socials com la reducció de la jornada laboral a 32 hores.
5. Identificar i combatre el nivell d'estrés laboral entre la població treballadora jove a més de detectar i prevenir l'ansietat laboral amb la finalitat de preservar la salut mental de les persones treballadores.
6. Dotar a la Inspecció de Treball i Seguretat Social de majors competències per a sancionar i posar fi a la desigualtat de gènere en les empreses, especialment, respecte d'aquelles que no complisquen amb la normativa laboral d'igualtat salarial. Ja que les dones joves valencianes també patim la desigualtat laboral, especialment en matèria salarial.
7. Reforçar el sistema públic de beques i ajudes d'accés al sistema educatiu i a les ferramentes i materials digitals o analògics necessaris per a participar de manera activa i continuada en el curs escolar de manera presencial o en línia.
8. Garantir el compliment de Llei 4/2023, de 28 de febrer, per a la igualtat real i efectiva de les persones trans i la garantia dels drets de les persones LGTBI, pel qual s'estableixen noves obligacions per a les empreses de més de 50 persones treballadores en matèria de respecte i garantia dels drets de lesbianes, gais, bisexuals, trans i intersexuals.





9. Crear una taula de diàleg jove, on es troben les organitzacions juvenils sindicals, per a poder ser part activa en la recerca de solucions, tindre la capacitat de posar sobre la taula altres qüestions que ens afecten de manera directa a la joventut i donar noves perspectives a les mesures implantades.

10. Impulsar mecanismes que garantisquen l'accés a un habitatge digne i de qualitat que permeta a les persones joves desenrotllar un projecte de vida propi, reduint així el percentatge de persones que no poden emancipar-se en la Comunitat Valenciana (actualment en un 84,5%). Per això, reivindicuem:
 - A. La creació d'un parc d'habitatge públic suficient per a garantir l'accés al primer habitatge de tota la població en edat activa i d'emancipar-se, amb preus no superiors al 150% del valor de la construcció, sobre la base d'habitatge ja construïda.

 - B. La regulació del preu de lloguer i la venda d'habitatges, l'establiment de màxims socials per a garantir a tota la població l'accés a l'habitatge, independentment del districte o barri en el qual residisca, i per a evitar que els fons voltor i agents interessats controlen el preu amb desajustaments en l'oferta i la demanda. Així com la limitació dels pisos turístics.

