

# SEGUIMIENTO DEL EMPLEO



# Informe anual

Comunitat Valenciana. Año 2023



GENERALITAT  
VALENCIANA

Conselleria d'Hisenda, Economia  
i Administració Pública

## Contenido

---

1.-PRINCIPALES RESULTADOS

2. CONCLUSIONES

3.- ANEJOS. TABLAS Y GRAFICAS.

4. GLOSARIO

## PRINCIPALES RESULTADOS

---

### **Las fuentes oficiales confirman que la Reforma sigue transformando empleo temporal en indefinido:**

Según datos de contratación en el año 2023 la contratación indefinida representa el 50% del total de contratos anuales registrados. En el año 2022 representaba el 42%. Antes de la Reforma representaba entre el 8 y 10%.

Según datos de afiliación, en el año 2023 la media de cotizantes en el Régimen General ha sido de 1.717.593,66 personas.

- De los que el 74,39% son indefinidos. En el año 2022 fueron el 68,91%
- El 11,33% son temporales. En el año 2022 fueron el 17,97%
- El 0,53% son formativos. En el año 2022 el 0,64%
- El 9,44% son Otros<sup>1</sup>. En el año 2022 fueron el 9,24%

Así mismo la última Encuesta de la Población Activa, en el 4T 2023 confirma la consolidación y creación de empleo indefinido.

- La última Encuesta del año, registra una reducción de la tasa de temporalidad, situándola en 17,50%, 1,5 pp menor que la del trimestre anterior y 0,80 pp menor que la de hace un año.

### **A pesar de que el número de contratos se reduce respecto al registrado en el año 2022, sigue creciendo el empleo indefinido a costa del empleo temporal, tal y como registran las cifras de cotizantes y de la EPA:**

- El año 2023 registra una media de cotizantes con contrato indefinido de 1.277.846; 132 mil cotizantes más que en el año 2022 (véase tabla 2 y 2 bis).

---

<sup>1</sup> Cotizantes que no tienen contratos, personal funcionario, personal cuidador no profesional, cotizantes de algunas sociedades cooperativas, cotizantes de programas de formación y prácticas no laborales, etc

- En cuanto a empleo temporal, se registra una media de 194.587 cotizantes, lo que supone una reducción de 104.455 cotizantes respecto al año 2022 (véase tabla 3 y 3 bis)
- Se crean 22 mil empleos indefinidos respecto al trimestre y 60 mil respecto al año. En cambio, se reduce el empleo temporal, 30 mil empleos menos que el trimestre anterior y 3.500 menos que hace un año (Fte. INE. Encuesta Población Activa 4T 2023).

**Tras la Reforma crece la contratación fija discontinua, pero solo un 10% de los cotizantes son fijos discontinuos; el 71% son cotizantes indefinidos a tiempo completo y en torno al 19% son cotizantes indefinidos a tiempo parcial:**

En el año 2023 se registraron 691.681 contratos indefinidos; de los que en torno al 39% son a tiempo completo (269.048 contratos) el 25,34% son a tiempo parcial (175.289 contratos) y 35,76% (247.344 contratos) son contratos fijos discontinuos.

**¿Qué evolución muestra respecto a 2022?:**

- Cae el número de contratos indefinidos, 69 mil contratos menos, esto representa el -9,08%.
- Se reduce la contratación indefinida a tiempo completo, al registrarse 32.339 contratos menos, esto representa el -10,73%.
- La contratación parcial se reduce en 15.705 contratos menos, en torno a - 8,22%.
- La contratación fija discontinua registra 21.057 contratos menos, esto representa un -7,58%.

Según la EPA, la tasa de incidencia de empleo parcial del 4T se sitúa en el 15,20%, la misma que la registrada en el 4T2021 (antes de la Reforma Laboral) hace un año estaba en el 15,80%. Actualmente se registran 348 mil empleos parciales, hace un año se registraron 351 mil y hace 2 años 322 mil empleos.

### **¡¡No todos los contratos indefinidos se transforman en empleo!!**

La cifra de contratación nos da información sobre la tendencia en contratación, pero no es un dato válido para valorar el nivel de empleo generado, siendo el dato de afiliación y de la EPA, mucho más acertado para darnos información del volumen de empleo que consolida.

Pues según datos de afiliación, en el año 2023, el 71% (902.199) de los cotizantes tiene un contrato indefinido a tiempo completo, dato similar al año 2022, aunque se registra un crecimiento de cotizantes a tiempo completo, 83.561 cotizantes más que en el 2022.

Exactamente igual ocurre con los cotizantes indefinidos a tiempo parcial, que registran un incremento de 33 mil cotizantes más, pero representan un porcentaje similar al del 2022, en torno al 19%.

Así mismo ocurre con los cotizantes fijos discontinuos, que crece el número de cotizantes respecto al año 2022, 14.270 cotizantes más, pero representa una cifra muy similar a la del 2022, en torno al 10%.

Para consultar estos datos *Véase tablas 2 y 2 bis.*

### **Las cifras de cotizantes fijos discontinuos oscilan entre el 7,88% y 10,35% dependiendo del mes:**

Consecuencia de la naturaleza del contrato fijo discontinuo<sup>2</sup> se registran fluctuaciones en el número de cotizantes dependiendo del inicio o final de determinadas actividades y/o campañas. Fluctuaciones que oscilan entre el 7% y el 11%. Algo que no ocurre con el empleo parcial, que es bastante estable. Según datos de afiliación, los meses que mayor cifra registran, se da entre los meses de octubre a mayo, descendiendo desde junio a septiembre.

---

<sup>2</sup> El contrato fijo discontinuo se concertará para la realización de trabajos de naturaleza estacional o vinculados a actividades productivas, siendo de prestación intermitente.

## **Persisten las brechas de género en el acceso al empleo indefinido:**

Según datos de contratos del año 2023:

- El 58% de los contratos indefinidos firmados durante el año han sido con hombres, esto supone un punto porcentual más que el año 2022.
- El 42% han sido ocupados por mujeres, lo que supone una pérdida del 1 punto respecto a cifras del año pasado.

En cuanto al dato de cotización, los porcentajes son similares a los del año 2022:

- El 55% de los cotizantes con empleo indefinido son hombres.
- El 45% son mujeres.

## **Para las mujeres menos empleo y más precario:**

### **¡¡Más empleo parcial y menos a tiempo completo!!**

- Las mujeres ocupan el 42% de los contratos indefinidos.
- Solo ocupan el 32% de los contratos a tiempo completo.
- Ocupan el 39% de los contratos fijos discontinuos.
- En cambio, ocupan el 62% de los contratos parciales.

Según la última encuesta, las mujeres registran tasas de parcialidad del 24,40%, lo que supone agrandamiento de la brecha. Los hombres registran un 7,10%.

Esta tendencia queda reflejada también en los datos de afiliación que igualmente muestran grandes sesgos y discriminaciones en el acceso a un empleo digno.

Según datos de afiliación del año 2023: el 37% de los cotizantes a tiempo completo son mujeres, el 63% son hombres; el 69% de los cotizantes con empleo parcial son mujeres, el 31% son hombres y el 58% de los cotizantes fijos discontinuos son mujeres, el 42% son hombres.

*Véase tabla 2 ter.*

## **Acceden a mayor número de contratos temporales y representan la mayoría de cotizantes con empleo temporal:**

**!!!Las brechas no solo persisten, sino que se incrementan para el empleo temporal!!!**

Las mujeres ocupan un menor número de empleos indefinidos a tiempo completo; solo el 37% de los cotizantes con contratos indefinidos a tiempo completo son mujeres. En cambio, muestran elevadas cifras de empleo temporal, el 58% de los cotizantes con empleo temporal son mujeres.

Esta brecha respecto al empleo ocupado por hombres, se ha agrandado a lo largo de este año en 5 puntos porcentuales, ya que en el año 2022 las mujeres representaban el 53% de los cotizantes con empleo temporal.

**!!!!Las mujeres tienen tasas de temporalidad del 21,30% y los hombres del 14 %!!!!** **!!!Esto supone un agrandamiento de la brecha respecto al trimestre y año anterior!!!**

Los datos de la última Encuesta de Población Activa:

- Crece el empleo indefinido entre las mujeres, respecto al trimestre y año, pero también crece el empleo temporal. Actualmente las mujeres ocupan 14 mil empleos temporales más que hace un año.

## **El 47% de los contratos firmados en el año 2023 con personas jóvenes han sido indefinidos:**

**!!Antes de la Reforma el porcentaje de contratos indefinidos estaba por debajo del 10%!!**

La Reforma ha generado empleo indefinido entre la población más joven, esto nos lo muestra tanto los datos del Ministerio como los del del INE, a través de la EPA.

En el año 2023 se han firmado un total de 13.810 contratos indefinidos con personas menores de 25 años y 15.555 temporales. Al igual que para el resto de la población, se ha reducido el número de contratos indefinidos y también temporales.

Lo que es incuestionable es que la Reforma ha reducido la contratación temporal, que en el año 2023 ha representado el 53% del total de contratos, y en el año 2022 representó casi el 60%. La contratación indefinida representa el 47% frente al 40% del año 2022.

Además, al igual que para el total de la población la Reforma está consolidando el empleo entre la población más joven. En el año 2023 se ha incrementado el número de cotizantes menores de 25 años respecto al 2022 en un 8%.

**¡¡Tras dos años de la entrada en vigor de la Reforma las personas jóvenes han pasado de registrar tasas de temporalidad del 70% a tasas del 39%!!**

La última encuesta del año registra:

- 50 mil empleos indefinidos más que hace 2 años.
- 20 mil empleos temporales menos.

**En el 2023 ha crecido el empleo indefinido para las personas mayores de 55 años:**

En el año 2023 el número de cotizantes mayores de 55 años superan los 426 mil cotizantes, representan el 20,41% del total de cotizantes de todo el sistema de Seguridad Social. Esto supone un 6,15% más que en el año 2022.

LA EPA confirma la contracción del empleo temporal entre las personas mayores de 55 años. Actualmente registran tasas de temporalidad del 7,5%, hace un año estaba en el 11,9% y hace dos años en el 13,4%.

Tras dos años de la Reforma Laboral, 346 mil personas mayores de 55 años tienen un empleo indefinido, esto supone 73 mil más que hace dos años y 36 mil más que en el 2022.

Además, se contrae el empleo temporal, de las 42 mil personas que tenían empleo temporal en 4T del año 2021 se reducen a 28 mil. Esta es la causa de que la tasa de temporalidad se reduzca prácticamente a la mitad en dos años.

**Para más información puede consultar las tablas y gráficas incluidas en el anejo**



**Fuentes consultadas:**

[Encuesta de Población Activa. INE.](#)

[Portal estadístico Generalitat Valenciana.](#)

[Movimiento Laboral registrado.](#)

[Datos de afiliación.](#)

## 2. CONCLUSIONES

---

- Según los últimos datos consultados desde distintas fuentes, todas ellas confirman la creación del empleo indefinido y la contracción del empleo temporal.
- Tanto datos de la EPA, como datos del Ministerio sobre cotizantes, así como los datos de contratos ofrecidos por el SEPE confirman que la Reforma tras dos años de entrada en vigor ha creado y sigue consolidando empleo indefinido. La misma ha conseguido reducir tanto el número de empleos temporales como el peso dentro del mercado de trabajo:
  - Sigue contrayéndose el número de cotizantes con contrato temporal, 107 mil menos que en el año 2022.
  - El contrato fijo discontinuo se estanca respecto a cifras del año 2022, representando el 38,90% del total de contratos registrados en el año 2023 y 39,56% en el año 2022. (Véase gráfico 4). Actualmente 1/3 de los contratos que se registran son fijos discontinuos, pero tan solo el 9,67% de los cotizantes lo son, cifra muy similar a la del año 2022, que se situó en el 9,53% (Véase tabla 2 ter)
  - El 71% de cotizantes con contrato indefinido cotizan a tiempo completo; alrededor del 10 % es fijo discontinuo, y el 19% cotiza a tiempo parcial. Porcentajes similares a los registrados en el año 2022 (Véase tabla 2 ter)
- En cambio, la Reforma no consigue acortar las brechas de género. Crece el empleo indefinido ocupado por mujeres, pero también el temporal. Esto revela la mayor dificultad que las mujeres soportan a la hora de acceder a un empleo indefinido inicial o a la conversión de uno temporal.
- Las brechas respecto al empleo temporal entre la población joven se reducen. Esto se puede observar, tanto en el número de contratos indefinidos ocupados por personas jóvenes, como la tasa de temporalidad de la EPA que para este trimestre está en el 39%, 31 puntos menor que antes de la Reforma.
- Tras la reforma del contrato para la *obtención de una práctica profesional* (antes contrato en prácticas) se reduce el número de contratos de esta modalidad. En cambio, mejora el dato del contrato de formación en alternancia.

- Se reduce bastante el número de contratos incluidos en el ítem *Otros contratos no incluidos anteriormente*. Se incrementa la contratación para *programas financiados por los Fondos europeos*, aunque es una cifra poco significativa, en todo el año en nuestra Comunitat se han registrado 1.707 contratos. Se reduce el número de *contratos de sustitución*.
- Se reduce el número de contratos celebrados con personas con discapacidad, tanto el contrato temporal, como el indefinido, registrando peores cifras que en el año 2022. Véase tabla 1.

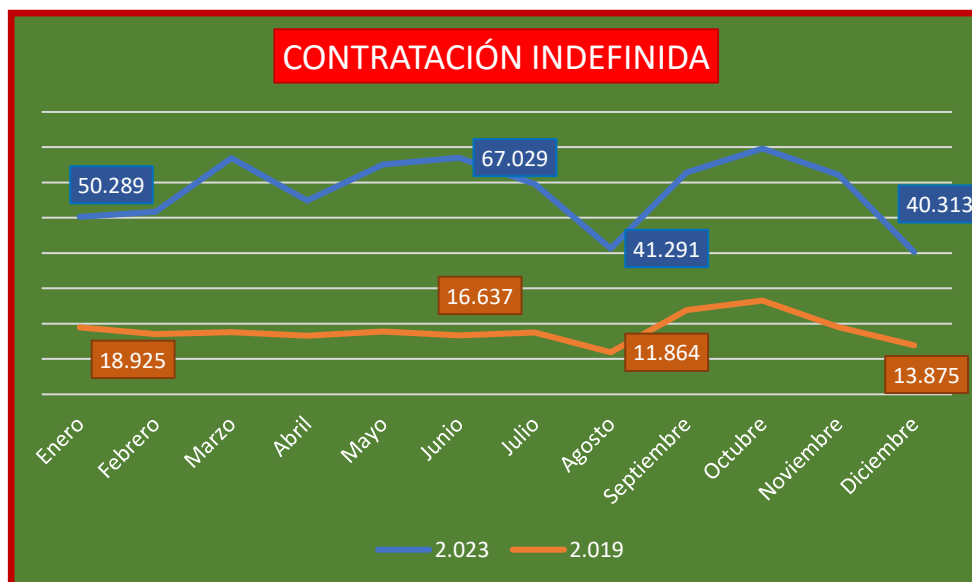
### 3. TABLAS Y GRÁFICAS

**TABLA 1. VARIACIÓN INTERANUAL CONTRATACIÓN.**

TIPO DE CONTRATO AMBOS SEXOS		Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
Año 2023	INDEFINIDO (Bonif./no Bonif)	44.739	46.891	60.710	50.331	60.484	62.871	55.575	38.168	58.215	65.030	58.172	36.783
	INDEF. PERS. CON DISCAPACIDAD	147	150	252	200	239	190	134	75	167	132	151	98
	CONVERTIDOS EN INDEFINIDOS	5.403	4.641	5.958	4.370	4.356	3.968	3.823	3.048	4.469	4.465	3.844	3.432
	<b>CONTRATOS INDEFINIDOS</b>	<b>50.289</b>	<b>51.682</b>	<b>66.920</b>	<b>54.901</b>	<b>65.079</b>	<b>67.029</b>	<b>59.532</b>	<b>41.291</b>	<b>62.851</b>	<b>69.627</b>	<b>62.167</b>	<b>40.313</b>
Año 2022	INDEFINIDO (Bonif./no Bonif)	14.199	20.926	31.213	50.430	62.308	69.858	59.997	40.768	68.840	75.378	64.453	41.168
	INDEF. PERS. CON DISCAPACIDAD	59	111	230	188	259	201	183	106	187	166	176	102
	CONVERTIDOS EN INDEFINIDOS	8.866	12.534	21.550	21.283	16.941	16.823	15.410	10.485	13.029	8.994	7.358	6.003
	<b>CONTRATOS INDEFINIDOS</b>	<b>23.124</b>	<b>33.571</b>	<b>52.993</b>	<b>71.901</b>	<b>79.508</b>	<b>86.882</b>	<b>75.590</b>	<b>51.359</b>	<b>82.056</b>	<b>84.538</b>	<b>71.987</b>	<b>47.273</b>
Var. 2023-2022	INDEFINIDO (Bonif./no Bonif)	30.540	25.965	29.497	-99	-1.824	-6.987	-4.422	-2.600	-10.625	-10.348	-6.281	-4.385
	INDEF. PERS. CON DISCAPACIDAD	88	39	22	12	-20	-11	-49	-31	-20	-34	-25	-4
	CONVERTIDOS EN INDEFINIDOS	-3.463	-7.893	-15.592	-16.913	-12.585	-12.855	-11.587	-7.437	-8.560	-4.529	-3.514	-2.571
	<b>CONTRATOS INDEFINIDOS</b>	<b>27.165</b>	<b>18.111</b>	<b>13.927</b>	<b>-17.000</b>	<b>-14.429</b>	<b>-19.853</b>	<b>-16.058</b>	<b>-10.068</b>	<b>-19.205</b>	<b>-14.911</b>	<b>-9.820</b>	<b>-6.960</b>
Var. 2023-2022	INDEFINIDO (Bonif./no Bonif)	215	124	95	0	-3	-10	-7	-6	-15	-14	-10	-11
	INDEF. PERS. CON DISCAPACIDAD	149	35	10	6	-8	-5	-27	-29	-11	-20	-14	-4
	CONVERTIDOS EN INDEFINIDOS	-39	-63	-72	-79	-74	-76	-75	-71	-66	-50	-48	-43
	<b>CONTRATOS INDEFINIDOS</b>	<b>117</b>	<b>54</b>	<b>26</b>	<b>-24</b>	<b>-18</b>	<b>-23</b>	<b>-21</b>	<b>-20</b>	<b>-23</b>	<b>-18</b>	<b>-14</b>	<b>-15</b>

FTE: Elaboración propia y SEPE. Unidades: Número de contratos.

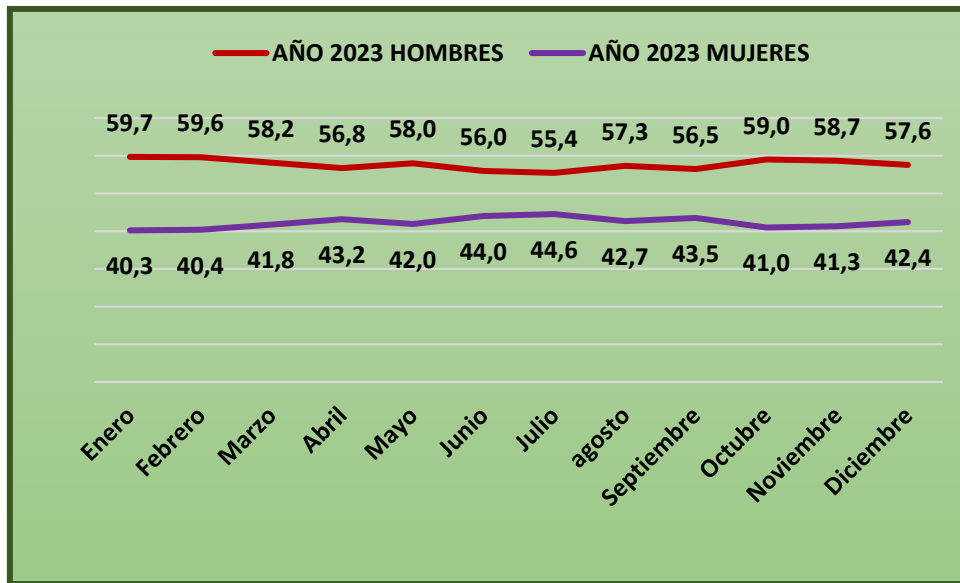
**GRAFICO 1. EVOLUCIÓN CONTRATACIÓN INDEFINIDA 2023/2019**



Fte: Elaboración propia y SEPE. Unidades: Número de contratos.

En el gráfico de arriba se muestra la comparativa año 2023/2019 del número de contratos indefinidos registrados mes a mes.

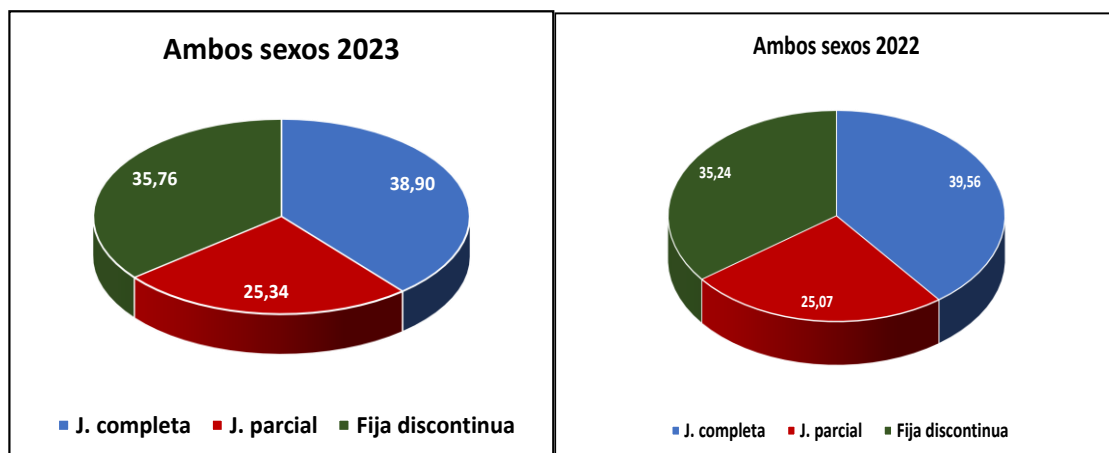
**GRAFICO 2. PORCENTAJES CONTRATOS INDEFINIDOS AÑO 2023 SEGÚN SEXO.**



Elaboración propia y SEPE. Unidades: Porcentaje de contratos indefinidos

En la gráfica 2, se muestra el porcentaje de contratos indefinidos registrados en el año 2023 para hombres y mujeres.

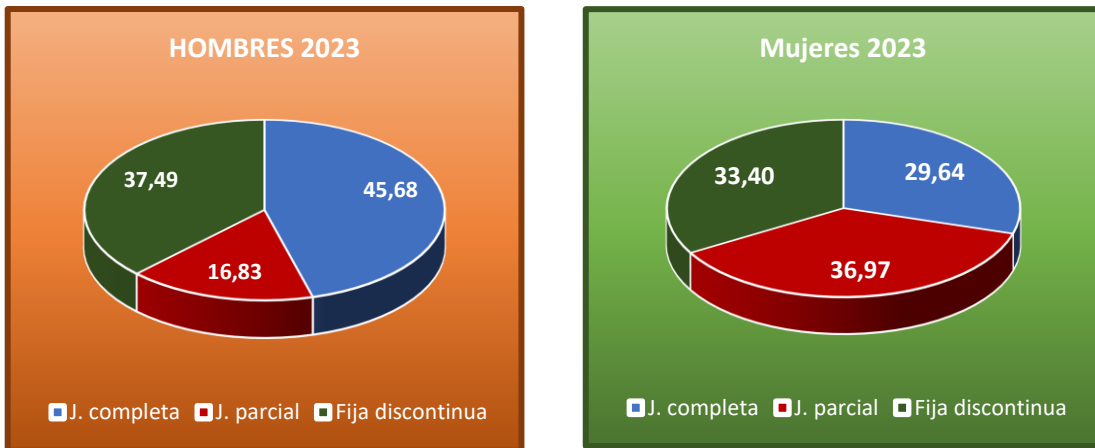
**GRÁFICO 3. CONTRATACIÓN INDEFINIDA SEGÚN JORNADA**



Elaboración propia y SEPE. Unidades: Porcentaje anual de contratos indefinidos según jornada

En el gráfico 3, se representa el porcentaje de la contratación indefinida según sea a tiempo completo, parcial o fijo discontinuo, en el año 2023 y 2022.

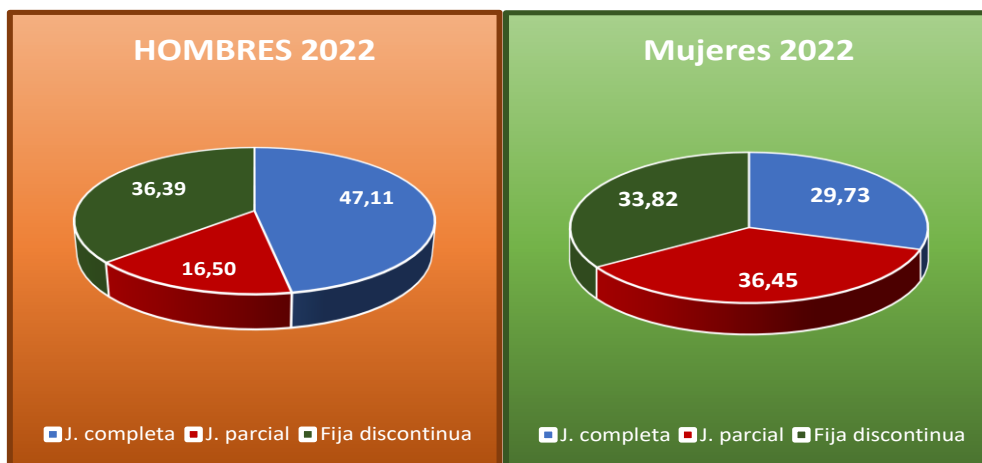
#### GRÁFICO 4 CONTRATACIÓN INDEFINIDA SEGÚN SEXO Y JORNADA. AÑO 2023



Elaboración propia y SEPE. Unidades: Porcentaje anual de contratos.

En el gráfico 4 y 4 bis se representa el porcentaje de contratos indefinidos según jornada para hombres y mujeres, en el año 2023 y 2022.

#### GRÁFICO 4BIS. CONTRATACIÓN INDEFINIDA SEGÚN SEXO Y JORNADA. AÑO 2022



Elaboración propia y SEPE. Unidades: Porcentaje anual de contratos indefinidos según jornada

**TABLA 2. COTIZANTES INDEFINIDOS 2023 SEGÚN SEXO Y JORNADA.**

	INDEFINIDO AÑO 2023 (MEDIA ANUAL)											
	Jornada Completa			Jornada Parcial			Fijos Discontinuos			Total Indefinidos		
	Varón	Mujer	Total (2)	Varón	Mujer	Total (2)	Varón	Mujer	Total (2)	Varón	Mujer	Total (2)
Alicante	180.840	108.907	289.747	30.555	63.150	93.705	24.701	28.886	53.587	236.097	200.942	437.039
Castellón	74.162	37.559	111.721	6.389	17.903	24.292	6.165	10.774	16.938	86.715	66.236	152.952
Valencia	315.416	185.313	500.730	41.174	92.881	134.054	21.476	31.595	53.071	378.065	309.789	687.855
Comunitat	570.418	331.780	902.199	78.118	173.934	252.051	52.342	71.255	123.596	700.877	576.968	1.277.846

Fte: Elaboración propia y Ministerio. Unidades: número cotizantes.

**TABLA 2 BIS. VARIACIÓN INTERANUAL COTIZANTES INDEFINIDOS SEGÚN SEXO Y JORNADA.**

	Variaciones año 2023-2022. EMPLEO INDEFINIDO											
	Jornada Completa			Jornada Parcial			Fijos Discontinuos			Total Indefinidos		
	Varón	Mujer	Total (2)	Varón	Mujer	Total (2)	Varón	Mujer	Total (2)	Varón	Mujer	Total (2)
Alicante	20.169	11.333	31.502	4.331	8.444	12.775	1.636	2.559	4.196	26.136	22.336	48.472
Castellón	4.413	2.599	7.012	777	1.922	2.699	845	903	1.747	6.034	5.424	11.458
Valencia	27.841	17.206	45.047	6.117	11.505	17.622	3.981	4.346	8.327	37.939	33.057	70.996
Comunitat	52.423	31.138	83.561	11.224	21.871	33.096	6.462	7.808	14.270	70.109	60.817	130.926

Fte: Elaboración propia y Ministerio. Unidades: número cotizantes.

**TABLA 2 TER. PORCENTAJE DE COTIZANTES SEGÚN SEXO Y JORNADA**

	PORCENTAJE COTIZANTES INDEFINIDO AÑO 2023											
	Jornada Completa			Jornada Parcial			Fijos Discontinuos			Total Indefinidos		
	Varón	Mujer	Total	Varón	Mujer	Total	Varón	Mujer	Total	Varón	Mujer	Total
Alicante	62,4	37,6	66,3	32,6	67,4	21,4	46,1	53,9	12,3	54,0	46,0	100
Castellón	66,4	33,6	73,0	26,3	73,7	15,9	36,4	63,6	11,1	56,7	43,3	100
Valencia	63,0	37,0	72,8	30,7	69,3	19,5	40,5	59,5	7,7	55,0	45,0	100
Comunitat	63,23	36,77	70,60	30,99	69,01	19,72	42,35	57,65	9,67	54,85	45,15	100,00

Fte: Elaboración propia y Ministerio. Unidades: PORCENTAJE COTIZANTES.

**TABLA 3. COTIZANTES TEMPORALES 2023 SEGÚN SEXO Y JORNADA**

	TEMPORAL 2023 (media ANUAL)								
	Jornada Completa			Jornada Parcial			Total Temporal		
	Varón	Mujer	Total	Varón	Mujer	Total	Varón	Mujer	Total
Alicante	19.139	24.443	43.582	7.165	11.117	18.283	26.305	35.560	61.865
Castellón	7.706	9.935	17.641	2.773	3.929	6.702	10.479	13.864	24.343
Valencia	33.546	44.827	78.373	11.877	18.129	30.006	45.423	62.955	108.378
Comunitat	60.391	79.205	139.596	21.816	33.175	54.990	82.207	112.380	194.587

Fte: Elaboración propia y Ministerio. Unidades: número cotizantes.

**TABLA 3 BIS. VARIACIÓN INTERANUAL COTIZANTES TEMPORALES SEGÚN SEXO Y JORNADA.**

	Variaciones Empleo TEMPORAL 2023-2022								
	Jornada Completa			Jornada Parcial			Total Temporal		
	Varón	Mujer	Total	Varón	Mujer	Total	Varón	Mujer	Total
<b>Alicante</b>	-15.121	-6.668	-21.788	-6.289	-10.024	-16.313	-21.410	-16.692	-38.102
<b>Castellón</b>	-6.296	-2.439	-8.735	-1.218	-2.915	-4.133	-7.514	-5.354	-12.868
<b>Valencia</b>	-22.166	-9.169	-31.335	-7.967	-14.183	-22.151	-30.133	-23.352	-53.486
<b>Comunitat</b>	-43.583	-18.276	-61.859	-15.475	-27.122	-42.597	-59.058	-45.398	-104.456

Fte: Elaboración propia y Ministerio. Unidades: número cotizantes.



## 4. GLOSARIO

---

**Contratos Registrados:** Es el número de contratos contabilizados en ese mes. Una misma persona puede ocupar varios en un mismo mes, esto es muy habitual con la contratación temporal de corta duración.

**Contratos Acumulados:** Es el número de contratos registrados dentro del año. En el informe se trabaja con los contratos acumulados en el año 2023.

**Cotizantes:** Ofrece información del número de cotizantes medios del mes.

**Cotizantes medios:** Se calcula sumando el número de cotizantes de todo el año y se divide por 12.

**Personas ocupadas:** Número de personas que tienen un empleo, puede ser asalariado o por cuenta propia (empresas).

**Personas Asalariadas:** Personas que trabajan por cuenta ajena y tienen un contrato laboral.

**Empleo temporal:** Personas asalariadas que tienen un empleo temporal.

**Empleo indefinido:** Personas Asalariadas que tienen un empleo indefinido.

**Empleo parcial:** Personas ocupadas que tienen un empleo parcial.

**Tasa de temporalidad:** Representa el porcentaje de personas que tienen un empleo temporal.

**Tasa de parcialidad:** Representa el porcentaje de personas ocupadas que tienen un empleo parcial.

**Variación mensual:** Mide la diferencia entre el último mes y el anterior.

**Variación trimestral:** Mide la diferencia entre el último trimestre y el anterior.

**Variación interanual:** Mide la diferencia entre meses o trimestre similares.