

**CLÁUSULAS EN LA
NEGOCIACIÓN COLECTIVA
EN LA
COMUNITAT VALENCIANA
HASTA
DICIEMBRE DE 2021**



**País
Valencià**

SECRETARÍA DE ACCIÓN SINDICAL

GABINETE TÉCNICO

Contenido

1.- CLÁUSULA DE GARANTÍA SALARIAL	2
2.- CLÁUSULAS SOBRE EMPLEO Y CONTRATACIÓN	4
3.- CLÁSULAS SOBRE SEGURIDAD, SALUD LABORAL Y MEDIO AMBIENTE.....	9
4.- CLÁUSULAS SOBRE IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN	12
5.- CLÁUSULAS SOBRE FORMACIÓN Y CUALIFICACIÓN	18
6.- CLÁUSULAS SOBRE APLICACIÓN E INTERPRETACIÓN DEL CONVENIO	21
7.- CLÁUSULAS SOBRE HORAS EXTRA.....	23
8.- CLÁUSULAS SOBRE CLASIFICACIÓN PROFESIONAL Y MOVILIDAD FUNCIONAL.....	25
9.- CLÁUSULAS SOBRE JUBILACIÓN	27
10.- CLÁUSULAS SOBRE COMPLEMENTOS DE OTRAS PRESTACIONES SOCIALES.....	29
11.- CLÁUSULAS SOBRE ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO Y NUEVAS TECNOLOGÍAS.....	31
12.- ESTRUCTURA SALARIAL.....	33
13.- JORNADA	36
14.- ULTRAACTIVIDAD.....	39

1.- CLÁUSULA DE GARANTÍA SALARIAL

A continuación, podemos analizar las principales cláusulas que se incluyen en los convenios colectivos. Así, podemos destacar:

CLÁUSULA DE GARANTÍA SALARIAL

	CONVENIOS	TRABAJADORES	% sobre total de trabajadores de cada ámbito
Convenios Otro ámbito	26	264.209	42,48
Convenios Empresa	41	8.105	34,05
Total Convenios	67	272.314	42,17

Hasta el mes de diciembre, los trabajadores con cláusula de garantía representan el 42,17% del total.

CLÁUSULA DE REVISIÓN SEGÚN EFECTOS

	EFECTOS RETROACTIVOS	
CONVENIOS	CONVENIOS	TRABAJADORES
TOTAL OTRO ÁMBITO	19	77.553
TOTAL EMPRESA	23	4.225
TOTAL C.V.	42	81.778

De los convenios con cláusula podemos estimar cuáles recogen efectos retroactivos y cuáles no retroactivos.

De esta manera, se observa que un total de 42 convenios tienen cláusulas con efectos retroactivos, lo que afecta a 81.778 trabajadores, el 30,03% del total de trabajadores con cláusula.

El detalle por ámbito funcional y territorial es el siguiente:

CONVENIOS	EFECTOS RETROACTIVOS	
	CONVENIOS	TRABAJADORES
COMUNIDAD OTRO ÁMBITO	4	39.130
COMUNIDAD EMPRESA	-	-
TOTAL	4	39.130
ALICANTE OTRO ÁMBITO	7	16.906
ALICANTE EMPRESA	8	2.443
TOTAL	15	19.349
CASTELLÓN OTRO ÁMBITO	3	1.396
CASTELLÓN EMPRESA	1	43
TOTAL	4	1.439
VALENCIA OTRO ÁMBITO	5	20.121
VALENCIA EMPRESA	14	1.739
TOTAL	19	21.860

2.- CLÁUSULAS SOBRE EMPLEO Y CONTRATACIÓN

Respecto a las cláusulas sobre empleo, estas recogen las que regulan creación neta de empleo, creación de empleo por jubilación anticipada (contrato de relevo) y el mantenimiento del empleo.

La mayor parte regulan el contrato de relevo y el mantenimiento del empleo, y de forma muy escasa, la creación neta de empleo.

Las cláusulas sobre contratación se refieren tanto a los tipos de contrato, como a su conversión, limitación y encadenamiento.

Hasta diciembre de 2021, las cláusulas sobre empleo y contratación se recogen en un total de 116 convenios, el 59,49% del total registrado, afectando a 593.300 trabajadores, el 91,88% del total.

CLÁUSULAS SOBRE EMPLEO Y CONTRATACIÓN

	CONVENIOS	TRABAJADORES	% sobre total trabajadores de cada ámbito
Convenios Otro ámbito	37	573.824	92,26
Convenios Empresa	79	19.476	81,83
Total Convenios	116	593.300	91,88

A continuación, desagregamos con más detalle este tipo de cláusulas, de acuerdo con los diferentes apartados que recoge el registro, que como hemos visto, se refieren a la regulación de la contratación y a la creación y el mantenimiento del empleo.

También añadimos, en este apartado, la existencia de cláusulas que regulan la externalización.

TOTAL CONVENIOS	HASTA DICIEMBRE 2021			
	Convenios		Trabajadores	
Empleo y contratación	Total	Porcentaje	Total	Porcentajes
Cláusulas conversión contratos temporales	30	15,38	131.895	20,42
Cláusulas limitación de la temporalidad	11	5,64	46.572	7,21
Cláusulas encadenamiento de contratos	17	8,72	99.671	15,43
Cláusulas sobre empleo	43	22,05	103.555	16,04
Jub. Antic/ Cont. Relevo	15	7,69	95.268	14,75
Externalización	8	4,10	185.347	28,70

Atendiendo al número de trabajadores afectado, las cláusulas sobre externalización son las más relevantes, hasta el mes de diciembre, con un 28,70% del total. Aunque sólo se recogen en 8 convenios, éstos son de sector con un volumen elevado de trabajadores.

Le sigue en relevancia, las cláusulas sobre conversión de contratos temporales, con un 20,42% de trabajadores afectados. El porcentaje menor se da en las cláusulas sobre limitación de la temporalidad con un 7,21% del total de trabajadores.

En los siguientes cuadros se desagrega este tipo de cláusulas por ámbito funcional.

Convenios de empresa	HASTA DICIEMBRE 2021			
	Convenios		Trabajadores	
Empleo y contratación	Total	Porcentaje	Total	Porcentajes
Cláusulas conversión de contratos temporales	23	16,31	6.232	26,18
Cláusulas limitación de la temporalidad	7	4,96	5.239	22,01
Cláusulas encadenamiento de contratos	8	5,67	2.229	9,37
Cláusulas sobre empleo	33	23,40	12.145	51,03
Jub. Antic./ Cont. Relevo	7	4,96	5.558	23,35
Externalización	3	2,13	356	1,50

Convenios de otro ámbito	HASTA DICIEMBRE 2021			
	Convenios		Trabajadores	
Empleo y contratación	Total	Porcentaje	Total	Porcentajes
Cláusulas conversión de contratos temporales	7	12,96	125.663	20,20
Cláusulas limitación de la temporalidad	4	7,41	41.333	6,65
Cláusulas encadenamiento de contratos	9	16,67	97.442	15,67
Cláusulas sobre empleo	10	18,52	91.410	14,70
Jub. Antic./ Cont. Relevo	8	14,81	89.710	14,42
Externalización	5	9,26	184.991	29,74

Respecto a las cláusulas que regulan los diferentes tipos de contrato, tenemos:

TOTAL CONVENIOS	HASTA DICIEMBRE 2021			
	Convenios		Trabajadores	
Empleo y contratación	Total	Porcentaje	Total	Porcentajes
Obra o servicio	37	18,97	190.700	29,53
Eventuales	46	23,59	306.795	47,51
% eventuales sobre plantilla	8	4,10	112.773	17,46
Prácticas	24	12,31	100.953	15,63
Formación	30	15,38	435.734	67,48
Tiempo Parcial	32	16,41	295.217	45,72

Convenios de empresa	HASTA DICIEMBRE 2021			
	Convenios		Trabajadores	
Empleo y contratación	Total	Porcentaje	Total	Porcentajes
Obra o servicio	23	16,31	4.843	20,35
Eventuales	23	16,31	4.928	20,71
% eventuales sobre plantilla	2	1,42	198	0,83
Prácticas	14	9,93	6.518	27,39
Formación	9	6,38	4.294	18,04
Tiempo Parcial	15	10,64	3.884	16,32

Convenios de otro ámbito	HASTA DICIEMBRE 2021			
	Convenios		Trabajadores	
Empleo y contratación	Total	Porcentaje	Total	Porcentajes
Obra o servicio	14	25,93	185.857	29,88
Eventuales	23	42,59	301.867	48,53
% eventuales sobre plantilla	6	11,11	112.575	18,10
Prácticas	10	18,52	94.435	15,18
Formación	21	38,89	431.440	69,37
Tiempo Parcial	17	31,48	291.333	46,84

Se observa que los porcentajes más elevados, teniendo en cuenta el número de trabajadores, se dan en la regulación de los contratos de formación, eventuales, tiempo parcial y obra y servicio. Si bien, en el caso de los eventuales, muy pocos regulan un porcentaje de este tipo de trabajadores sobre plantilla.

3.- CLÁUSULAS SOBRE SEGURIDAD, SALUD LABORAL Y MEDIO AMBIENTE

CLÁUSULAS SOBRE SEGURIDAD, SALUD LABORAL Y MEDIO AMBIENTE

	CONVENIOS	TRABAJADORES	% sobre total trabajadores de cada ámbito
Convenios Otro ámbito	18	276.943	44,53
Convenios Empresa	47	14.638	61,50
Total Convenios	65	291.581	45,15

Las cláusulas sobre Salud Laboral aparecen en 65 convenios, afectando 291.581 trabajadores, lo que representa el 45,15% del total de trabajadores.

Respecto a las cláusulas sobre salud laboral y medio ambiente ampliamos la desagregación según la mayor parte de los datos que recoge la ficha.

TOTAL CONVENIOS	HASTA DICIEMBRE 2021			
	Convenios		Trabajadores	
Seguridad y salud laboral	Total	Porcentaje	Total	Porcentaje
Planes y programas prevención	39	20,00	81.328	12,59
Sistema designación delegados	18	9,23	23.686	3,67
Crédito horario	21	10,77	11.945	1,85
Formación	30	15,38	105.990	16,41
Medio ambiente	18	9,23	35.518	5,50

En lo que se refiere a la negociación o el establecimiento de planes de prevención, se recoge en el 20,00% del total de convenios, lo que respecto al número de trabajadores supone tan solo el 12,59%.

Le sigue en importancia las cláusulas sobre formación, que se recogen en el 15,38% de los convenios, afectando al 16,41% de los trabajadores.

Respecto a las cláusulas sobre medio ambiente, se regulan en 18 convenios, el 9,23% sobre el total, afectando a 35.518 trabajadores, el 5,50% del total.

Convenios de empresa	HASTA DICIEMBRE 2021			
	Convenios		Trabajadores	
Seguridad y salud laboral	Total	Porcentaje	Total	Porcentaje
Planes y programas prevención	30	21,28	6.055	25,44
Sistema designación delegados	14	9,93	3.163	13,29
Crédito horario	18	12,77	6.429	27,01
Formación	21	14,89	4.817	20,24
Medio ambiente	14	9,93	2.845	11,95

En los convenios de empresa, se regulan en mayor medida, todas las cláusulas.

Convenios de otro ámbito	HASTA DICIEMBRE 2021			
	Convenios		Trabajadores	
Seguridad y salud laboral	Total	Porcentaje	Total	Porcentaje
Planes y programas prevención	9	16,67	75.273	12,10
Sistema designación delegados	4	7,41	20.523	3,30
Crédito horario	3	5,56	5.516	0,89
Formación	9	16,67	101.173	16,27
Medio ambiente	4	7,41	32.673	5,25

4.- CLÁUSULAS SOBRE IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN

CLÁUSULAS SOBRE IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN

	CONVENIOS	TRABAJADORES	% sobre total trabajadores de cada ámbito
Convenios Otro ámbito	41	572.630	92,07
Convenios Empresa	91	20.595	86,53
Total Convenios	132	593.225	91,86

Las cláusulas sobre igualdad se recogen en 132 convenios, afectando a 593.225 trabajadores, lo que representa el 91,86% del total.

Si analizamos con más detalle este tipo de cláusulas, podemos destacar:

TOTAL CONVENIOS	HASTA DICIEMBRE 2021			
	Convenios		Trabajadores	
Igualdad	Total	Porcentaje	Total	Porcentaje
Promoción	82	42,05	268.436	41,57
Preferentes	32	16,41	179.437	27,79
Acoso	83	42,56	330.026	51,11
Violencia	76	38,97	370.879	57,43
Plan de Igualdad	75	38,46	283.215	43,86

Centrándonos en el número de personas trabajadoras afectadas, se observa cómo se incorporan cláusulas sobre violencia de género en 76 convenios, que afectan a 370.879 personas, lo que representa el 57,43% del total de los registrados, en el periodo analizado

Respecto a las cláusulas sobre acoso, se recogen en un total de 83 convenios, afectando a 330.026 personas trabajadoras, el 51,11% del total.

Las cláusulas sobre promoción afectan a 268.436 personas trabajadoras, el 41,57% del total, mientras que las preferentes, a favor del sexo menos representado, afectan a 179.437 trabajadores y trabajadoras, el 27,79% del total.

Por último, respecto al establecimiento de Planes de Igualdad, se recogen en 75 convenios, afectando a 283.215 trabajadores y trabajadoras, el 43,86% del total.

En el ámbito de la empresa, se negocian planes en el 36,17% del total de convenios, afectando al 61,62% del total de personas trabajadoras, mientras que, en el ámbito sectorial, se recoge en el 44,44% de los convenios, el 43,18% del total de trabajadores y trabajadoras.

Convenios de empresa	HASTA DICIEMBRE 2021			
	Convenios		Trabajadores	
Igualdad	Total	Porcentaje	Total	Porcentaje
Promoción	57	40,43	16.781	70,51
Preferentes	24	17,02	12.970	54,49
Acoso	55	39,01	15.458	64,95
Violencia	49	34,75	14.887	62,55
Plan de Igualdad	51	36,17	14.667	61,62

Convenios de otro ámbito	HASTA DICIEMBRE 2021			
	Convenios		Trabajadores	
Igualdad	Total	Porcentaje	Total	Porcentaje
Promoción	25	46,30	251.655	40,46
Preferentes	8	14,81	166.467	26,76
Acoso	28	51,85	314.568	50,58
Violencia	27	50,00	355.992	57,24
Plan de Igualdad	24	44,44	268.548	43,18

Desagregando las medidas de promoción, dirigidas a promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, en los siguientes casos: Contratación, promoción, estabilidad en el empleo, formación y salarios, obtenemos los siguientes resultados:

TOTAL CONVENIOS	HASTA DICIEMBRE 2021			
	Convenios		Trabajadores	
Promoción	Total	Porcentaje	Total	Porcentaje
Contratación	60	30,77	192.335	29,78
Promoción	62	31,79	193.823	30,01
Estabilidad en el empleo	42	21,54	109.245	16,92
Formación	46	23,59	190.714	29,53
Salarios	65	33,33	197.311	30,55

Convenios de empresa	HASTA ABRIL 2021			
	Convenios		Trabajadores	
Promoción	Total	Porcentaje	Total	Porcentaje
Contratación	42	29,79	9.483	39,84
Promoción	44	31,21	12.184	51,19
Estabilidad en el empleo	31	21,99	7.982	33,54
Formación	31	21,99	11.151	46,85
Salarios	45	31,91	9.470	39,79

Convenios de otro ámbito	HASTA ABRIL 2021			
	Convenios		Trabajadores	
Promoción	Total	Porcentaje	Total	Porcentaje
Contratación	18	33,33	182.852	29,40
Promoción	18	33,33	181.639	29,20
Estabilidad en el empleo	11	20,37	101.263	16,28
Formación	15	27,78	179.563	28,87
Salarios	20	37,04	187.841	30,20

Se registran porcentajes relevantes en todos los casos analizados, regulándose en mayor medida, en los convenios de empresa.

Respecto al establecimiento de medidas de preferencia a favor del sexo menos representado (acciones positivas), podemos desagregar:

TOTAL CONVENIOS	HASTA ABRIL 2021			
	Convenios		Trabajadores	
Preferentes	Total	Porcentaje	Total	Porcentaje
Contratación	20	10,26	22.832	3,54
Promoción	18	9,23	23.859	3,69
Formación	14	7,18	6.872	1,06
Conciliación	19	9,74	57.137	8,85

Convenios de empresa	HASTA ABRIL 2021			
	Convenios		Trabajadores	
Preferentes	Total	Porcentaje	Total	Porcentaje
Contratación	17	12,06	6.159	25,88
Promoción	15	10,64	7.186	30,19
Formación	13	9,22	6.722	28,24
Conciliación	15	10,64	7.170	30,12

Convenios de otro ámbito	HASTA ABRIL 2021			
	Convenios		Trabajadores	
Preferentes	Total	Porcentaje	Total	Porcentaje
Contratación	3	5,56	16.673	2,68
Promoción	3	5,56	16.673	2,68
Formación	1	1,85	150	0,02
Conciliación	4	7,41	49.967	8,03

En este caso, los porcentajes difieren considerablemente por ámbito, de forma, que su regulación es más relevante en los convenios de empresa con porcentajes entre el 25% y el 30%, mientras que, en los convenios de otro ámbito, los porcentajes son irrelevantes.

5.- CLÁUSULAS SOBRE FORMACIÓN Y CUALIFICACIÓN

CLÁUSULAS SOBRE FORMACIÓN Y CUALIFICACIÓN

	CONVENIOS	TRABAJADORES	% sobre total trabajadores de cada ámbito
Convenios Otro ámbito	22	377.982	60,77
Convenios Empresa	46	12.793	53,75
Total Convenios	68	390.775	60,51

Las cláusulas de formación se recogen en 68 convenios, el 34,87% del total de los registrados, afectando a 390.775 trabajadores, lo que supone 60,51% del total.

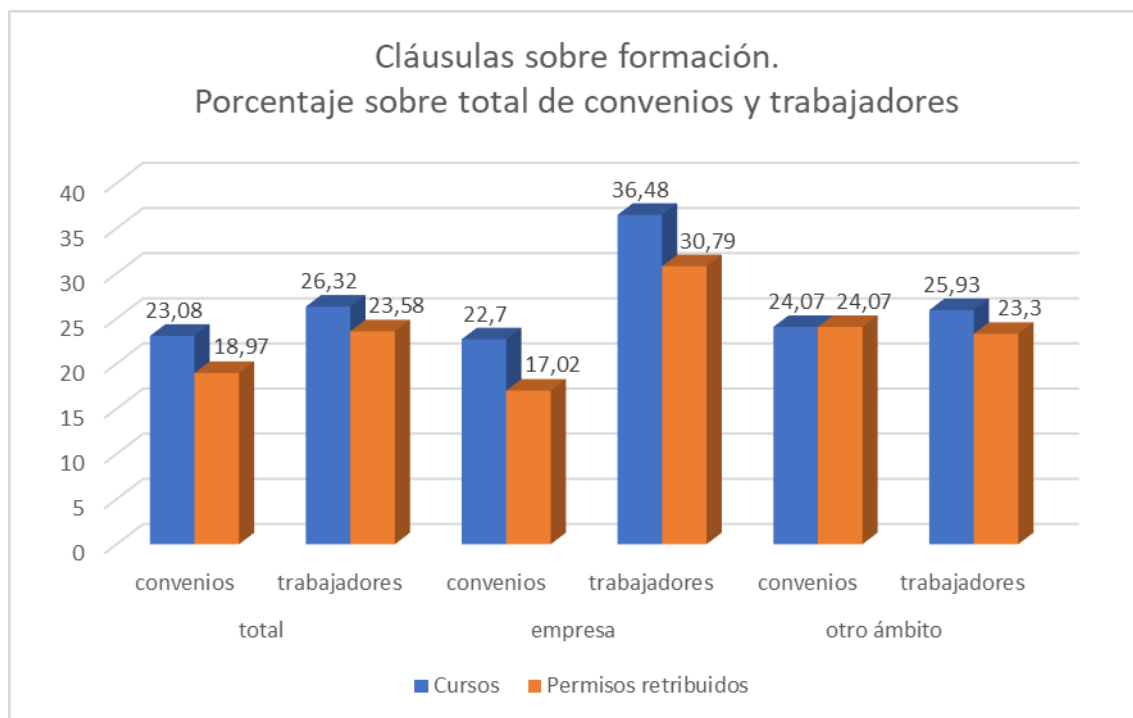
En el detalle de las cláusulas de formación podemos reseñar, aquellas que incluyen cursos y permisos, según se refleja en el siguiente cuadro:

TOTAL CONVENIOS	HASTA DICIEMBRE 2021			
	Convenios		Trabajadores	
Formación	Total	Porcentaje	Total	Porcentaje
Cursos	45	23,08	169.987	26,32
Permisos retribuidos	37	18,97	152.271	23,58
Participación sindical	37	18,97	141.446	21,90

Sobre el total de trabajadores registrados, se recoge la realización de cursos, en 45 convenios para 169.987 trabajadores, lo que supone el 26,32% del total.

Por lo que se refiere a la regulación de permisos retribuidos, se recoge en 37 convenios, que afectan a 152.271 trabajadores, el 23,58% del total.

La participación sindical en materia de formación se recoge en el 18,97% de los convenios y afectando al 21,90% de los trabajadores.



Convenios de empresa	HASTA DICIEMBRE 2021			
	Convenios		Trabajadores	
Formación	Total	Porcentaje	Total	Porcentaje
Cursos	32	22,70	8.682	36,48
Permisos retribuidos	24	17,02	7.329	30,79
Participación Sindical	28	19,86	9.379	39,41

Convenios de otro ámbito	HASTA DICIEMBRE 2021			
	Convenios		Trabajadores	
Formación	Total	Porcentaje	Total	Porcentaje
Cursos	13	24,07	161.305	25,93
Permisos retribuidos	13	24,07	144.942	23,30
Participación sindical	9	16,67	132.067	21,23

6.- CLÁUSULAS SOBRE APLICACIÓN E INTERPRETACIÓN DEL CONVENIO

CLÁUSULAS SOBRE APLICACIÓN E INTERPRETACIÓN DEL CONVENIO

	CONVENIOS	TRABAJADORES	% sobre total trabajadores de cada ámbito
Convenios Otro ámbito	44	584.017	93,90
Convenios Empresa	97	19.553	82,15
Total Convenios	141	603.570	93,47

Respecto a las cláusulas referentes a la aplicación e interpretación del convenio se recogen en la mayor parte de los convenios y afectando a la práctica totalidad de los trabajadores, sobre todo en el ámbito sectorial.

Esta cláusula recoge la implementación de mecanismos de mediación y arbitraje. Se detecta que es una de las cláusulas con más errores en su cumplimentación, apareciendo datos contradictorios. En los siguientes cuadros se recoge, aquellos convenios que recogen solo mecanismos de mediación y aquellos que recogen tanto mecanismos de mediación como de arbitraje.

TOTAL CONVENIOS	HASTA DICIEMBRE 2021			
	Convenios		Trabajadores	
Aplicación e interpretación	Total	Porcentaje	Total	Porcentaje
Mediación	59	30,26	194.858	30,17
Mediación y Arbitraje	81	41,54	380.446	58,91

Convenios de empresa	HASTA DICIEMBRE 2021			
	Convenios		Trabajadores	
Aplicación e interpretación	Total	Porcentaje	Total	Porcentaje
Mediación	45	31,91	11.258	47,30
Mediación y Arbitraje	52	36,88	8.233	34,59

Convenios de otro ámbito	HASTA DICIEMBRE 2021			
	Convenios		Trabajadores	
Aplicación e interpretación	Total	Porcentaje	Total	Porcentaje
Mediación	14	25,93	183.600	29,52
Mediación y Arbitraje	29	53,70	372.213	59,85

La regulación de la mediación se recoge en el 31,91% de los convenios de empresa y en el 25,93% de los convenios de otro ámbito.

Por trabajadores afectados, en los convenios de otro ámbito, alcanzan al 29,52%, mientras que, en los convenios de empresa, el porcentaje es del 47,30%.

Teniendo en cuenta el total de convenios, el porcentaje de convenios que recoge ambos procedimientos es del 41,54%, afectando al 58,91% del total de trabajadores, siendo regulados mayoritariamente, en los convenios de otro ámbito.

7.- CLÁUSULAS SOBRE HORAS EXTRA

CLÁUSULAS SOBRE HORAS EXTRA

	CONVENIOS	TRABAJADORES	% sobre total trabajadores de cada ámbito
Convenios Otro ámbito	46	514.265	82,68
Convenios Empresa	118	21.015	88,29
Total Convenios	164	535.280	82,89

La cláusula sobre horas extra se recoge en gran parte de los convenios. Respecto al número de trabajadores afecta al 82,89% del total registrado, hasta el momento.

TOTAL CONVENIOS	HASTA DICIEMBRE 2021			
	Convenios		Trabajadores	
Horas Extra	Total	Porcentaje	Total	Porcentaje
Eliminación/Reducción	21	10,77	105.720	16,37
Compensación dineraria	144	73,85	425.607	65,91
Compensación tiempo	95	48,72	346.957	53,73
Obligatoriedad	30	15,38	53.942	8,35

En la mayor parte de los convenios se regula la compensación dineraria de las horas extra, así como, en un porcentaje también elevado, la compensación por tiempo de trabajo.

Respecto a la eliminación o reducción de horas extra, se encuentra regulada en un total de 21 convenios, afectando a 105.720 trabajadores, lo que representa el 16,37% del total.

Por ámbitos, en lo que respecta a los porcentajes según el número de trabajadores son superiores en los convenios de empresa, en la práctica totalidad de casos.

Convenios de empresa	HASTA DICIEMBRE 2021			
	Convenios		Trabajadores	
Horas Extra	Total	Porcentaje	Total	Porcentaje
Eliminación/Reducción	14	9,93	4.712	19,80
Compensación dineraria	102	72,34	17.459	73,35
Compensación tiempo	68	48,23	12.644	53,12
Obligatoriedad	25	17,73	3.981	16,73

Convenios de otro ámbito	HASTA DICIEMBRE 2021			
	Convenios		Trabajadores	
Horas Extra	Total	Porcentaje	Total	Porcentaje
Eliminación/Reducción	7	12,96	101.008	16,24
Compensación dineraria	42	77,78	408.148	65,62
Compensación tiempo	27	50,00	334.313	53,75
Obligatoriedad	5	9,26	49.961	8,03

8.- CLÁUSULAS SOBRE CLASIFICACIÓN PROFESIONAL Y MOVILIDAD FUNCIONAL

CLÁUSULAS SOBRE CLASIFICACIÓN PROFESIONAL Y MOVILIDAD FUNCIONAL

	CONVENIOS	TRABAJADORES	% sobre total de trabajadores cada ámbito
Convenios Otro ámbito	47	577.090	92,79
Convenios Empresa	115	22.474	94,42
Total Convenios	162	599.564	92,85

La clasificación profesional se regula en una gran parte de los convenios, afectando al 92,85% de los trabajadores.

En este tipo de cláusulas también se regula la movilidad funcional y la polivalencia. Centrándonos en estos aspectos, los resultados que se obtienen son los siguientes:

TOTAL CONVENIOS	HASTA DICIEMBRE 2021			
	Convenios		Trabajadores	
Movilidad Funcional	Total	Porcentaje	Total	Porcentaje
Polivalencia	67	34,36	302.812	46,89
Movilidad	101	51,79	363.548	56,30

La polivalencia se regula en un total de 67 convenios, lo que representa el 34,36% del total, afectando a 302.812 trabajadores, el 46,89% del total registrados hasta el momento.

Por lo que respecta a la movilidad funcional, se regula en 101 convenios, el 51,79% del total, afectando a 363.548 trabajadores, el 56,30% del total.

La movilidad funcional se regula en mayor proporción en los convenios de empresa, mientras que la polivalencia se regula en mayor proporción, en los convenios de otro ámbito.

Convenios de empresa	HASTA DICIEMBRE 2021			
	Convenios		Trabajadores	
Movilidad Funcional	Total	Porcentaje	Total	Porcentaje
Polivalencia	44	31,21	8.143	34,21
Movilidad	72	51,06	16.063	67,49

Convenios de otro ámbito	HASTA DICIEMBRE 2021			
	Convenios		Trabajadores	
Movilidad Funcional	Total	Porcentaje	Total	Porcentaje
Polivalencia	23	42,59	294.669	47,38
Movilidad	29	53,70	347.485	55,87

9.- CLÁUSULAS SOBRE JUBILACIÓN

CLÁUSULAS SOBRE JUBILACIÓN

	CONVENIOS	TRABAJADORES	% sobre total trabajadores de cada ámbito
Convenios Otro ámbito	24	242.705	39,02
Convenios Empresa	61	13.549	56,93
Total Convenios	85	256.254	39,68

Las cláusulas sobre jubilación se recogen en 85 convenios, afectando a 256.254 trabajadores, lo que representa el 39,68% del total. Se observa que, dadas las características de esta cláusula, se regula en mayor medida en los convenios de empresa.

En los siguientes cuadros, se constata que se regula mayoritariamente, la jubilación parcial, afectando al 29,77% del total de trabajadores, mientras que los planes de pensión solo se recogen en el 6,15% de los convenios, afectando al 0,93% del número de trabajadores.

TOTAL CONVENIOS	HASTA DICIEMBRE 2021			
	Convenios		Trabajadores	
Jubilación	Total	Porcentaje	Total	Porcentaje
Estímulos jubilación	44	22,56	116.235	18,00
Jubilación Parcial	58	29,74	192.232	29,77
Planes	12	6,15	5.974	0,93

Convenios de empresa	HASTA DICIEMBRE 2021			
	Convenios		Trabajadores	
Jubilación	Total	Porcentaje	Total	Porcentaje
Estímulos jubilación	31	21,99	6.585	27,67
Jubilación Parcial	41	29,08	11.274	47,37
Planes	12	8,51	5.974	25,10

Convenios de otro ámbito	HASTA DICIEMBRE 2021			
	Convenios		Trabajadores	
Jubilación	Total	Porcentaje	Total	Porcentaje
Estímulos jubilación	13	24,07	109.650	17,63
Jubilación Parcial	17	31,48	180.958	29,09
Planes	-	-	-	-

10.- CLÁUSULAS SOBRE COMPLEMENTOS DE OTRAS PRESTACIONES SOCIALES

CLÁUSULAS SOBRE COMPLEMENTOS DE OTRAS PRESTACIONES SOCIALES

	CONVENIOS	TRABAJADORES	% sobre total trabajadores de cada ámbito
Convenios Otro ámbito	47	572.817	92,10
Convenios Empresa	98	19.494	81,90
Total Convenios	145	592.311	91,72

La cláusula sobre complementos de otras prestaciones sociales afecta a un total de 592.311 trabajadores, el 91,72% del total registrado.

En esta cláusula, podemos desagregar, los complementos por enfermedad común y por accidente de trabajo y enfermedad profesional, que registran porcentajes elevados, en todos los ámbitos de negociación.

TOTAL CONVENIOS	HASTA DICIEMBRE 2021			
	Convenios		Trabajadores	
Comp. Prestaciones	Total	Porcentaje	Total	Porcentaje
Enfermedad Común	110	56,41	490.357	75,93
Accidente Trabajo y Enfermedad Profesional	128	65,64	497.538	77,05

Convenios de empresa	HASTA DICIEMBRE 2021			
	Convenios		Trabajadores	
Comp. Prestaciones	Total	Porcentaje	Total	Porcentaje
Enfermedad Común	72	51,06	17.148	72,05
Accidente Trabajo y Enfermedad Profesional	87	61,70	15.178	63,77

Convenios de otro ámbito	HASTA DICIEMBRE 2021			
	Convenios		Trabajadores	
Comp. Prestaciones	Total	Porcentaje	Total	Porcentaje
Enfermedad Común	38	70,37	473.209	76,08
Accidente Trabajo y Enfermedad Profesional	41	75,93	482.360	77,55

11.- CLÁUSULAS SOBRE ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO Y NUEVAS TECNOLOGÍAS

CLÁUSULAS SOBRE ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO Y NUEVAS TECNOLOGÍAS

	CONVENIOS	TRABAJADORES	% sobre total trabajadores de cada ámbito
Convenios Otro ámbito	9	98.267	15,80
Convenios Empresa	31	7.487	31,46
Total Convenios	40	105.754	16,38

Las cláusulas sobre organización del trabajo y nuevas tecnologías son las que menos presencia tienen en la negociación colectiva, si bien, con un aumento continuado, registrándose en 40 convenios y afectando a 105.754 trabajadores, el 16,38% del total registrado.

En los siguientes cuadros, se observa que tanto el teletrabajo como las nuevas tecnologías, tienen una presencia escasa en términos relativos, negociándose en mayor medida, la participación sindical en la organización del trabajo.

TOTAL CONVENIOS	HASTA DICIEMBRE 2021			
	Convenios		Trabajadores	
Organización del Trabajo	Total	Porcentaje	Total	Porcentaje
Participación Sindical	19	9,74	64.693	10,02
Teletrabajo	7	3,59	47.756	7,40
Nuevas Tecnologías	8	4,10	23.022	3,57

Convenios de empresa	HASTA DICIEMBRE 2021			
	Convenios		Trabajadores	
Organización del Trabajo	Total	Porcentaje	Total	Porcentaje
Participación Sindical	12	8,51	5.426	22,80
Teletrabajo	3	2,13	233	0,98
Nuevas Tecnologías	4	2,84	349	1,47

Convenios de otro ámbito	HASTA DICIEMBRE 2021			
	Convenios		Trabajadores	
Organización del Trabajo	Total	Porcentaje	Total	Porcentaje
Participación Sindical	7	12,96	59.267	9,53
Teletrabajo	4	7,41	47.523	7,64
Nuevas Tecnologías	4	7,41	22.673	3,65

12.- ESTRUCTURA SALARIAL

En la práctica totalidad de los convenios se establece la estructura del salario (antigüedad, complementos, etc). En este aspecto, podemos desagregar el detalle del número de convenios que incluyen un complemento salarial relacionado con la cantidad o calidad del trabajo (incentivos, productividad, objetivos, etc), así como el número de convenios que incluyen complementos ligados a la situación o a los resultados de la empresa. Siempre teniendo en cuenta que no son excluyentes, es decir, hay muchos convenios que regulan ambos.

TOTAL CONVENIOS	HASTA DICIEMBRE 2021			
	Convenios		Trabajadores	
Estructura salarial	Total	Porcentaje	Total	Porcentaje
Productividad	40	20,51	34.055	5,27
Resultados	15	7,69	10.019	1,55
Absentismo	46	23,59	114.958	17,80

En el cuadro anterior, podemos observar que se registran un total de 40 convenios que recogen algún complemento relacionado con la productividad, los objetivos, etc., lo que supone el 20,51% del total de convenios registrados. Respecto al número de trabajadores afectados son un total de 34.055 lo que representa el 5,27% del total.

Por lo que respecta a los complementos que tienen en cuenta los resultados o situación de la empresa, se recogen en 15 convenios, el 7,69% del total, afectando a 10.019 trabajadores, lo que representa un porcentaje del 1,55% del total registrado, aunque los porcentajes son muy dispares por ámbito.

Por lo que respecta a la regulación de complementos salariales y otras medidas relacionadas con el absentismo, se regula en un total de 46 convenios, afectando a 114.958 trabajadores, el 17,80% del total.



Convenios de empresa	HASTA DICIEMBRE 2021			
	Convenios		Trabajadores	
Estructura salarial	Total	Porcentaje	Total	Porcentaje
Productividad	38	26,95	13.255	55,69
Resultados	12	8,51	5.353	22,49
Absentismo	35	24,82	9.439	39,66

Se observa, como al igual que en otro tipo de cláusulas, su regulación es notoriamente superior en los convenios de empresa, más cercanos al tema a tratar.

El porcentaje de trabajadores con un complemento de productividad se situaría en el 55,69%, mientras que aquellos con un complemento sobre resultados sería del 22,49%. La regulación de complementos u otras medidas sobre el absentismo, alcanzaría al 39,66% de los trabajadores.

Convenios de otro ámbito	HASTA DICIEMBRE 2021			
	Convenios		Trabajadores	
Estructura salarial	Total	Porcentaje	Total	Porcentaje
Productividad	2	3,70	20.800	3,34
Resultados	3	5,56	4.666	0,75
Absentismo	11	20,37	105.519	16,97

En los convenios de ámbito superior (sector y grupos de empresa), el porcentaje de trabajadores con complemento de productividad es del 3,34%, mientras que, sobre los resultados es irrelevante, con un porcentaje del 0,75%.

Los relacionados con el absentismo se sitúan en el 16,97%, hasta el mes de diciembre.

13.- JORNADA

Respecto al apartado sobre la jornada, podemos entrar en algún detalle de los que proporciona la hoja estadística, según se desprende del siguiente gráfico y los cuadros correspondientes.

Si analizamos el número de trabajadores cuyo convenio regula la distribución irregular de la jornada y las medidas de conciliación laboral, obtenemos los siguientes resultados

TOTAL CONVENIOS	HASTA DICIEMBRE 2021			
	Convenios		Trabajadores	
	Total	Porcentaje	Total	Porcentaje
Reducción	14	7,18	52.394	8,11
Distribución irregular	103	52,82	446.732	69,18
Conciliación	82	42,05	260.169	40,29
Exced. Familiares	33	16,92	196.045	30,36
Participación sindical	56	28,72	175.755	27,22

Hasta diciembre de 2021, se registran un total de 103 convenios que regulan la distribución irregular de la jornada, lo que supone un elevado 52,82% del total de convenios registrados, afectando a 446.732 trabajadores, el 69,18% del total de trabajadores cubiertos.

Por lo que se refiere a las medidas de conciliación, el porcentaje de trabajadores afectados es del 40,29%.

Respecto a la participación sindical en la distribución irregular de la jornada, se recoge en el 28,72% de los convenios, afectando al 27,22% de los trabajadores.

Convenios de empresa	HASTA DICIEMBRE 2021			
	Convenios		Trabajadores	
	Total	Porcentaje	Total	Porcentaje
Reducción	9	6,38	753	3,16
Distribución irregular	70	49,65	15.468	64,99
Conciliación	57	40,43	16.011	67,27
Exced. Familiares	20	14,18	8.618	36,21
Participación sindical	43	30,50	8.699	36,55

Respecto a los convenios de empresa, la distribución irregular de la jornada se regula en un total de 70 convenios, afectando a 15.468 trabajadores, un elevado 64,99% del total registrado.

En lo que se refiere a la conciliación de la vida familiar y laboral se regula en 57 convenios, afectando a 16.011 trabajadores, el 67,27% del total.

La participación sindical en la distribución irregular se recoge en 43 convenios, cubriendo al 36,55% del total de trabajadores.

La reducción de jornada muestra porcentajes mínimos en todos los ámbitos.

Convenios de otro ámbito	HASTA DICIEMBRE 2021			
	Convenios		Trabajadores	
	Total	Porcentaje	Total	Porcentaje
Reducción	5	9,26	51.641	8,30
Distribución irregular	33	61,11	431.264	69,34
Conciliación	25	46,30	244.158	39,26
Exced. Familiares	13	24,07	187.427	30,13
Participación sindical	13	24,07	167.056	26,86

Por último, en el ámbito superior a la empresa, por lo que respecta a la distribución irregular de la jornada se recoge en un total de 33 convenios y 431.264 trabajadores, el 69,34% del total registrado.

En el apartado referido a la conciliación, se recoge en 25 convenios, afectando a 244.158 trabajadores, el 39,26% del total de trabajadores registrados.

La participación sindical se recoge en 13 convenios y afectando a 167.056 trabajadores, el 26,86% del total.

14.- ULTRAACTIVIDAD

De los convenios registrados podemos analizar los datos sobre la ultraactividad.

En una gran parte de los convenios se negocia la ultraactividad, recogándose en 143 convenios, el 73,33% del total de los registrados, cubriendo a 482.530 trabajadores, un elevado 74,72% del total.

La mayor parte fija el periodo de ultraactividad hasta la firma del siguiente convenio. Este periodo se recoge en 120 convenios, afectando a 386.101 trabajadores, el 59,79% del total de trabajadores.

Por último, podemos destacar que la mayoría de los convenios recoge la prórroga automática, un total de 150 convenios que cubren a 557.770 trabajadores, mientras que sólo en unos pocos se recoge la denuncia automática, con 36 convenios y un total de 34.925 trabajadores.

Por ámbito, los porcentajes son superiores en los convenios de empresa, salvo en la prórroga, que es superior en los convenios de otro ámbito.