

CLÁUSULAS EN LA
NEGOCIACIÓN COLECTIVA
EN LA
COMUNITAT VALENCIANA
HASTA
DICIEMBRE DE 2020



**País
Valencià**



SECRETARÍA DE ACCIÓN SINDICAL

GABINETE TÉCNICO

Contenido

1.- CLÁUSULA DE GARANTÍA SALARIAL.....	2
2.- CLÁUSULAS SOBRE EMPLEO Y CONTRATACIÓN.....	4
3.- CLÁSULAS SOBRE SEGURIDAD, SALUD LABORAL Y MEDIO AMBIENTE.....	9
4.- CLÁUSULAS SOBRE IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN.....	12
5.- CLÁUSULAS SOBRE FORMACIÓN Y CUALIFICACIÓN.....	15
6.- CLÁUSULAS SOBRE APLICACIÓN E INTERPRETACIÓN DEL CONVENIO	18
7.- CLÁUSULAS SOBRE HORAS EXTRA.....	20
8.- CLÁUSULAS SOBRE CLASIFICACIÓN PROFESIONAL Y MOVILIDAD FUNCIONAL.....	22
9.- CLÁUSULAS SOBRE JUBILACIÓN	24
10.- CLÁUSULAS SOBRE COMPLEMENTOS DE OTRAS PRESTACIONES SOCIALES.....	26
11.- CLÁUSULAS SOBRE ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO Y NUEVAS TECNOLOGÍAS.....	28
12.- ESTRUCTURA SALARIAL	30
13.- JORNADA	33
14.- ULTRAACTIVIDAD.....	36

1.- CLÁUSULA DE GARANTÍA SALARIAL

A continuación, podemos analizar las principales cláusulas que se incluyen en los convenios colectivos. Así, podemos destacar:

CLÁUSULA DE GARANTÍA SALARIAL

	CONVENIOS	TRABAJADORES	% sobre total de trabajadores de cada ámbito
Convenios Otro ámbito	20	96.638	22,35
Convenios Empresa	60	12.571	45,00
Total Convenios	80	109.209	23,72

Hasta el mes de diciembre, los trabajadores con cláusula de garantía representan el 23,72 del total, con disparidad, según el ámbito. En los convenios de otro ámbito, el 22,35%, mientras que en los de empresa es el 45,00%.

CLÁUSULA DE REVISIÓN SEGÚN EFECTOS

	EFECTOS RETROACTIVOS	
	CONVENIOS	TRABAJADORES
TOTAL OTRO ÁMBITO	17	74.008
TOTAL EMPRESA	39	7.173
TOTAL C.V.	56	81.181

De los convenios con cláusula podemos estimar cuáles recogen efectos retroactivos.

De esta manera, se observa que un total de 56 convenios tienen cláusulas con efectos retroactivos, lo que afecta a 81.181 trabajadores, el 74,34% del total de trabajadores con cláusula.

El detalle por ámbito funcional y territorial es el siguiente:

CONVENIOS	EFECTOS RETROACTIVOS	
	CONVENIOS	TRABAJADORES
COMUNIDAD OTRO ÁMBITO	3	35.030
COMUNIDAD EMPRESA	1	130
TOTAL	4	35.160
ALICANTE OTRO ÁMBITO	4	2.409
ALICANTE EMPRESA	16	2.803
TOTAL	20	5.212
CASTELLÓN OTRO ÁMBITO	4	5.053
CASTELLÓN EMPRESA	7	1.260
TOTAL	11	6.313
VALENCIA OTRO ÁMBITO	6	31.516
VALENCIA EMPRESA	15	2.980
TOTAL	21	34.496

2.- CLÁUSULAS SOBRE EMPLEO Y CONTRATACIÓN

Respecto a las cláusulas sobre empleo, estas recogen las que regulan creación neta de empleo, creación de empleo por jubilación anticipada (contrato de relevo) y el mantenimiento del empleo.

La mayor parte regulan el contrato de relevo y el mantenimiento del empleo, y de forma muy escasa, la creación neta de empleo.

Las cláusulas sobre contratación se refieren tanto a los tipos de contrato, como a su conversión, limitación y encadenamiento.

Hasta diciembre de 2020, las cláusulas sobre empleo y contratación se recogen en un total de 130 convenios, el 52,21% del total registrado, afectando a 373.257 trabajadores, el 81,07% del total.

CLÁUSULAS SOBRE EMPLEO Y CONTRATACIÓN

	CONVENIOS	TRABAJADORES	% sobre total trabajadores de cada ámbito
Convenios Otro ámbito	31	353.497	81,74
Convenios Empresa	99	19.760	70,73
Total Convenios	130	373.257	81,07

A continuación, desagregamos con más detalle este tipo de cláusulas, de acuerdo con los diferentes apartados que recoge el registro, que como hemos visto, se refieren a la regulación de la contratación y a la creación y el mantenimiento del empleo.

También añadimos, en este apartado, la existencia de cláusulas que regulan la externalización.

TOTAL CONVENIOS	HASTA DICIEMBRE 2020			
	Convenios		Trabajadores	
Empleo y contratación	Total	Porcentaje	Total	Porcentajes
Cláusulas conversión contratos temporales	29	11,65	132.664	28,82
Cláusulas limitación de la temporalidad	16	6,43	70.373	15,29
Cláusulas encadenamiento de contratos	22	8,84	86.379	18,76
Cláusulas sobre empleo	53	21,29	119.711	26,00
Externalización	6	2,41	112.752	24,49

La cláusula más relevante, atendiendo al número de trabajadores a los que afecta, es la referente a la conversión de contratos temporales, que afecta al 28,82% del total.

En lo referente a las cláusulas de empleo, que afectan al 26,00% del total de trabajadores, de su análisis con más detalle, se constata que un 8,03% de los convenios recoge la creación de empleo por jubilación anticipada (contrato de relevo), afectando al 16,02% de los trabajadores.

Respecto a las cláusulas sobre la externalización se recoge en 6 convenios, pero afecta a 112.752 trabajadores, que representan el 24,49% del total registrados, recogándose, casi en su totalidad, en convenios de ámbito sectorial.

En los siguientes cuadros se desagrega este tipo de cláusulas por ámbito funcional.

Convenios de empresa	HASTA DICIEMBRE 2020			
	Convenios		Trabajadores	
Empleo y contratación	Total	Porcentaje	Total	Porcentajes
Cláusulas conversión de contratos temporales	21	10,71	4.573	16,37
Cláusulas limitación de la temporalidad	10	5,10	1.995	7,14
Cláusulas encadenamiento de contratos	13	6,63	1.735	6,21
Cláusulas sobre empleo	40	20,41	11.205	40,11
Externalización	2	1,02	497	1,78

Convenios de otro ámbito	HASTA DICIEMBRE 2020			
	Convenios		Trabajadores	
Empleo y contratación	Total	Porcentaje	Total	Porcentajes
Cláusulas conversión de contratos temporales	8	15,09	128.091	29,62
Cláusulas limitación de la temporalidad	6	11,32	68.378	15,81
Cláusulas encadenamiento de contratos	9	16,98	84.644	19,57
Cláusulas sobre empleo	13	24,53	108.506	25,09
Externalización	4	7,55	112.255	25,96

Respecto a las cláusulas que regulan los diferentes tipos de contrato, tenemos:

TOTAL CONVENIOS	HASTA DICIEMBRE 2020			
	Convenios		Trabajadores	
Empleo y contratación	Total	Porcentaje	Total	Porcentajes
Obra o servicio	37	14,86	142.157	30,88
Eventuales	52	20,88	292.645	63,57
% eventuales sobre plantilla	9	3,61	38.568	8,38
Prácticas	34	13,65	131.018	28,46
Formación	33	13,25	236.989	51,48
Tiempo Parcial	32	12,85	133.251	28,94

Convenios de empresa	HASTA DICIEMBRE 2020			
	Convenios		Trabajadores	
Empleo y contratación	Total	Porcentaje	Total	Porcentajes
Obra o servicio	25	12,76	4.207	15,06
Eventuales	30	15,31	3.123	11,18
% eventuales sobre plantilla	2	1,02	875	3,13
Prácticas	22	11,22	8.162	29,22
Formación	17	8,67	5.752	20,59
Tiempo Parcial	21	10,71	3.263	11,68

Convenios de otro ámbito	HASTA DICIEMBRE 2020			
	Convenios		Trabajadores	
Empleo y contratación	Total	Porcentaje	Total	Porcentajes
Obra o servicio	12	22,64	137.950	31,90
Eventuales	22	41,51	289.522	66,95
% eventuales sobre plantilla	7	13,21	37.693	8,72
Prácticas	12	22,64	122.856	28,41
Formación	16	30,19	231.237	53,47
Tiempo Parcial	11	20,75	129.988	30,06

Se observa que los porcentajes más elevados, teniendo en cuenta el número de trabajadores se dan en la regulación de los contratos eventuales y en los de formación.

3.- CLÁUSULAS SOBRE SEGURIDAD, SALUD LABORAL Y MEDIO AMBIENTE

CLÁUSULAS SOBRE SEGURIDAD, SALUD LABORAL Y MEDIO AMBIENTE

	CONVENIOS	TRABAJADORES	% sobre total trabajadores de cada ámbito
Convenios Otro ámbito	21	215.830	49,91
Convenios Empresa	58	15.047	53,86
Total Convenios	79	230.877	50,15

Las cláusulas sobre Salud Laboral aparecen en 79 convenios, afectando 230.877 trabajadores, lo que representa el 50,15% del total de trabajadores.

Respecto a las cláusulas sobre salud laboral y medio ambiente ampliamos la desagregación según la mayor parte de los datos que recoge la ficha.

TOTAL CONVENIOS	HASTA DICIEMBRE 2020			
	Convenios		Trabajadores	
Seguridad y salud laboral	Total	Porcentaje	Total	Porcentaje
Planes y programas prevención	44	17,67	80.734	17,54
Sistema designación delegados	24	9,64	37.678	8,18
Crédito horario	27	10,84	68.882	14,96
Formación	25	10,04	77.573	16,85
Medio ambiente	17	6,83	48.308	10,49

En lo que se refiere a la negociación o el establecimiento de planes de prevención, se recoge en el 17,67% del total de convenios, lo que respecto al número de trabajadores supone el 17,54%.

Le sigue en importancia las cláusulas sobre formación, que se recogen en 25 convenios, afectando al 16,85% de los trabajadores.

Respecto a las cláusulas sobre medio ambiente, se regulan en 17 convenios, el 6,83% sobre el total, afectando a 48.308 trabajadores, el 10,49% del total.

Convenios de empresa	HASTA DICIEMBRE 2020			
	Convenios		Trabajadores	
Seguridad y salud laboral	Total	Porcentaje	Total	Porcentaje
Planes y programas prevención	34	17,35	5.390	19,29
Sistema designación delegados	18	9,18	3.632	13,00
Crédito horario	21	10,71	6.971	24,95
Formación	17	8,67	1.629	5,83
Medio ambiente	13	6,63	4.158	14,88

En los convenios de empresa, se regulan en mayor medida, todas las cláusulas, salvo la de formación.

Convenios de otro ámbito	HASTA DICIEMBRE 2020			
	Convenios		Trabajadores	
Seguridad y salud laboral	Total	Porcentaje	Total	Porcentaje
Planes y programas prevención	10	18,87	75.344	17,42
Sistema designación delegados	6	11,32	34.046	7,87
Crédito horario	6	11,32	61.911	14,32
Formación	8	15,09	75.944	17,56
Medio ambiente	4	7,55	44.150	10,21

4.- CLÁUSULAS SOBRE IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN

CLÁUSULAS SOBRE IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN

	CONVENIOS	TRABAJADORES	% sobre total trabajadores de cada ámbito
Convenios Otro ámbito	36	362.902	83,92
Convenios Empresa	116	21.513	77,01
Total Convenios	152	384.415	83,50

Las cláusulas sobre igualdad se recogen en 152 convenios, afectando a 384.415 trabajadores, lo que representa el 83,50% del total.

Si analizamos con más detalle este tipo de cláusulas, podemos destacar:

TOTAL CONVENIOS	HASTA DICIEMBRE 2020			
	Convenios		Trabajadores	
Igualdad	Total	Porcentaje	Total	Porcentaje
Promoción	88	35,34	173.555	37,70
Acoso	96	38,55	216.964	47,13
Violencia	83	33,33	281.296	61,10
Plan de Igualdad	90	36,14	253.215	55,00

Centrándonos en el número de trabajadores afectados, se observa cómo se incorporan cláusulas sobre acoso laboral en 96 convenios, que afectan a 216.964 trabajadores, lo que representa el 47,13% del total de los registrados, en el periodo analizado

Respecto a las cláusulas sobre violencia de género, se recogen en un total de 83 convenios, afectando a 281.296 trabajadores, el 61,10% del total.

Las cláusulas sobre promoción afectan a 173.555 trabajadores, el 37,70% del total.

Por último, respecto al establecimiento de Planes de Igualdad, se recogen en 90 convenios, afectando a 253.215 trabajadores, el 55,00% del total.

En el ámbito de la empresa, se negocian planes en el 33,67% del total de convenios, afectando al 55,96% del total de trabajadores, mientras que, en el ámbito sectorial, se recoge en el 45,28% de los convenios, el 54,94% del total de trabajadores.

Convenios de empresa	HASTA DICIEMBRE 2020			
	Convenios		Trabajadores	
Igualdad	Total	Porcentaje	Total	Porcentaje
Promoción	70	35,71	16.723	59,86
Acoso	70	35,71	16.599	59,42
Violencia	59	30,10	16.289	58,31
Plan de Igualdad	66	33,67	15.632	55,96

Convenios de otro ámbito	HASTA DICIEMBRE 2020			
	Convenios		Trabajadores	
Igualdad	Total	Porcentaje	Total	Porcentaje
Promoción	18	33,96	156.832	36,27
Acoso	26	49,06	200.365	46,33
Violencia	24	45,28	265.007	61,28
Plan de Igualdad	24	45,28	237.583	54,94

5.- CLÁUSULAS SOBRE FORMACIÓN Y CUALIFICACIÓN

CLÁUSULAS SOBRE FORMACIÓN Y CUALIFICACIÓN

	CONVENIOS	TRABAJADORES	% sobre total trabajadores de cada ámbito
Convenios Otro ámbito	20	228.165	52,76
Convenios Empresa	67	15.013	53,74
Total Convenios	87	243.178	52,82

Las cláusulas de formación se recogen en 87 convenios, el 34,94% del total de los registrados, afectando a 243.178 trabajadores, lo que supone 52,82% del total.

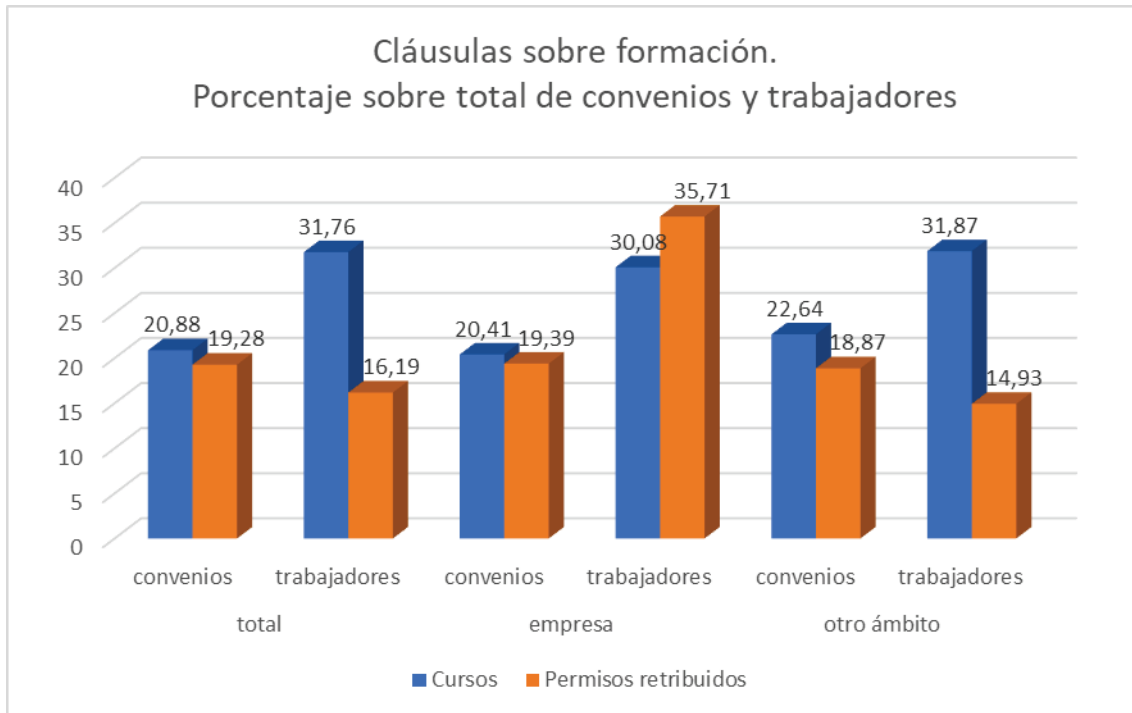
En el detalle de las cláusulas de formación podemos reseñar, aquellas que incluyen cursos y permisos, según se refleja en el siguiente cuadro:

TOTAL CONVENIOS	HASTA DICIEMBRE 2020			
	Convenios		Trabajadores	
Formación	Total	Porcentaje	Total	Porcentaje
Cursos	52	20,88	146.233	31,76
Permisos retribuidos	48	19,28	74.552	16,19
Participación sindical	44	17,67	163.778	35,57

Sobre el total de trabajadores registrados, se recoge la realización de cursos, en 52 convenios para 146.233 trabajadores, lo que supone el 31,76% del total.

Por lo que se refiere a la regulación de permisos retribuidos, se recoge en 48 convenios, que afectan a 74.552 trabajadores, el 16,19% del total.

La participación sindical en materia de formación se recoge en el 17,67% de los convenios y afectando al 35,57% de los trabajadores.



Convenios de empresa	HASTA DICIEMBRE 2020			
	Convenios		Trabajadores	
Formación	Total	Porcentaje	Total	Porcentaje
Cursos	40	20,41	8.402	30,08
Permisos retribuidos	38	19,39	9.976	35,71
Participación Sindical	33	16,84	8.240	29,50

Convenios de otro ámbito	HASTA DICIEMBRE 2020			
	Convenios		Trabajadores	
Formación	Total	Porcentaje	Total	Porcentaje
Cursos	12	22,64	137.831	31,87
Permisos retribuidos	10	18,87	64.576	14,93
Participación sindical	11	20,75	155.538	35,97

6.- CLÁUSULAS SOBRE APLICACIÓN E INTERPRETACIÓN DEL CONVENIO

CLÁUSULAS SOBRE APLICACIÓN E INTERPRETACIÓN DEL CONVENIO

	CONVENIOS	TRABAJADORES	% sobre total trabajadores de cada ámbito
Convenios Otro ámbito	37	400.045	92,51
Convenios Empresa	129	20.352	72,85
Total Convenios	166	420.397	91,31

Respecto a las cláusulas referentes a la aplicación e interpretación del convenio se recogen en la mayor parte de los convenios y afectando a la práctica totalidad de los trabajadores, sobre todo en el ámbito sectorial.

Esta cláusula recoge la implementación de mecanismos de mediación y arbitraje. Se detecta que es una de las cláusulas con más errores en su cumplimentación, apareciendo datos contradictorios. En los siguientes cuadros se recoge, aquellos convenios que recogen solo mecanismos de mediación y aquellos que recogen tanto mecanismos de mediación como de arbitraje.

TOTAL CONVENIOS	HASTA DICIEMBRE 2020			
	Convenios		Trabajadores	
Aplicación e interpretación	Total	Porcentaje	Total	Porcentaje
Mediación	81	32,53	85.822	18,64
Mediación y Arbitraje	84	33,73	334.735	72,71

Convenios de empresa	HASTA DICIEMBRE 2020			
	Convenios		Trabajadores	
Aplicación e interpretación	Total	Porcentaje	Total	Porcentaje
Mediación	69	35,20	12.289	43,99
Mediación y Arbitraje	59	30,10	8.223	29,44

Convenios de otro ámbito	HASTA DICIEMBRE 2020			
	Convenios		Trabajadores	
Aplicación e interpretación	Total	Porcentaje	Total	Porcentaje
Mediación	12	22,64	73.533	17,00
Mediación y Arbitraje	25	47,17	326.512	75,50

El procedimiento de mediación se recoge en el 32,53% del total de convenios, afectando al 18,64% del total de trabajadores.

La regulación de la mediación se recoge en el 35,20% de los convenios de empresa y en el 22,64% de los convenios de otro ámbito.

Por trabajadores afectados, en los convenios de otro ámbito, alcanzan al 17,00%, mientras que, en los convenios de empresa, el porcentaje es del 43,99%.

El porcentaje de convenios sobre el total que recoge ambos procedimientos es del 33,73%, afectando al 72,71% del total de trabajadores, siendo regulados mayoritariamente, en los convenios de otro ámbito.

7.- CLÁUSULAS SOBRE HORAS EXTRA

CLÁUSULAS SOBRE HORAS EXTRA

	CONVENIOS	TRABAJADORES	% sobre total trabajadores de cada ámbito
Convenios Otro ámbito	38	349.194	80,75
Convenios Empresa	167	24.969	89,38
Total Convenios	205	374.163	81,27

La cláusula sobre horas extra se recoge en la mayor parte de los convenios. Respecto al número de trabajadores afecta al 81,27% del total registrado.

TOTAL CONVENIOS	HASTA DICIEMBRE 2020			
	Convenios		Trabajadores	
Horas Extra	Total	Porcentaje	Total	Porcentaje
Eliminación/Reducción	25	10,04	32.223	7,00
Compensación dineraria	174	69,88	325.552	70,71
Compensación tiempo	121	48,59	191.909	41,68
Obligatoriedad	35	14,06	50.757	11,02

En la mayor parte de los convenios se regula la compensación dineraria de las horas extra, así como, en un porcentaje también elevado, aunque menor, la compensación por tiempo de trabajo.

Respecto a la eliminación o reducción de horas extra, se encuentra regulada en un total de 25 convenios, afectando a 32.223 trabajadores, lo que representa el 7,00% del total.

Por ámbitos, los porcentajes son similares, si bien, son superiores en todos los aspectos en los convenios de empresa..

Convenios de empresa	HASTA DICIEMBRE 2020			
	Convenios		Trabajadores	
Horas Extra	Total	Porcentaje	Total	Porcentaje
Eliminación/Reducción	18	9,18	4.775	17,09
Compensación dineraria	138	70,41	21.958	78,60
Compensación tiempo	101	51,53	15.844	56,72
Obligatoriedad	32	16,33	4.757	17,03

Convenios de otro ámbito	HASTA DICIEMBRE 2020			
	Convenios		Trabajadores	
Horas Extra	Total	Porcentaje	Total	Porcentaje
Eliminación/Reducción	7	13,21	27.448	6,35
Compensación dineraria	36	67,92	303.594	70,20
Compensación tiempo	20	37,74	176.065	40,71
Obligatoriedad	3	5,66	46.000	10,64

8.- CLÁUSULAS SOBRE CLASIFICACIÓN PROFESIONAL Y MOVILIDAD FUNCIONAL

CLÁUSULAS SOBRE CLASIFICACIÓN PROFESIONAL Y MOVILIDAD FUNCIONAL

	CONVENIOS	TRABAJADORES	% sobre total de trabajadores de cada ámbito
Convenios Otro ámbito	39	367.061	84,88
Convenios Empresa	170	26.619	95,29
Total Convenios	209	393.680	85,51

La clasificación profesional se regula en una gran parte de los convenios, afectando al 85,51% de los trabajadores.

En este tipo de cláusulas también se regula la movilidad funcional y la polivalencia. Centrándonos en estos aspectos, los resultados que se obtienen son los siguientes:

TOTAL CONVENIOS	HASTA DICIEMBRE 2020			
	Convenios		Trabajadores	
Movilidad Funcional	Total	Porcentaje	Total	Porcentaje
Polivalencia	69	27,71	181.595	39,44
Movilidad	104	41,77	173.742	37,74

La polivalencia se regula en un total de 69 convenios, lo que representa el 27,71% del total, afectando a 181.595 trabajadores, el 39,44% del total registrados hasta el momento.

Por lo que respecta a la movilidad funcional, se regula en 104 convenios, el 41,77% del total, afectando a 173.742 trabajadores, el 37,74% del total.

En los convenios de ámbito de empresa, se regula en mayor medida, la movilidad.

Convenios de empresa	HASTA DICIEMBRE 2020			
	Convenios		Trabajadores	
Movilidad Funcional	Total	Porcentaje	Total	Porcentaje
Polivalencia	52	26,53	7.854	28,11
Movilidad	85	43,37	16.150	57,81

Convenios de otro ámbito	HASTA DICIEMBRE 2020			
	Convenios		Trabajadores	
Movilidad Funcional	Total	Porcentaje	Total	Porcentaje
Polivalencia	17	32,08	173.741	40,18
Movilidad	19	35,85	157.592	36,44

9.- CLÁUSULAS SOBRE JUBILACIÓN

CLÁUSULAS SOBRE JUBILACIÓN

	CONVENIOS	TRABAJADORES	% sobre total trabajadores de cada ámbito
Convenios Otro ámbito	19	187.117	43,27
Convenios Empresa	72	15.789	56,52
Total Convenios	91	202.906	44,07

Las cláusulas sobre jubilación se recogen en 91 convenios, afectando a 202.906 trabajadores, lo que representa el 44,07% del total. Se observa que, dadas las características de esta cláusula, se regula en mayor medida en los convenios de empresa.

En los siguientes cuadros, se constata que se regula mayoritariamente, la jubilación parcial, afectando al 37,18% del total de trabajadores.

TOTAL CONVENIOS	HASTA DICIEMBRE 2020			
	Convenios		Trabajadores	
Jubilación	Total	Porcentaje	Total	Porcentaje
Estímulos jubilación	49	19,68	70.267	15,26
Jubilación Parcial	60	24,10	171.152	37,18
Planes	14	5,62	8.650	1,88

Convenios de empresa	HASTA DICIEMBRE 2020			
	Convenios		Trabajadores	
Jubilación	Total	Porcentaje	Total	Porcentaje
Estímulos jubilación	40	20,41	6.976	24,97
Jubilación Parcial	47	23,98	13.478	48,25
Planes	12	6,12	6.087	21,79

Convenios de otro ámbito	HASTA DICIEMBRE 2020			
	Convenios		Trabajadores	
Jubilación	Total	Porcentaje	Total	Porcentaje
Estímulos jubilación	9	16,98	63.291	14,64
Jubilación Parcial	13	24,53	157.674	36,46
Planes	2	3,77	2.563	0,59

10.- CLÁUSULAS SOBRE COMPLEMENTOS DE OTRAS PRESTACIONES SOCIALES

CLÁUSULAS SOBRE COMPLEMENTOS DE OTRAS PRESTACIONES SOCIALES

	CONVENIOS	TRABAJADORES	% sobre total trabajadores de cada ámbito
Convenios Otro ámbito	42	409.144	94,61
Convenios Empresa	128	22.690	81,22
Total Convenios	170	431.834	93,80

La cláusula sobre complementos de otras prestaciones sociales afecta a un total de 431.834 trabajadores, el 93,80% del total registrado.

En esta cláusula, podemos desagregar, los complementos por enfermedad común y por accidente de trabajo y enfermedad profesional, que registran porcentajes elevados, en todos los ámbitos de negociación.

TOTAL CONVENIOS	HASTA DICIEMBRE 2020			
	Convenios		Trabajadores	
Comp. Prestaciones	Total	Porcentaje	Total	Porcentaje
Enfermedad Común	134	53,82	403.945	87,74
Accidente Trabajo y Enfermedad Profesional	153	61,45	369.711	80,30

Convenios de empresa	HASTA DICIEMBRE 2020			
	Convenios		Trabajadores	
Comp. Prestaciones	Total	Porcentaje	Total	Porcentaje
Enfermedad Común	97	49,49	20.304	72,68
Accidente Trabajo y Enfermedad Profesional	113	57,65	17.539	62,78

Convenios de otro ámbito	HASTA DICIEMBRE 2020			
	Convenios		Trabajadores	
Comp. Prestaciones	Total	Porcentaje	Total	Porcentaje
Enfermedad Común	37	69,81	383.641	88,71
Accidente Trabajo y Enfermedad Profesional	40	75,47	352.172	81,44

11.- CLÁUSULAS SOBRE ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO Y NUEVAS TECNOLOGÍAS

CLÁUSULAS SOBRE ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO Y NUEVAS TECNOLOGÍAS

	CONVENIOS	TRABAJADORES	% sobre total trabajadores de cada ámbito
Convenios Otro ámbito	7	71.938	16,63
Convenios Empresa	39	8.708	31,17
Total Convenios	46	80.646	17,52

Las cláusulas sobre organización del trabajo y nuevas tecnologías son las que menos presencia tienen en la negociación colectiva, registrándose en 46 convenios y afectando a 80.646 trabajadores, el 17,52% del total registrado.

En los siguientes cuadros, se observa que, tanto el teletrabajo como las nuevas tecnologías, tienen una presencia escasa en términos relativos, negociándose en mayor medida, la participación sindical en la organización del trabajo.

TOTAL CONVENIOS	HASTA DICIEMBRE 2020			
	Convenios		Trabajadores	
Organización del Trabajo	Total	Porcentaje	Total	Porcentaje
Participación Sindical	26	10,44	65.262	14,18
Teletrabajo	5	2,01	14.292	3,10
Nuevas Tecnologías	5	2,01	14.459	3,14

Convenios de empresa	HASTA DICIEMBRE 2020			
	Convenios		Trabajadores	
Organización del Trabajo	Total	Porcentaje	Total	Porcentaje
Participación Sindical	20	10,20	7.324	26,22
Teletrabajo	4	2,04	292	1,05
Nuevas Tecnologías	3	1,53	309	1,11

Convenios de otro ámbito	HASTA DICIEMBRE 2020			
	Convenios		Trabajadores	
Organización del Trabajo	Total	Porcentaje	Total	Porcentaje
Participación Sindical	6	11,32	57.938	13,40
Teletrabajo	1	1,89	14.000	3,24
Nuevas Tecnologías	2	3,77	14.150	3,27

12.- ESTRUCTURA SALARIAL

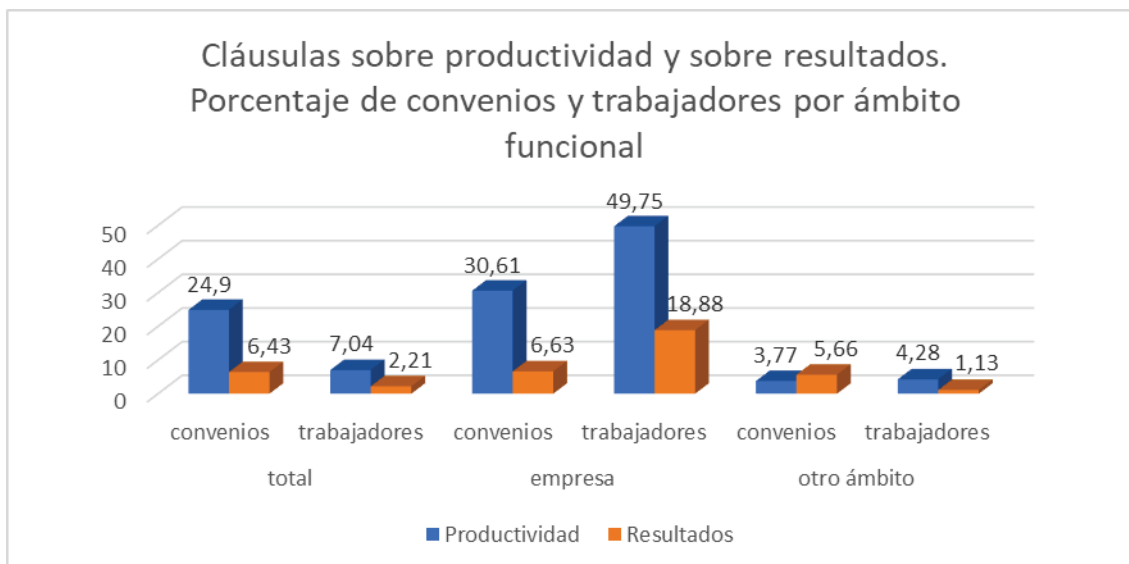
En la práctica totalidad de los convenios se establece la estructura del salario (antigüedad, complementos, etc). En este aspecto, podemos desagregar el detalle del número de convenios que incluyen un complemento salarial relacionado con la cantidad o calidad del trabajo (incentivos, productividad, objetivos, etc), así como el número de convenios que incluyen complementos ligados a la situación o a los resultados de la empresa. Siempre teniendo en cuenta que no son excluyentes, es decir, hay muchos convenios que regulan ambos.

TOTAL CONVENIOS	HASTA DICIEMBRE 2020			
	Convenios		Trabajadores	
Estructura salarial	Total	Porcentaje	Total	Porcentaje
Productividad	62	24,90	32.397	7,04
Resultados	16	6,43	10.175	2,21
Absentismo	55	22,09	116.014	25,20

En el cuadro anterior, podemos observar que se registran un total de 62 convenios que recogen algún complemento relacionado con la productividad, los objetivos, etc., lo que supone el 24,90% del total de convenios registrados. Respecto al número de trabajadores afectados son un total de 32.397, lo que representa el 7,04% del total.

Por lo que respecta a los complementos que tienen en cuenta los resultados o situación de la empresa, se recogen en 16 convenios, el 6,43% del total, afectando a 10.175 trabajadores, lo que representa un porcentaje del 2,21% del total registrado, si bien, dadas las características de este complemento, existe gran disparidad por ámbito de negociación, como veremos.

Por lo que respecta a la regulación de complementos salariales y otras medidas relacionadas con el absentismo, se regula en un total de 55 convenios, afectando a 116.014 trabajadores, el 25,20% del total.



Convenios de empresa	HASTA DICIEMBRE 2020			
	Convenios		Trabajadores	
Estructura salarial	Total	Porcentaje	Total	Porcentaje
Productividad	60	30,61	13.897	49,75
Resultados	13	6,63	5.275	18,88
Absentismo	49	25,00	12.283	43,97

Se observa que, su regulación se realiza, casi en su totalidad, en los convenios de empresa, más cercanos al tema a tratar (productividad, resultados de la empresa y absentismo).

En dicho ámbito, el porcentaje de trabajadores con un complemento de productividad se situaría en el 49,75%, mientras que aquellos con un complemento sobre resultados sería del 18,88%. La regulación de complementos u otras medidas sobre el absentismo, alcanzaría al 43,97% de los trabajadores.

Convenios de otro ámbito	HASTA DICIEMBRE 2020			
	Convenios		Trabajadores	
Estructura salarial	Total	Porcentaje	Total	Porcentaje
Productividad	2	3,77	18.500	4,28
Resultados	3	5,66	4.900	1,13
Absentismo	6	11,32	103.731	23,99

En los convenios de ámbito superior (sector y grupos de empresa), la regulación del complemento de productividad afecta al 4,28% del total de trabajadores, mientras que, sobre los resultados, el porcentaje es del 1,13%.

Los relacionados con el absentismo se sitúan en el 23,99%, hasta el mes de diciembre.

13.- JORNADA

Respecto al apartado sobre la jornada, podemos entrar en algún detalle de los que proporciona la hoja estadística, según se desprende del siguiente gráfico y los cuadros correspondientes.

Si analizamos el número de trabajadores cuyo convenio regula la distribución irregular de la jornada y las medidas de conciliación laboral, obtenemos los siguientes resultados

TOTAL CONVENIOS	HASTA DICIEMBRE 2020			
	Convenios		Trabajadores	
	Total	Porcentaje	Total	Porcentaje
Distribución irregular	132	53,01	185.529	40,30
Conciliación	93	37,35	182.011	39,53
Participación sindical	73	29,32	90.643	19,69

Hasta diciembre de 2020, se registran un total de 132 convenios que regulan la distribución irregular de la jornada, lo que supone un elevado 53,01% del total de convenios registrados, afectando a 185.529 trabajadores, el 40,30% del total de trabajadores cubiertos.

Por lo que se refiere a las medidas de conciliación, el porcentaje de trabajadores afectados es del 39,53% de los trabajadores.

Respecto a la participación sindical en la distribución irregular de la jornada, se recoge en el 29,32% de los convenios, afectando al 19,69% de los trabajadores.

Convenios de empresa	HASTA DICIEMBRE 2020			
	Convenios		Trabajadores	
	Total	Porcentaje	Total	Porcentaje
Distribución irregular	106	54,08	17.351	62,11
Conciliación	74	37,76	18.271	65,40
Participación sindical	61	31,12	11.117	39,79

Respecto a los convenios de empresa, la distribución irregular de la jornada se regula en un total de 106 convenios, afectando a 17.351 trabajadores, un elevado 62,11% del total registrado.

En lo que se refiere a la conciliación de la vida familiar y laboral se regula en 74 convenios, afectando a 18.271 trabajadores, el 65,40% del total.

La participación sindical en la distribución irregular se recoge en 61 convenios, cubriendo al 39,79% del total de trabajadores.

Convenios de otro ámbito	HASTA DICIEMBRE 2020			
	Convenios		Trabajadores	
	Total	Porcentaje	Total	Porcentaje
Distribución irregular	26	49,06	168.178	38,89
Conciliación	19	35,85	163.740	37,86
Participación sindical	12	22,64	79.526	18,39

Por último, en el ámbito superior a la empresa, por lo que respecta a la distribución irregular de la jornada se recoge en un total de 26 convenios y 168.178 trabajadores, el 38,89% del total registrado.

En el apartado referido a la conciliación, se recoge en 19 convenios, afectando a 163.740 trabajadores, el 37,86% del total de trabajadores registrados.

La participación sindical se recoge en 12 convenios y afectando a 79.526 trabajadores, el 18,39% del total.

14.- ULTRAACTIVIDAD

De los convenios registrados podemos analizar los datos sobre la ultraactividad.

En una gran parte de los convenios se recoge la ultraactividad, recogándose en 174 convenios, el 69,88% del total de los registrados, cubriendo a 298.110 trabajadores, un elevado 64,75% del total.

La mayor parte fija el periodo de ultraactividad hasta la firma del siguiente convenio. Este periodo se recoge en 148 convenios, afectando a 249.648 trabajadores, el 54,23% del total de trabajadores.

Por último, podemos destacar que la mayoría de los convenios recoge la prórroga automática, un total de 198 convenios que cubren a 427.020 trabajadores, mientras que sólo en unos pocos se recoge la denuncia automática, con 41 convenios y un total de 29.717 trabajadores.