

**CLÁUSULAS EN LA  
NEGOCIACIÓN COLECTIVA  
EN LA  
COMUNITAT VALENCIANA  
HASTA  
ABRIL DE 2021**

---



**País  
Valencià**

**SECRETARÍA DE ACCIÓN SINDICAL**

**GABINETE TÉCNICO**

# Contenido

---

1.- CLÁUSULA DE GARANTÍA SALARIAL .....	2
2.- CLÁUSULAS SOBRE EMPLEO Y CONTRATACIÓN .....	4
3.- CLÁSULAS SOBRE SEGURIDAD, SALUD LABORAL Y MEDIO AMBIENTE.....	9
4.- CLÁUSULAS SOBRE IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN .....	12
5.- CLÁUSULAS SOBRE FORMACIÓN Y CUALIFICACIÓN .....	19
6.- CLÁUSULAS SOBRE APLICACIÓN E INTERPRETACIÓN DEL CONVENIO .....	22
7.- CLÁUSULAS SOBRE HORAS EXTRA.....	24
8.- CLÁUSULAS SOBRE CLASIFICACIÓN PROFESIONAL Y MOVILIDAD FUNCIONAL.....	26
9.- CLÁUSULAS SOBRE JUBILACIÓN .....	28
10.- CLÁUSULAS SOBRE COMPLEMENTOS DE OTRAS PRESTACIONES SOCIALES.....	30
11.- CLÁUSULAS SOBRE ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO Y NUEVAS TECNOLOGÍAS.....	32
12.- ESTRUCTURA SALARIAL.....	34
13.- JORNADA .....	37
14.- ULTRAACTIVIDAD.....	40

## 1.- CLÁUSULA DE GARANTÍA SALARIAL

A continuación, podemos analizar las principales cláusulas que se incluyen en los convenios colectivos. Así, podemos destacar:

### CLÁUSULA DE GARANTÍA SALARIAL

	CONVENIOS	TRABAJADORES	% sobre total de trabajadores de cada ámbito
Convenios Otro ámbito	16	77.593	31,62
Convenios Empresa	27	7.107	40,74
<b>Total Convenios</b>	<b>43</b>	<b>84.700</b>	<b>32,23</b>

Hasta el mes de abril, los trabajadores con cláusula de garantía representan el 32,23% del total, con disparidad, según el ámbito. En los convenios de otro ámbito, el 31,62%, mientras que en los de empresa es el 40,74%.

### CLÁUSULA DE REVISIÓN SEGÚN EFECTOS

	EFECTOS RETROACTIVOS	
	CONVENIOS	TRABAJADORES
TOTAL OTRO ÁMBITO	12	30.485
TOTAL EMPRESA	15	3.455
<b>TOTAL C.V.</b>	<b>27</b>	<b>33.940</b>

De los convenios con cláusula podemos estimar cuáles recogen efectos retroactivos.

De esta manera, se observa que un total de 27 convenios tienen cláusulas con efectos retroactivos, lo que afecta a 33.940 trabajadores, el 40,07% del total de trabajadores con cláusula.

El detalle por ámbito funcional y territorial es el siguiente:

CONVENIOS	EFECTOS RETROACTIVOS	
	CONVENIOS	TRABAJADORES
COMUNIDAD OTRO ÁMBITO	2	3.430
COMUNIDAD EMPRESA	-	-
<b>TOTAL</b>	<b>2</b>	<b>3.430</b>
ALICANTE OTRO ÁMBITO	3	7.268
ALICANTE EMPRESA	6	2.420
<b>TOTAL</b>	<b>9</b>	<b>9.688</b>
CASTELLÓN OTRO ÁMBITO	3	1.396
CASTELLÓN EMPRESA	-	-
<b>TOTAL</b>	<b>3</b>	<b>1.396</b>
VALENCIA OTRO ÁMBITO	4	18.391
VALENCIA EMPRESA	9	1.035
<b>TOTAL</b>	<b>13</b>	<b>19.426</b>

## 2.- CLÁUSULAS SOBRE EMPLEO Y CONTRATACIÓN

Respecto a las cláusulas sobre empleo, estas recogen las que regulan creación neta de empleo, creación de empleo por jubilación anticipada (contrato de relevo) y el mantenimiento del empleo.

La mayor parte regulan el contrato de relevo y el mantenimiento del empleo, y de forma muy escasa, la creación neta de empleo.

Las cláusulas sobre contratación se refieren tanto a los tipos de contrato, como a su conversión, limitación y encadenamiento.

Hasta abril de 2021, las cláusulas sobre empleo y contratación se recogen en un total de 74 convenios, el 57,36% del total registrado, afectando a 246.864 trabajadores, el 93,94% del total.

### CLÁUSULAS SOBRE EMPLEO Y CONTRATACIÓN

	CONVENIOS	TRABAJADORES	% sobre total trabajadores de cada ámbito
Convenios Otro ámbito	19	232.776	94,87
Convenios Empresa	55	14.088	80,76
<b>Total Convenios</b>	<b>74</b>	<b>246.864</b>	<b>93,94</b>

A continuación, desagregamos con más detalle este tipo de cláusulas, de acuerdo con los diferentes apartados que recoge el registro, que como hemos visto, se refieren a la regulación de la contratación y a la creación y el mantenimiento del empleo.

También añadimos, en este apartado, la existencia de cláusulas que regulan la externalización.

TOTAL CONVENIOS	HASTA ABRIL 2021			
	Convenios		Trabajadores	
Empleo y contratación	Total	Porcentaje	Total	Porcentajes
Cláusulas conversión contratos temporales	19	14,73	51.810	19,71
Cláusulas limitación de la temporalidad	8	6,20	36.685	13,96
Cláusulas encadenamiento de contratos	11	8,53	51.618	19,64
Cláusulas sobre empleo	32	24,81	99.325	37,79
Externalización	5	3,88	53.956	20,53

La cláusula más relevante, atendiendo al número de trabajadores a los que afecta, es la referente al empleo, que afecta al 37,79% del total.

Respecto a las cláusulas sobre la externalización se recoge en 5 convenios, pero afecta a 53.956 trabajadores, que representan el 20,53% del total registrados, recogiendo, casi en su totalidad, en convenios de ámbito sectorial.

En lo referente a las cláusulas de conversión de contratos temporales afectan 19,71% de los trabajadores, mientras que las referentes al encadenamiento de contratos afectan al 19,64%. Por último, las de limitación de la temporalidad al 13,96%.

En los siguientes cuadros se desagrega este tipo de cláusulas por ámbito funcional.

<b>Convenios de empresa</b>	<b>HASTA ABRIL 2021</b>			
	<b>Convenios</b>		<b>Trabajadores</b>	
<b>Empleo y contratación</b>	<b>Total</b>	<b>Porcentaje</b>	<b>Total</b>	<b>Porcentajes</b>
Cláusulas conversión de contratos temporales	15	14,71	4.070	23,33
Cláusulas limitación de la temporalidad	7	6,86	5.391	30,90
Cláusulas encadenamiento de contratos	6	5,88	2.085	11,95
Cláusulas sobre empleo	23	22,55	10.438	59,84
Externalización	3	2,94	356	2,04

<b>Convenios de otro ámbito</b>	<b>HASTA ABRIL 2021</b>			
	<b>Convenios</b>		<b>Trabajadores</b>	
<b>Empleo y contratación</b>	<b>Total</b>	<b>Porcentaje</b>	<b>Total</b>	<b>Porcentajes</b>
Cláusulas conversión de contratos temporales	4	14,81	47.740	19,46
Cláusulas limitación de la temporalidad	1	3,70	31.294	12,75
Cláusulas encadenamiento de contratos	5	18,52	49.533	20,19
Cláusulas sobre empleo	9	33,33	88.887	36,23
Externalización	2	7,41	53.600	21,85

Respecto a las cláusulas que regulan los diferentes tipos de contrato, tenemos:

<b>TOTAL CONVENIOS</b>	<b>HASTA ABRIL 2021</b>			
	<b>Convenios</b>		<b>Trabajadores</b>	
<b>Empleo y contratación</b>	<b>Total</b>	<b>Porcentaje</b>	<b>Total</b>	<b>Porcentajes</b>
Obra o servicio	19	14,73	88.314	33,60
Eventuales	24	18,60	131.162	49,91
% eventuales sobre plantilla	3	2,33	14.921	5,68
Prácticas	16	12,40	92.910	35,35
Formación	16	12,40	154.288	58,71
Tiempo Parcial	18	13,95	94.700	36,03
Jub. Antic./ Cont. Relevo	12	9,30	91.823	34,94

<b>Convenios de empresa</b>	<b>HASTA ABRIL 2021</b>			
	<b>Convenios</b>		<b>Trabajadores</b>	
<b>Empleo y contratación</b>	<b>Total</b>	<b>Porcentaje</b>	<b>Total</b>	<b>Porcentajes</b>
Obra o servicio	14	13,73	2.835	16,25
Eventuales	13	12,75	2.736	15,68
% eventuales sobre plantilla	1	0,98	175	1,00
Prácticas	9	8,82	5.358	30,72
Formación	6	5,88	3.247	18,61
Tiempo Parcial	12	11,76	2.602	14,92
Jub. Antic./ Cont. Relevo	5	4,90	4.636	26,58



Convenios de otro ámbito	HASTA ABRIL 2021			
	Convenios		Trabajadores	
Empleo y contratación	Total	Porcentaje	Total	Porcentajes
Obra o servicio	5	18,52	85.479	34,84
Eventuales	11	40,74	128.426	52,34
% eventuales sobre plantilla	2	7,41	14.746	6,01
Prácticas	7	25,93	87.552	35,68
Formación	10	37,04	151.041	61,56
Tiempo Parcial	6	22,22	92.098	37,54
Jub. Antic./ Cont. Relevo	7	25,93	87.187	35,53

Se observa que los porcentajes más elevados, teniendo en cuenta el número de trabajadores se dan en la regulación de los contratos de formación y en los eventuales, si bien, su regulación se realiza mayoritariamente en los convenios de otro ámbito.

En este informe, ampliamos los datos reflejando también los porcentajes referentes a la regulación del contrato de relevo/jubilación anticipada, que afectan al 34,94% del total de personas.

### 3.- CLÁUSULAS SOBRE SEGURIDAD, SALUD LABORAL Y MEDIO AMBIENTE

#### CLÁUSULAS SOBRE SEGURIDAD, SALUD LABORAL Y MEDIO AMBIENTE

	CONVENIOS	TRABAJADORES	% sobre total trabajadores de cada ámbito
Convenios Otro ámbito	14	156.874	63,94
Convenios Empresa	34	12.175	69,79
<b>Total Convenios</b>	<b>48</b>	<b>169.049</b>	<b>64,33</b>

Las cláusulas sobre Salud Laboral aparecen en 48 convenios, afectando a 169.049 trabajadores, lo que representa el 64,33% del total de trabajadores.

Respecto a las cláusulas sobre salud laboral y medio ambiente ampliamos la desagregación según la mayor parte de los datos que recoge la ficha.

TOTAL CONVENIOS	HASTA ABRIL 2021			
	Convenios		Trabajadores	
	Total	Porcentaje	Total	Porcentaje
<b>Seguridad y salud laboral</b>				
Planes y programas prevención	29	22,48	77.504	29,49
Sistema designación delegados	13	10,08	21.017	8,00
Crédito horario	16	12,40	8.950	3,41
Formación	18	13,95	76.991	29,30
Medio ambiente	12	9,30	15.650	5,96

En lo que se refiere a la negociación o el establecimiento de planes de prevención, se recoge en el 22,48% del total de convenios, lo que respecto al número de trabajadores supone el 29,49%.

Le sigue en importancia las cláusulas sobre formación, que se recogen en 18 convenios, afectando al 29,30% de los trabajadores.

Respecto a las cláusulas sobre medio ambiente, se regulan en 12 convenios, el 9,30% sobre el total, afectando a 15.650 trabajadores, el 5,96% del total.

<b>Convenios de empresa</b>	<b>HASTA ABRIL 2021</b>			
	<b>Convenios</b>		<b>Trabajadores</b>	
<b>Seguridad y salud laboral</b>	<b>Total</b>	<b>Porcentaje</b>	<b>Total</b>	<b>Porcentaje</b>
Planes y programas prevención	21	20,59	4.754	27,25
Sistema designación delegados	10	9,80	3.017	17,30
Crédito horario	14	13,73	5.957	34,15
Formación	11	10,78	3.341	19,15
Medio ambiente	10	9,80	1.500	8,60

En los convenios de empresa, se regulan en mayor medida, todas las cláusulas, salvo la de formación.

<b>Convenios de otro ámbito</b>	<b>HASTA ABRIL 2021</b>			
	<b>Convenios</b>		<b>Trabajadores</b>	
<b>Seguridad y salud laboral</b>	<b>Total</b>	<b>Porcentaje</b>	<b>Total</b>	<b>Porcentaje</b>
Planes y programas prevención	8	29,63	72.750	29,65
Sistema designación delegados	3	11,11	18.000	7,34
Crédito horario	2	7,41	2.993	1,22
Formación	7	25,93	73.650	30,02
Medio ambiente	2	7,41	14.150	5,77

## 4.- CLÁUSULAS SOBRE IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN

### CLÁUSULAS SOBRE IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN

	CONVENIOS	TRABAJADORES	% sobre total trabajadores de cada ámbito
Convenios Otro ámbito	23	212.250	86,51
Convenios Empresa	64	14.684	84,18
<b>Total Convenios</b>	<b>87</b>	<b>226.934</b>	<b>86,35</b>

Las cláusulas sobre igualdad se recogen en 87 convenios, afectando a 226.934 trabajadores, lo que representa el 86,35% del total.

Si analizamos con más detalle este tipo de cláusulas, podemos destacar:

TOTAL CONVENIOS	HASTA ABRIL 2021			
	Convenios		Trabajadores	
Igualdad	Total	Porcentaje	Total	Porcentaje
Promoción	52	40,31	103.410	39,35
Preferentes	21	16,28	72.938	27,75
Acoso	54	41,86	156.896	59,70
Violencia	47	36,43	137.839	52,45
Plan de Igualdad	50	38,76	105.787	40,25

Centrándonos en el número de trabajadores afectados, se observa cómo se incorporan cláusulas sobre acoso laboral en 54 convenios, que afectan a 156.896 trabajadores, lo que representa el 59,70% del total de los registrados, en el periodo analizado.

Respecto a las cláusulas sobre violencia de género, se recogen en un total de 47 convenios, afectando a 137.839 trabajadores, el 52,45% del total.

Las cláusulas sobre promoción afectan a 103.410 trabajadores, el 39,35% del total.

Por último, respecto al establecimiento de Planes de Igualdad, se recogen en 50 convenios, afectando a 105.787 trabajadores, el 40,25% del total.

En el ámbito de la empresa, se negocian planes en el 34,31% del total de convenios, afectando al 61,25% del total de trabajadores, mientras que, en el ámbito sectorial, se recoge en el 55,56% de los convenios, el 38,76% del total de trabajadores.

<b>Convenios de empresa</b>	<b>HASTA ABRIL 2021</b>			
	<b>Convenios</b>		<b>Trabajadores</b>	
<b>Igualdad</b>	<b>Total</b>	<b>Porcentaje</b>	<b>Total</b>	<b>Porcentaje</b>
Promoción	39	38,24	12.055	69,11
Preferentes	16	15,69	10.294	59,01
Acoso	38	37,25	11.858	67,98
Violencia	34	33,33	11.716	67,16
Plan de Igualdad	35	34,31	10.685	61,25

<b>Convenios de otro ámbito</b>	<b>HASTA ABRIL 2021</b>			
	<b>Convenios</b>		<b>Trabajadores</b>	
<b>Igualdad</b>	<b>Total</b>	<b>Porcentaje</b>	<b>Total</b>	<b>Porcentaje</b>
Promoción	13	48,15	91.355	37,23
Preferentes	5	18,52	62.644	25,53
Acoso	16	59,26	145.038	59,11
Violencia	13	48,15	126.123	51,40
Plan de Igualdad	15	55,56	95.102	38,76

Continuando con la ampliación de la explotación de los datos disponibles, en este informe, como novedad, podemos desagregar el tipo de medidas reguladas, tanto en el apartado de promoción, como en el de preferentes.

Respecto a la promoción, recoge medidas dirigidas a promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, en los siguientes casos: Contratación, promoción, estabilidad en el empleo, formación y salarios.

En los siguientes cuadros desagregamos estas medidas, en el total de convenios y por ámbito funcional.

TOTAL CONVENIOS	HASTA ABRIL 2021			
	Convenios		Trabajadores	
Promoción	Total	Porcentaje	Total	Porcentaje
Contratación	40	31,01	77.043	29,32
Promoción	43	33,33	79.002	30,06
Estabilidad en el empleo	26	20,16	43.891	16,70
Formación	29	22,48	76.990	29,30
Salarios	40	31,01	76.998	29,30

Se observa que la mayor parte de los casos recogidos afectan en torno al 30% de los trabajadores, siendo el caso menos regulado el de “estabilidad en el empleo”, que afecta al 16,70% del total de trabajadores.

Por ámbitos, se observa las mismas características, si bien, con mayores porcentajes en lo que se refiere a trabajadores afectados, en el ámbito de la empresa, como se detalla a continuación.



<b>Convenios de empresa</b>	<b>HASTA ABRIL 2021</b>			
	<b>Convenios</b>		<b>Trabajadores</b>	
<b>Promoción</b>	<b>Total</b>	<b>Porcentaje</b>	<b>Total</b>	<b>Porcentaje</b>
Contratación	31	30,39	6.891	39,50
Promoción	33	32,35	8.547	49,00
Estabilidad en el empleo	21	20,59	5.354	30,69
Formación	21	20,59	8.568	49,12
Salarios	31	30,39	6.346	36,38

<b>Convenios de otro ámbito</b>	<b>HASTA ABRIL 2021</b>			
	<b>Convenios</b>		<b>Trabajadores</b>	
<b>Promoción</b>	<b>Total</b>	<b>Porcentaje</b>	<b>Total</b>	<b>Porcentaje</b>
Contratación	9	33,33	70.152	28,59
Promoción	10	37,04	70.455	28,72
Estabilidad en el empleo	5	18,52	38.537	15,71
Formación	8	29,63	68.422	27,89
Salarios	9	33,33	70.652	28,80

Respecto al establecimiento de medidas de preferencia a favor del sexo menos representado (acciones positivas), podemos desagregar:

<b>TOTAL CONVENIOS</b>	<b>HASTA ABRIL 2021</b>			
	<b>Convenios</b>		<b>Trabajadores</b>	
<b>Preferentes</b>	<b>Total</b>	<b>Porcentaje</b>	<b>Total</b>	<b>Porcentaje</b>
Contratación	14	10,85	18.012	6,85
Promoción	12	9,30	19.039	7,24
Formación	9	6,98	4.575	1,74
Conciliación	10	7,75	35.985	13,69

Como se observa en el cuadro anterior, la medida que afecta a un porcentaje mayor de personas trabajadoras es la referente a la de conciliación (adaptación de la jornada laboral a la vida familiar), con un 13,69% del total de personas trabajadoras.

Por ámbito, estas medidas se recogen mayoritariamente en los convenios de empresa, mostrando unos porcentajes similares en todas ellas, superiores al 20%, mientras que, en los convenios de otro ámbito, el porcentaje es mucho más bajo.

<b>Convenios de empresa</b>	<b>HASTA ABRIL 2021</b>			
	<b>Convenios</b>		<b>Trabajadores</b>	
<b>Preferentes</b>	<b>Total</b>	<b>Porcentaje</b>	<b>Total</b>	<b>Porcentaje</b>
Contratación	12	11,76	3.862	22,14
Promoción	10	9,80	4.889	28,03
Formación	8	7,84	4.425	25,37
Conciliación	8	7,84	4.541	26,03

<b>Convenios de otro ámbito</b>	<b>HASTA ABRIL 2021</b>			
	<b>Convenios</b>		<b>Trabajadores</b>	
<b>Preferentes</b>	<b>Total</b>	<b>Porcentaje</b>	<b>Total</b>	<b>Porcentaje</b>
Contratación	2	7,41	14.150	5,77
Promoción	2	7,41	14.150	5,77
Formación	1	3,70	150	0,06
Conciliación	2	7,41	31.444	12,82

## 5.- CLÁUSULAS SOBRE FORMACIÓN Y CUALIFICACIÓN

### CLÁUSULAS SOBRE FORMACIÓN Y CUALIFICACIÓN

	CONVENIOS	TRABAJADORES	% sobre total trabajadores de cada ámbito
Convenios Otro ámbito	15	203.114	82,78
Convenios Empresa	34	11.328	64,94
<b>Total Convenios</b>	<b>49</b>	<b>214.442</b>	<b>81,60</b>

Las cláusulas de formación se recogen en 49 convenios, el 37,98% del total de los registrados, afectando a 214.442 trabajadores, lo que supone el 81,60% del total.

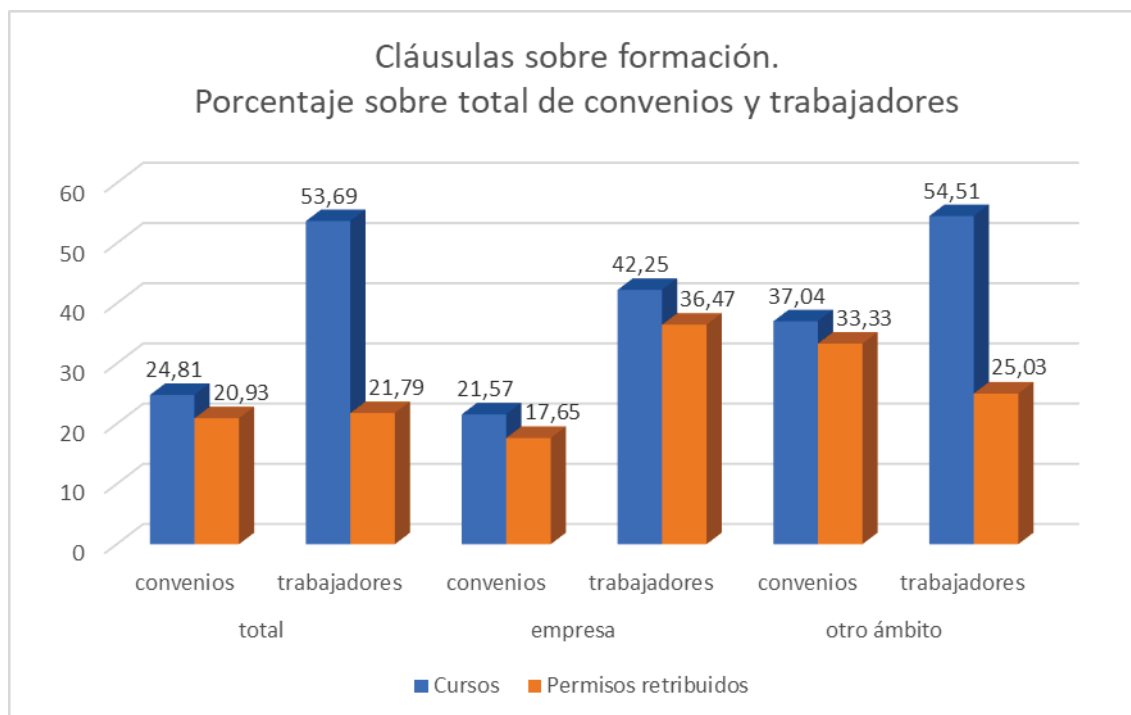
En el detalle de las cláusulas de formación podemos reseñar, aquellas que incluyen cursos y permisos, según se refleja en el siguiente cuadro:

TOTAL CONVENIOS	HASTA ABRIL 2021			
	Convenios		Trabajadores	
Formación	Total	Porcentaje	Total	Porcentaje
Cursos	32	24,81	141.107	53,69
Permisos retribuidos	27	20,93	67.781	21,79
Participación sindical	27	20,93	97.739	37,19

Sobre el total de trabajadores registrados, se recoge la realización de cursos, en 32 convenios para 141.107 trabajadores, lo que supone el 53,69% del total.

Por lo que se refiere a la regulación de permisos retribuidos, se recoge en 27 convenios, que afectan a 67.781 trabajadores, el 21,79% del total.

La participación sindical en materia de formación se recoge en el 20,93% de los convenios y afectando al 37,19% de los trabajadores.



Convenios de empresa	HASTA ABRIL 2021			
	Convenios		Trabajadores	
Formación	Total	Porcentaje	Total	Porcentaje
Cursos	22	21,57	7.370	42,25
Permisos retribuidos	18	17,65	6.362	36,47
Participación Sindical	20	19,61	8.195	46,98

<b>Convenios de otro ámbito</b>	<b>HASTA ABRIL 2021</b>			
	<b>Convenios</b>		<b>Trabajadores</b>	
<b>Formación</b>	<b>Total</b>	<b>Porcentaje</b>	<b>Total</b>	<b>Porcentaje</b>
Cursos	10	37,04	133.737	54,51
Permisos retribuidos	9	33,33	61.419	25,03
Participación sindical	7	25,93	89.544	36,50

## 6.- CLÁUSULAS SOBRE APLICACIÓN E INTERPRETACIÓN DEL CONVENIO

### CLÁUSULAS SOBRE APLICACIÓN E INTERPRETACIÓN DEL CONVENIO

	CONVENIOS	TRABAJADORES	% sobre total trabajadores de cada ámbito
Convenios Otro ámbito	20	214.839	87,56
Convenios Empresa	72	14.451	82,84
<b>Total Convenios</b>	<b>92</b>	<b>229.290</b>	<b>87,25</b>

Respecto a las cláusulas referentes a la aplicación e interpretación del convenio se recogen en la mayor parte de los convenios y afectando a la práctica totalidad de los trabajadores, sobre todo en el ámbito sectorial.

Esta cláusula recoge la implementación de mecanismos de mediación y arbitraje. Se detecta que es una de las cláusulas con más errores en su cumplimentación, apareciendo datos contradictorios. En los siguientes cuadros se recoge, aquellos convenios que recogen solo mecanismos de mediación y aquellos que recogen tanto mecanismos de mediación como de arbitraje.

TOTAL CONVENIOS	HASTA ABRIL 2021			
	Convenios		Trabajadores	
Aplicación e interpretación	Total	Porcentaje	Total	Porcentaje
Mediación	39	30,23	26.323	10,02
Mediación y Arbitraje	52	40,31	174.701	66,48

<b>Convenios de empresa</b>	<b>HASTA ABRIL 2021</b>			
	<b>Convenios</b>		<b>Trabajadores</b>	
<b>Aplicación e interpretación</b>	<b>Total</b>	<b>Porcentaje</b>	<b>Total</b>	<b>Porcentaje</b>
Mediación	33	32,35	7.877	45,16
Mediación y Arbitraje	38	37,25	6.495	37,23

<b>Convenios de otro ámbito</b>	<b>HASTA ABRIL 2021</b>			
	<b>Convenios</b>		<b>Trabajadores</b>	
<b>Aplicación e interpretación</b>	<b>Total</b>	<b>Porcentaje</b>	<b>Total</b>	<b>Porcentaje</b>
Mediación	6	22,22	18.446	7,52
Mediación y Arbitraje	14	51,85	168.206	68,56

El procedimiento de mediación se recoge en el 30,23% del total de convenios, afectando al 10,02% del total de trabajadores.

La regulación de la mediación se recoge en el 32,35% de los convenios de empresa y en el 22,22% de los convenios de otro ámbito.

Por trabajadores afectados, en los convenios de otro ámbito, se sitúa en el 7,52%, mientras que, en los convenios de empresa, alcanza un porcentaje del 45,16%.

El porcentaje de convenios sobre el total que recoge ambos procedimientos es del 40,31%, afectando al 66,48% del total de trabajadores, siendo regulados mayoritariamente, en los convenios de otro ámbito.



## 7.- CLÁUSULAS SOBRE HORAS EXTRA

### CLÁUSULAS SOBRE HORAS EXTRA

	CONVENIOS	TRABAJADORES	% sobre total trabajadores de cada ámbito
Convenios Otro ámbito	22	190.709	77,73
Convenios Empresa	86	15.311	87,77
<b>Total Convenios</b>	<b>108</b>	<b>206.020</b>	<b>78,39</b>

La cláusula sobre horas extra se recoge en la mayor parte de los convenios. Respecto al número de trabajadores afecta al 78,39% del total registrado.

TOTAL CONVENIOS	HASTA ABRIL 2021			
	Convenios		Trabajadores	
Horas Extra	Total	Porcentaje	Total	Porcentaje
Eliminación/Reducción	14	10,85	9.257	3,52
Compensación dineraria	93	72,09	181.835	69,19
Compensación tiempo	63	48,84	136.460	51,93
Obligatoriedad	19	14,73	44.210	16,82

En la mayor parte de los convenios se regula la compensación dineraria de las horas extra, así como, en un porcentaje también elevado, aunque menor, la compensación por tiempo de trabajo.

Respecto a la eliminación o reducción de horas extra, se encuentra regulada en un total de 14 convenios, afectando a 9.257 trabajadores, lo que representa el 3,52% del total.

Por ámbitos, los porcentajes son similares, si bien, son superiores en todos los aspectos en los convenios de empresa.

<b>Convenios de empresa</b>	<b>HASTA ABRIL 2021</b>			
	<b>Convenios</b>		<b>Trabajadores</b>	
<b>Horas Extra</b>	<b>Total</b>	<b>Porcentaje</b>	<b>Total</b>	<b>Porcentaje</b>
Eliminación/Reducción	10	9,80	4.439	25,45
Compensación dineraria	73	71,57	11.926	68,37
Compensación tiempo	50	49,02	11.067	63,44
Obligatoriedad	17	16,67	2.817	16,15

<b>Convenios de otro ámbito</b>	<b>HASTA ABRIL 2021</b>			
	<b>Convenios</b>		<b>Trabajadores</b>	
<b>Horas Extra</b>	<b>Total</b>	<b>Porcentaje</b>	<b>Total</b>	<b>Porcentaje</b>
Eliminación/Reducción	4	14,81	4.818	1,96
Compensación dineraria	20	74,07	169.909	69,25
Compensación tiempo	13	48,15	125.393	51,11
Obligatoriedad	2	7,41	41.393	16,87

## 8.- CLÁUSULAS SOBRE CLASIFICACIÓN PROFESIONAL Y MOVILIDAD FUNCIONAL

### CLÁUSULAS SOBRE CLASIFICACIÓN PROFESIONAL Y MOVILIDAD FUNCIONAL

	CONVENIOS	TRABAJADORES	% sobre total de trabajadores de cada ámbito
Convenios Otro ámbito	23	202.212	82,42
Convenios Empresa	82	16.583	95,06
<b>Total Convenios</b>	<b>105</b>	<b>218.795</b>	<b>83,25</b>

La clasificación profesional se regula en una gran parte de los convenios, afectando al 83,25% de los trabajadores.

En este tipo de cláusulas también se regula la movilidad funcional y la polivalencia. Centrándonos en estos aspectos, los resultados que se obtienen son los siguientes:

TOTAL CONVENIOS	HASTA ABRIL 2021			
	Convenios		Trabajadores	
Movilidad Funcional	Total	Porcentaje	Total	Porcentaje
Polivalencia	34	26,36	105.058	39,98
Movilidad	58	44,96	122.767	46,71

La polivalencia se regula en un total de 34 convenios, lo que representa el 26,36% del total, afectando a 105.058 trabajadores, el 39,98% del total registrados hasta el momento.

Por lo que respecta a la movilidad funcional, se regula en 58 convenios, el 44,96% del total, afectando a 122.767 trabajadores, el 46,71% del total.

En los convenios de ámbito de empresa, se regula en mayor medida, la movilidad.

<b>Convenios de empresa</b>	<b>HASTA ABRIL 2021</b>			
	<b>Convenios</b>		<b>Trabajadores</b>	
<b>Movilidad Funcional</b>	<b>Total</b>	<b>Porcentaje</b>	<b>Total</b>	<b>Porcentaje</b>
Polivalencia	26	25,49	4.898	28,08
Movilidad	47	46,08	12.084	69,27

<b>Convenios de otro ámbito</b>	<b>HASTA ABRIL 2021</b>			
	<b>Convenios</b>		<b>Trabajadores</b>	
<b>Movilidad Funcional</b>	<b>Total</b>	<b>Porcentaje</b>	<b>Total</b>	<b>Porcentaje</b>
Polivalencia	8	29,63	100.160	40,82
Movilidad	11	40,74	110.683	45,11

## 9.- CLÁUSULAS SOBRE JUBILACIÓN

### CLÁUSULAS SOBRE JUBILACIÓN

	CONVENIOS	TRABAJADORES	% sobre total trabajadores de cada ámbito
Convenios Otro ámbito	12	95.580	38,96
Convenios Empresa	44	9.516	54,55
<b>Total Convenios</b>	<b>56</b>	<b>105.096</b>	<b>39,99</b>

Las cláusulas sobre jubilación se recogen en 56 convenios, afectando a 105.096 trabajadores, lo que representa el 39,99% del total. Se observa que, dadas las características de esta cláusula, se regula en mayor medida en los convenios de empresa.

En los siguientes cuadros, se constata que se regula mayoritariamente, la jubilación parcial, afectando al 34,11% del total de trabajadores.

TOTAL CONVENIOS	HASTA ABRIL 2021			
	Convenios		Trabajadores	
Jubilación	Total	Porcentaje	Total	Porcentaje
Estímulos jubilación	28	21,71	24.320	9,25
Jubilación Parcial	39	30,23	89.642	34,11
Planes	10	7,75	5.528	2,10

<b>Convenios de empresa</b>	<b>HASTA ABRIL 2021</b>			
	<b>Convenios</b>		<b>Trabajadores</b>	
<b>Jubilación</b>	<b>Total</b>	<b>Porcentaje</b>	<b>Total</b>	<b>Porcentaje</b>
Estímulos jubilación	21	20,59	4.929	28,26
Jubilación Parcial	30	29,41	7.955	45,60
Planes	10	9,80	5.528	31,69

<b>Convenios de otro ámbito</b>	<b>HASTA ABRIL 2021</b>			
	<b>Convenios</b>		<b>Trabajadores</b>	
<b>Jubilación</b>	<b>Total</b>	<b>Porcentaje</b>	<b>Total</b>	<b>Porcentaje</b>
Estímulos jubilación	7	25,93	19.391	7,90
Jubilación Parcial	9	3,33	81.687	33,29
Planes	-	-	-	-

## 10.- CLÁUSULAS SOBRE COMPLEMENTOS DE OTRAS PRESTACIONES SOCIALES

### CLÁUSULAS SOBRE COMPLEMENTOS DE OTRAS PRESTACIONES SOCIALES

	CONVENIOS	TRABAJADORES	% sobre total trabajadores de cada ámbito
Convenios Otro ámbito	25	240.565	98,05
Convenios Empresa	72	14.973	85,83
<b>Total Convenios</b>	<b>97</b>	<b>255.538</b>	<b>97,24</b>

La cláusula sobre complementos de otras prestaciones sociales afecta a un total de 255.538 trabajadores, el 97,24% del total registrado.

En esta cláusula, podemos desagregar, los complementos por enfermedad común y por accidente de trabajo y enfermedad profesional, que registran porcentajes elevados, en todos los ámbitos de negociación.

TOTAL CONVENIOS	HASTA ABRIL 2021			
	Convenios		Trabajadores	
Comp. Prestaciones	Total	Porcentaje	Total	Porcentaje
Enfermedad Común	71	55,04	162.047	61,66
Accidente Trabajo y Enfermedad Profesional	86	66,67	163.396	62,17

<b>Convenios de empresa</b>	<b>HASTA ABRIL 2021</b>			
	<b>Convenios</b>		<b>Trabajadores</b>	
<b>Comp. Prestaciones</b>	<b>Total</b>	<b>Porcentaje</b>	<b>Total</b>	<b>Porcentaje</b>
Enfermedad Común	51	50,00	13.128	75,26
Accidente Trabajo y Enfermedad Profesional	64	62,75	11.631	66,68

<b>Convenios de otro ámbito</b>	<b>HASTA ABRIL 2021</b>			
	<b>Convenios</b>		<b>Trabajadores</b>	
<b>Comp. Prestaciones</b>	<b>Total</b>	<b>Porcentaje</b>	<b>Total</b>	<b>Porcentaje</b>
Enfermedad Común	20	74,07	148.919	60,69
Accidente Trabajo y Enfermedad Profesional	22	81,48	151.765	61,85



## 11.- CLÁUSULAS SOBRE ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO Y NUEVAS TECNOLOGÍAS

### CLÁUSULAS SOBRE ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO Y NUEVAS TECNOLOGÍAS

	CONVENIOS	TRABAJADORES	% sobre total trabajadores de cada ámbito
Convenios Otro ámbito	6	64.744	26,39
Convenios Empresa	20	6.273	35,96
<b>Total Convenios</b>	<b>26</b>	<b>71.017</b>	<b>27,02</b>

Las cláusulas sobre organización del trabajo y nuevas tecnologías son las que menos presencia tienen en la negociación colectiva, registrándose en 26 convenios y afectando a 71.017 trabajadores, el 27,02% del total registrado.

En los siguientes cuadros, se observa que, tanto el teletrabajo como las nuevas tecnologías, tienen una presencia escasa en términos relativos, negociándose en mayor medida, la participación sindical en la organización del trabajo.

TOTAL CONVENIOS	HASTA ABRIL 2021			
	Convenios		Trabajadores	
Organización del Trabajo	Total	Porcentaje	Total	Porcentaje
Participación Sindical	13	10,08	55.890	21,27
Teletrabajo	3	2,33	14.219	5,41
Nuevas Tecnologías	4	3,10	14.439	5,49

<b>Convenios de empresa</b>	<b>HASTA ABRIL 2021</b>			
	<b>Convenios</b>		<b>Trabajadores</b>	
<b>Organización del Trabajo</b>	<b>Total</b>	<b>Porcentaje</b>	<b>Total</b>	<b>Porcentaje</b>
Participación Sindical	8	7,84	5.146	29,50
Teletrabajo	2	1,96	219	1,26
Nuevas Tecnologías	2	1,96	289	1,66

<b>Convenios de otro ámbito</b>	<b>HASTA ABRIL 2021</b>			
	<b>Convenios</b>		<b>Trabajadores</b>	
<b>Organización del Trabajo</b>	<b>Total</b>	<b>Porcentaje</b>	<b>Total</b>	<b>Porcentaje</b>
Participación Sindical	5	18,52	50.744	20,68
Teletrabajo	1	3,70	14.000	5,71
Nuevas Tecnologías	2	7,41	14.150	5,77

## 12.- ESTRUCTURA SALARIAL

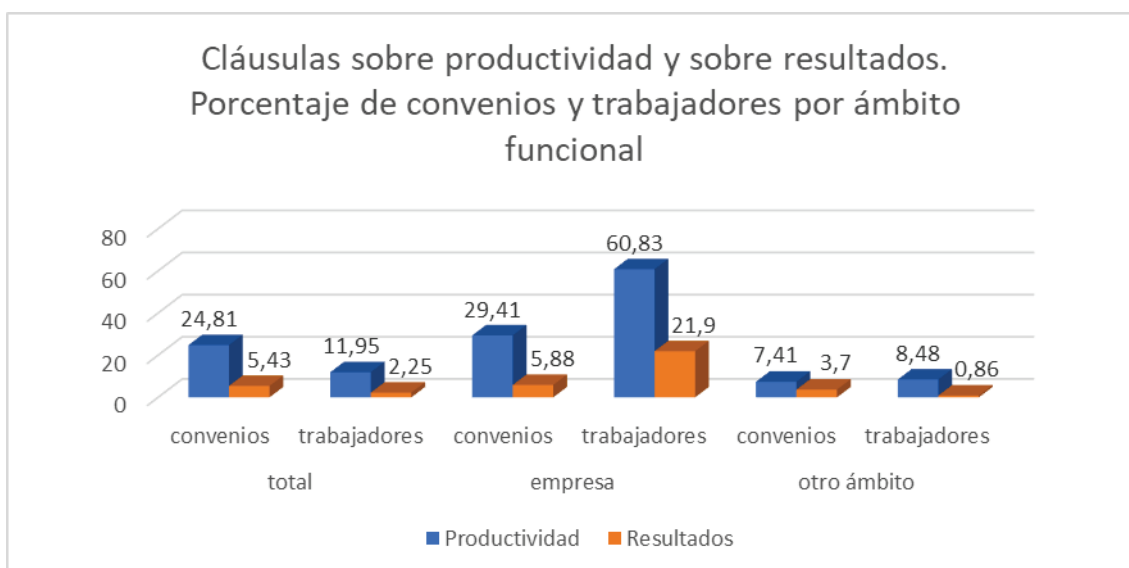
En la práctica totalidad de los convenios se establece la estructura del salario (antigüedad, complementos, etc). En este aspecto, podemos desagregar el detalle del número de convenios que incluyen un complemento salarial relacionado con la cantidad o calidad del trabajo (incentivos, productividad, objetivos, etc), así como el número de convenios que incluyen complementos ligados a la situación o a los resultados de la empresa. Siempre teniendo en cuenta que no son excluyentes, es decir, hay muchos convenios que regulan ambos.

TOTAL CONVENIOS	HASTA ABRIL 2021			
	Convenios		Trabajadores	
Estructura salarial	Total	Porcentaje	Total	Porcentaje
Productividad	32	24,81	31.412	11,95
Resultados	7	5,43	5.921	2,25
Absentismo	29	22,48	98.305	37,41

En el cuadro anterior, podemos observar que se registran un total de 32 convenios que recogen algún complemento relacionado con la productividad, los objetivos, etc., lo que supone el 24,81% del total de convenios registrados. Respecto al número de trabajadores afectados son un total de 31.412, lo que representa el 11,95% del total.

Por lo que respecta a los complementos que tienen en cuenta los resultados o situación de la empresa, se recogen en 7 convenios, el 5,43% del total, afectando a 5.921 trabajadores, lo que representa un porcentaje del 2,25% del total registrado, si bien, dadas las características de este complemento, existe gran disparidad por ámbito de negociación, como veremos.

Por lo que respecta a la regulación de complementos salariales y otras medidas relacionadas con el absentismo, se regula en un total de 29 convenios, afectando a 98.305 trabajadores, el 37,41% del total.



Convenios de empresa	HASTA ABRIL 2021			
	Convenios		Trabajadores	
Estructura salarial	Total	Porcentaje	Total	Porcentaje
Productividad	30	29,41	10.612	60,83
Resultados	6	5,88	3.821	21,90
Absentismo	23	22,55	6.055	34,71

Se observa que su regulación se realiza, casi en su totalidad, en los convenios de empresa, más cercanos al tema a tratar (productividad, resultados de la empresa y absentismo).

En dicho ámbito, el porcentaje de trabajadores con un complemento de productividad se situaría en el 60,83%, mientras que aquellos con un complemento sobre resultados sería del 21,90%. La regulación de complementos u otras medidas sobre el absentismo, alcanzaría al 34,71% de los trabajadores.

Convenios de otro ámbito	HASTA ABRIL 2021			
	Convenios		Trabajadores	
Estructura salarial	Total	Porcentaje	Total	Porcentaje
Productividad	2	7,41	20.800	8,48
Resultados	1	3,70	2.100	0,86
Absentismo	6	22,22	92.250	37,60

En los convenios de ámbito superior (sector y grupos de empresa), la regulación del complemento de productividad afecta al 8,48% del total de trabajadores, mientras que, sobre los resultados, el porcentaje es del 0,86%.

Los relacionados con el absentismo se sitúan en el 37,60%, hasta el mes de abril.

## 13.- JORNADA

Respecto al apartado sobre la jornada, podemos entrar en algún detalle de los que proporciona la hoja estadística, según se desprende del siguiente gráfico y los cuadros correspondientes.

Si analizamos el número de trabajadores cuyo convenio regula la distribución irregular de la jornada y las medidas de conciliación laboral, obtenemos los siguientes resultados

TOTAL CONVENIOS	HASTA ABRIL 2021			
	Convenios		Trabajadores	
	Total	Porcentaje	Total	Porcentaje
Reducción	11	8,53	6.368	2,42
Distribución irregular	66	51,16	125.598	47,79
Conciliación	55	42,64	108.314	41,22
Exced. Familiares	26	20,16	67.670	25,75
Participación sindical	37	28,68	53.414	20,32

Hasta abril de 2021, se registran un total de 66 convenios que regulan la distribución irregular de la jornada, lo que supone un 51,16% del total de convenios registrados, afectando a 125.598 trabajadores, el 47,79% del total de trabajadores cubiertos.

Por lo que se refiere a las medidas de conciliación, el porcentaje de trabajadores afectados es del 41,22%.

Respecto a la participación sindical en la distribución irregular de la jornada, se recoge en el 28,68% de los convenios, afectando al 20,32% de los trabajadores.

Ampliamos la información con datos referentes a la reducción de jornada, que afecta tan solo al 2,42% del total de trabajadores con convenio registrado hasta la fecha y con datos sobre la regulación de excedencia para el cuidado de familiares, que afecta al 25,75% del total, con porcentajes superiores en los convenios de empresa.

Convenios de empresa	HASTA ABRIL 2021			
	Convenios		Trabajadores	
	Total	Porcentaje	Total	Porcentaje
Reducción	8	7,84	694	3,98
Distribución irregular	51	50,00	12.528	71,82
Conciliación	41	40,20	12.540	71,89
Exced. Familiares	17	16,67	8.109	46,49
Participación sindical	31	30,39	7.436	42,63

Respecto a los convenios de empresa, la distribución irregular de la jornada se regula en un total de 51 convenios, afectando a 12.528 trabajadores, un elevado 71,82% del total registrado.

En lo que se refiere a la conciliación de la vida familiar y laboral se regula en 41 convenios, afectando a 12.540 trabajadores, el 71,89% del total.

La participación sindical en la distribución irregular se recoge en 31 convenios, cubriendo al 42,63% del total de trabajadores.

Convenios de otro ámbito	HASTA ABRIL 2021			
	Convenios		Trabajadores	
	Total	Porcentaje	Total	Porcentaje
Reducción	3	11,11	5.674	2,31
Distribución irregular	15	55,56	113.070	46,08
Conciliación	14	51,85	95.774	39,03
Exced. Familiares	9	33,33	59.561	24,28
Participación sindical	6	22,22	45.978	18,74

Por último, en el ámbito superior a la empresa, por lo que respecta a la distribución irregular de la jornada se recoge en un total de 15 convenios y 113.070 trabajadores, el 46,08% del total registrado.

En el apartado referido a la conciliación, se recoge en 14 convenios, afectando a 95.774 trabajadores, el 39,03% del total de trabajadores registrados.

La participación sindical se recoge en 6 convenios y afectando a 45.978 trabajadores, el 18,74% del total.



## 14.- ULTRAACTIVIDAD

---

De los convenios registrados podemos analizar los datos sobre la ultraactividad.

En una gran parte de los convenios se recoge la ultraactividad, recogándose en 96 convenios, el 74,42% del total de los registrados, cubriendo a 173.305 trabajadores, un elevado 65,95% del total.

La mayor parte fija el periodo de ultraactividad hasta la firma del siguiente convenio. Este periodo se recoge en 82 convenios, afectando a 154.759 trabajadores, el 58,89% del total de trabajadores.

Por último, podemos destacar que la mayoría de los convenios recoge la prórroga automática, un total de 102 convenios que cubren a 203.015 trabajadores, mientras que sólo en unos pocos se recoge la denuncia automática, con 24 convenios y un total de 9.455 trabajadores.