



Manifest d'UGT-PV per al 22 de febrer de 2021

Dia Europeu de la Igualtat Salarial

Un any més, des d'UGT PV, davant la commemoració del Dia per la Igualtat Salarial, tornem a manifestar el nostre compromís i el nostre treball per a continuar construint la igualtat real entre dones i homes i la lluita contra la bretxa salarial, perquè hui en dia la "igual retribució per a treballs d'igual valor" segueix sense ser aconseguida.

Segons l'última Enquesta d'Estructura Salarial de l'INE la bretxa salarial entre homes i dones és d'un 21,42%. Les dones guanyen de mitjana 5.726,30 euros menys. Així, en l'Estat espanyol, les dones treballem gratis des de l'11 de novembre fins a final d'any. Això suposa 51 dies de treball gratis.

Al País Valencià, les dades relatives a la bretxa salarial entre homes i dones mostren que esta és d'un 21.61% anual, xifra superior a la mitjana espanyola. Les treballadores guanyen 5.301,35 euros menys anualment que els treballadors, fent treballs d'igual valor.

Un gran pes de la reducció de la bretxa salarial recau majorment en les organitzacions sindicals. La tasca pedagògica de sensibilització de la societat, d'una banda, i la inclusió de clàusules en els Convenis Col·lectius i en els Plans d'Igualtat, per una altra, són dues tasques que des d'UGT PV estem desenvolupant de manera reiterada i persistent des de fa diverses dècades, de manera paral·lela a la inserció laboral de les dones al nostre país. Este ingent treball s'ha vist reforçat entre l'any 2020 i 2021 amb l'aprovació d'una sèrie de normes que creen un marc en igualtat de dones i homes més avançat, tant en els plans d'igualtat de les empreses com en matèria



d'igualtat salarial. Normes que són fruit de molts anys de reivindicació per part nostra. Aprofundeixen en el registre retributiu, la urgent i necessària auditoria salarial i la reducció del nombre de treballadores i treballadors de les empreses obligades a fer un pla d'igualtat. Són dos RD que han sigut impugnats per la patronal. No siga que al nostre país arribem al segle XXI d'una vegada per sempre.

La patronal ens vol a les dones en els sectors pitjor retribuïts i en les categories salarials pitjor remunerades; assumint una concepció socialment acceptada que desvalora el treball de les dones en relació al dels homes i, a la vegada, les segrega.

UGT hem llançat la campanya #AraSíQueToca mitjançant la qual demandem la pujada del Salari Mínim Interprofessional (SMI), la derogació de les reformes laborals començant pels seus aspectes més lesius i la derogació de la reforma de pensions de l'any 2013. Tres assumptes de justícia social, necessaris per a afavorir el creixement econòmic i reforçar el nostre model social.

A més, UGT PV assumim l'enorme responsabilitat d'introduir en les taules de negociació col·lectiva clàusules que eliminen o reduïsquen les bretxes salarials. És per això que resulta imprescindible recuperar el paper de la negociació col·lectiva i la participació dels sindicats en la negociació, de tal forma que els acords tornen a recuperar el valor normatiu que tenien amb anterioritat a les reformes laborals. Per tot açò:

- ✓ UGT exigeix una **Llei d'Igualtat Salarial** negociada i acordada amb els interlocutors socials, acompanyada de pressupost econòmic suficient per a implementar les mesures adoptades.



- ✓ Haurà de contenir mesures que permeten l'equiparació dels mateixos drets del treball a temps complet per al **treball a temps parcial**.
- ✓ Haurà d'incentivar les mesures dirigides a la **promoció** de dones en tots els sectors d'activitat.
- ✓ **Els plans d'igualtat són una bona eina per a intervindre contra la bretxa retributiva**, però per a això és fonamental disposar de tots els recursos humans i materials públics que es requerisquen.
- ✓ El RD 202/2020, de 13 d'octubre, d'igualtat retributiva entre dones i homes requereix d'eines i mitjans que el facen efectiu, especialment en matèria **d'auditoria retributiva**.
- ✓ Foment de les figures de les **promotores i promotors d'igualtat, així com de les i els agents d'igualtat** en la implementació de les polítiques retributives en qualsevol àmbit, tant públic com privat.
- ✓ De manera complementària, demandem del Govern valencià la creació **d'Escoles Infantils de 0 a 3 anys**, de caràcter públic, gratuït i de qualitat. Així com centres de dia públics que assegurin les cures de les persones dependents. Tanmateix, reivindicuem la reversió a l'àmbit públic dels mateixos i les seues plantilles.
- ✓ És necessari implementar i reforçar, en la Comunitat Valenciana, un sistema de cures de qualitat, atès per persones professionals que formen part dels serveis públics, que atenguen les persones en situació de dependència i discapacitat per a **evitar l'abandó del treball remunerat de les dones per a dedicar-se a la cura de les persones dependents**.
- ✓ Es requereix avançar en l'aplicació del **Pla Valencià de Formació Professional** des d'una perspectiva de gènere.



Especialment, fomentant la participació de les dones en la formació relativa a professions masculinitzades.

- ✓ Urgeix la implementació de la coeducació en tots els nivells acadèmics, obligatoris i no obligatoris. A més, es requereix que totes persones professionals de l'educació tinguin formació en matèria d'igualtat de dones i homes i no discriminació per raó de sexe.
- ✓ **El nou complement per maternitat en les pensions contributives de la Seguretat Social és un avanç; però és insuficient.** Es tracta d'una mesura positiva, que no tancarà la bretxa de gènere en les pensions. Es requereix la seua millora a través de la taula de Diàleg Social.
- ✓ **Els rols i estereotips de gènere, les tasques de cura i criança** continuen estant darrere de la bretxa de gènere en pensions. És per això, que es requereix un canvi social i continuar avançant en la legislació pertinent de manera urgent. No podem admetre que tot allò que han aportat les dones majors caiga en l'oblit i no se'ls siga retornat. Més accions correctores ja.
- ✓ UGT PV exigeix la creació d'una **Llei d'Usos del Temps** que fomenti de manera efectiva la corresponsabilitat i les mesures retribuïdes de conciliació de la vida laboral, familiar i personal.
- ✓ **Urgeix la ratificació del conveni 189 i 190 de l'OIT.** Això, especialment, perquè les persones treballadores de la llar tinguin els mateixos drets i protecció social que la resta de treballadors i treballadores. A més, de destacar la gran importància de l'eliminació de la violència i l'assetjament contra les dones. Fet este, que també fa que les dones abandonen els seus llocs de treball.



- ✓ En l'àmbit de la Comunitat Valenciana es requereix, en el **Diàleg Social**, que es convoque la Mesa d'igualtat entre dones i homes com hem reclamat reiteradament a la Secretaria Autonòmica.
- ✓ Urgeix el compliment del **II Pacte del Botànic** en totes les matèries que afecten de manera directa i indirecta a la igualtat de dones i homes. Així com, la promulgació d'una Llei d'Igualtat de Dones i Homes actualitzada a les realitats presents.

Per tot açò, tornem a dir alt i clar #AraSíQueToca.