

Movimiento laboral registrado. Octubre 2019

Las políticas no consiguen incidir en las condiciones de los grupos más vulnerables.

El mes de octubre registra descensos del paro, concentrados entre la población mayor de 25 años y las mujeres (aunque éstas siguen representando el 60% del total de población parada registrada). Por territorios el descenso afecta a la provincia de Valencia y Castellón, descendiendo en todos los sectores menos en servicios, donde crece para la media de la Comunitat.

Los datos de afiliación son buenos, aunque peores que hace un año, los mismos registran crecimientos mensuales y anuales, destacando los crecimientos en la provincia de Valencia, que aglutina el 76% del crecimiento mensual. En cuanto a la contratación, crece tanto la indefinida como la temporal, aunque esta última de forma más intensa, lo que sitúa la contratación temporal en el 88% del total de contratos registrados. La cobertura de prestaciones es el dato negativo, al descender el número de personas perceptoras, y situar la tasa de cobertura en el 55,20%, aunque está por encima de la de hace un año (50,47%).

Las mujeres representan el 60% de la población parada.

Ocupan el 42% de los contratos indefinidos registrados en el mes.

Los 2/3 de la población que lleva parada más de 4 años son mujeres, además, el 73% son mayores de 55 años.

PRINCIPALES VARIABLES Y VARIACIONES MENSUALES Y ANUALES. (MILES DE PERSONAS Y PORCENTAJE)

	octubre-19	Var. Mensual	Var. Anual
Paro	364.314	-542	-7.779
Afiliación	1.924.934	38.647	48.874
Contratación	223.418	33.744	521
Indefinida	26.550	2.732	-489
Temporal	196.868	31.012	1.010
	Sept. -19	Var. Mensual	Var. Anual
Cobertura	55,20%	-9,49%	9,37%

Fte: SEPE y Elaboración propia.

EL 21% de la contratación registrada se ha celebrado con personas menores de 25 años.

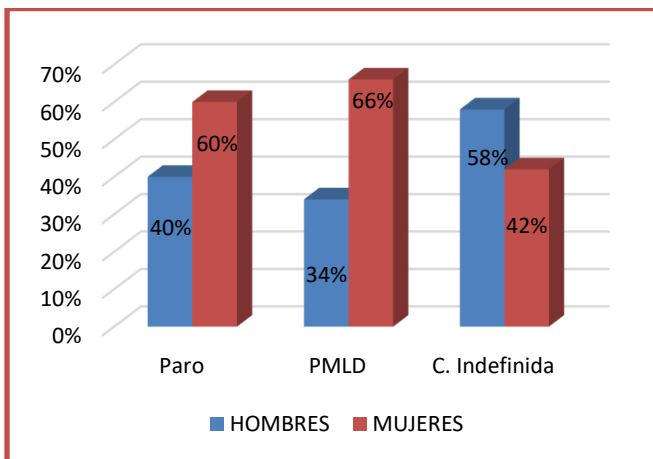
Solo el 8% de ésta es indefinida, el resto es temporal.

Brechas; territoriales, de género.

Las brechas de género, edad, etc. son habituales en el mercado de trabajo.

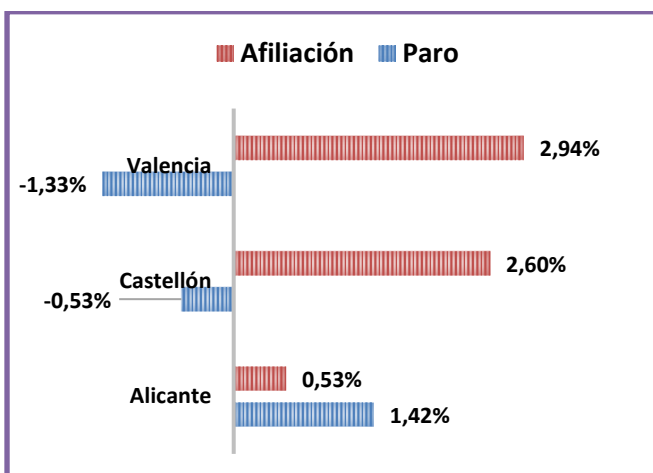
Según últimos datos publicados, solo el 42% de la contratación indefinida se celebra con mujeres y representan el 60% de la población parada y las 2/3 de la población parada de muy larga duración.

PRINCIPALES VARIABLES SEGÚN GÉNERO. (EN PORCENTAJE)



Fte: Sepe y elaboración propia. Unidades porcentaje.
PMLD: Situación de paro de más de dos años.

PRINCIPALES VARIABLES SEGÚN TERRITORIO. (EN PORCENTAJE)



Fte: Sepe y elaboración propia. Unidades porcentaje.

Estrategia Valenciana: Avalem Experiencia.

En la última Comisión para el seguimiento de los programas articulados a través de la estrategia Avalem Experiencia (programas destinados a personas mayores de 30 años) se extrajeron algunas conclusiones:

-Crece el número de mujeres afiliadas de forma más intensa que para los hombres.

-Persistencia de la brecha de género:

- El paro crece para las mujeres mayores de 55 años, agrandándose la brecha de género.
- El 14% de las mujeres necesitan una titulación superior para tener empleo, en el caso de los hombres son el 8,6%.
- El 44% de contratos con mujeres tiene una duración inferior al mes, para los hombres es el 28%.
- La edad es un factor de vulnerabilidad, se observa mayor brecha para las mujeres de mayor edad que para las jóvenes.

-La falta de formación tiene gran presencia entre la población parada: El 76% tiene formación hasta la ESO, a comienzos del Plan era el 77%.