

**CLÁUSULAS EN LA
NEGOCIACIÓN COLECTIVA
EN LA
COMUNITAT VALENCIANA
HASTA
DICIEMBRE DE 2018**



**País
Valencià**



SECRETARÍA DE ACCIÓN SINDICAL

GABINETE TÉCNICO

Contenido

1.- CLÁUSULAS	2
---------------------	---

1.- CLÁUSULAS

A continuación, podemos analizar las principales cláusulas que se incluyen en los convenios colectivos. Así, podemos destacar:

CLÁUSULA DE GARANTÍA SALARIAL

	CONVENIOS	TRABAJADORES	% sobre total trabajadores de cada ámbito
Convenios Sector	36	321.206	51,86
Convenios Empresa	34	5.244	26,15
Total Convenios	70	326.450	51,06

Hasta el mes de diciembre, los trabajadores con cláusula de garantía representan el 51,06% del total, con grandes diferencias, según el ámbito. En los convenios de sector, el 51,86%, mientras que en los de empresa es el 26,15%.

CLÁUSULA DE REVISIÓN SEGÚN EFECTOS

	EFECTOS RETROACTIVOS	
CONVENIOS	CONVENIOS	TRABAJADORES
TOTAL SECTOR	20	64.203
TOTAL EMPRESA	22	3.296
TOTAL C.V.	42	67.499

De los convenios con cláusula podemos estimar cuáles recogen efectos retroactivos y cuáles no retroactivos.

De esta manera, se observa que un total de 42 convenios tienen cláusulas con efectos retroactivos, lo que afecta a 67.499 trabajadores, el 20,68% del total de trabajadores con cláusula.

El detalle por ámbito funcional y territorial es el siguiente:

	EFFECTOS RETROACTIVOS	
CONVENIOS	CONVENIOS	TRABAJADORES
COMUNIDAD SECTOR	4	2.274
COMUNIDAD EMPRESA	2	228
TOTAL	6	2.502
ALICANTE SECTOR	7	7.956
ALICANTE EMPRESA	5	792
TOTAL	12	8.748
CASTELLÓN SECTOR	2	213
CASTELLÓN EMPRESA	3	536
TOTAL	5	749
VALENCIA SECTOR	7	53.760
VALENCIA EMPRESA	12	1.740
TOTAL	19	55.500

CLÁUSULAS SOBRE EMPLEO Y CONTRATACIÓN

Respecto a las cláusulas sobre empleo, estas recogen las que regulan creación neta de empleo, creación de empleo por jubilación anticipada (contrato de relevo) y el mantenimiento del empleo.

La mayor parte regulan el contrato de relevo y el mantenimiento del empleo, y de forma muy escasa, la creación neta de empleo.

Hasta diciembre de 2018, este tipo de cláusulas se recoge en un total de 141 convenios, el 57,32% del total registrado, afectando a 498.074 trabajadores, el 77,90% del total.

CLÁUSULAS SOBRE EMPLEO Y CONTRATACIÓN

	CONVENIOS	TRABAJADORES	% sobre total trabajadores de cada ámbito
Convenios Sector	48	484.390	78,21
Convenios Empresa	93	13.684	68,23
Total Convenios	141	498.074	77,90

TOTAL CONVENIOS	HASTA DICIEMBRE 2018			
	Convenios		Trabajadores	
Empleo y contratación	Total	Porcentaje	Total	Porcentajes
Cláusulas relativas a la conversión de contratos temporales	38	15,45	159.265	24,91
Cláusulas relativas a la limitación de la temporalidad	21	8,54	84.864	13,27
Cláusulas relativas al encadenamiento de contratos	20	8,13	81.577	12,76
Cláusulas sobre empleo	44	17,89	94.291	14,75

Las cláusulas más relevantes, atendiendo al número de trabajadores a los que afecta, son las referentes a la conversión de contratos temporales y al empleo.

En los siguientes cuadros se desagrega este tipo de cláusulas por ámbito funcional.

Convenios de empresa	HASTA DICIEMBRE 2018			
	Convenios		Trabajadores	
Empleo y contratación	Total	Porcentaje	Total	Porcentajes
Cláusulas relativas a la conversión de contratos temporales	27	15,79	5.611	27,98
Cláusulas relativas a la limitación de la temporalidad	14	8,19	4.010	20,00
Cláusulas relativas al encadenamiento de contratos	10	5,85	1.723	8,59
Cláusulas sobre empleo	30	17,54	4.912	24,49

Convenios de otro ámbito	HASTA DICIEMBRE 2018			
	Convenios		Trabajadores	
Empleo y contratación	Total	Porcentaje	Total	Porcentajes
Cláusulas relativas a la conversión de contratos temporales	11	14,67	153.654	24,81
Cláusulas relativas a la limitación de la temporalidad	7	9,33	80.854	13,05
Cláusulas relativas al encadenamiento de contratos	10	13,33	79.854	12,89
Cláusulas sobre empleo	14	18,67	89.379	14,43

CLÁUSULAS SOBRE SEGURIDAD, SALUD LABORAL Y MEDIO AMBIENTE

	CONVENIOS	TRABAJADORES	% sobre total trabajadores de cada ámbito
Convenios Sector	20	259.151	41,84
Convenios Empresa	44	8.209	40,93
Total Convenios	64	267.360	41,81

Las cláusulas sobre Salud Laboral aparecen en 64 convenios, afectando 267.360 trabajadores, lo que representa el 41,81% del total de trabajadores.

Respecto a las cláusulas sobre salud laboral podemos desagregar, aquellos convenios que recogen el establecimiento o negociación de planes y programas de prevención, según se refleja en los siguientes cuadros.

Total convenios	HASTA DICIEMBRE 2018			
	Convenios		Trabajadores	
Seguridad y salud laboral	Total	Porcentaje	Total	Porcentaje
Planes y programas prevención	43	17,48	105.307	16,47

Respecto al total de convenios registrados se recoge la negociación o el establecimiento de planes en el 17,48% del total, lo que respecto al número de trabajadores supone el 16,47%.

Por ámbito funcional, según se observa en el siguiente cuadro, el porcentaje de trabajadores es mayor, en los convenios de empresa.

Convenios de empresa	HASTA DICIEMBRE 2018			
	Convenios		Trabajadores	
Seguridad y salud laboral	Total	Porcentaje	Total	Porcentaje
Planes y programas prevención	32	18,71	5.148	25,67

Convenios de otro ámbito	HASTA DICIEMBRE 2018			
	Convenios		Trabajadores	
Seguridad y salud laboral	Total	Porcentaje	Total	Porcentaje
Planes y programas prevención	11	14,67	100.159	16,17

CLÁUSULAS SOBRE IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN

	CONVENIOS	TRABAJADORES	% sobre total trabajadores de cada ámbito
Convenios Sector	44	525.413	84,83
Convenios Empresa	92	14.346	71,53
Total Convenios	136	539.759	84,42

Las cláusulas sobre igualdad se recogen en 136 convenios, afectando a 538.759 trabajadores, lo que representa el 84,42% del total.

Si analizamos con más detalle este tipo de cláusulas, podemos destacar:

Total convenios	HASTA DICIEMBRE 2018			
	Convenios		Trabajadores	
Igualdad	Total	Porcentaje	Total	Porcentaje
Promoción	80	32,52	243.195	38,03
Acoso	95	38,62	381.590	59,68
Violencia	93	37,80	431.805	67,53
Plan de Igualdad	75	30,49	276.385	43,23

Centrándonos en el número de trabajadores afectados, se observa cómo se incorporan cláusulas sobre acoso laboral en 95 convenios, que afectan a 381.590 trabajadores, lo que representa el 59,68% del total de los registrados, en el periodo analizado

Respecto a las cláusulas sobre violencia de género, se recogen en un total de 93 convenios, afectando a 431.805 trabajadores, el 67,53% de total y las cláusulas sobre promoción, que afectan a 243.195 trabajadores, el 38,03% del total.

Por último, respecto a la existencia de Planes de Igualdad, se recogen en 75 convenios, afectando a 276.385 trabajadores, el 43,23% del total.

En el ámbito de la empresa, se negocian planes en el 32,16% del total de convenios, afectando al 53,09% del total de trabajadores, mientras que, en el ámbito sectorial, se negocian en el 26,67% de los convenios, el 42,91% del total de trabajadores.

Total convenios de empresa	HASTA DICIEMBRE 2018			
	Convenios		Trabajadores	
Igualdad	Total	Porcentaje	Total	Porcentaje
Promoción	59	34,50	9.226	46,00
Acoso	59	34,50	10.439	52,05
Violencia	55	32,16	9.702	48,38
Plan de Igualdad	55	32,16	10.647	53,09

Total convenios de otro ámbito	HASTA DICIEMBRE 2018			
	Convenios		Trabajadores	
Igualdad	Total	Porcentaje	Total	Porcentaje
Promoción	21	28,00	233.969	37,78
Acoso	36	48,00	371.151	59,93
Violencia	38	50,67	422.103	68,15
Plan de Igualdad	20	26,67	265.738	42,91

CLÁUSULAS SOBRE FORMACIÓN Y CUALIFICACIÓN

	CONVENIOS	TRABAJADORES	% sobre total trabajadores de cada ámbito
Convenios Sector	20	303.597	49,02
Convenios Empresa	49	8.757	43,66
Total Convenios	69	312.354	48,85

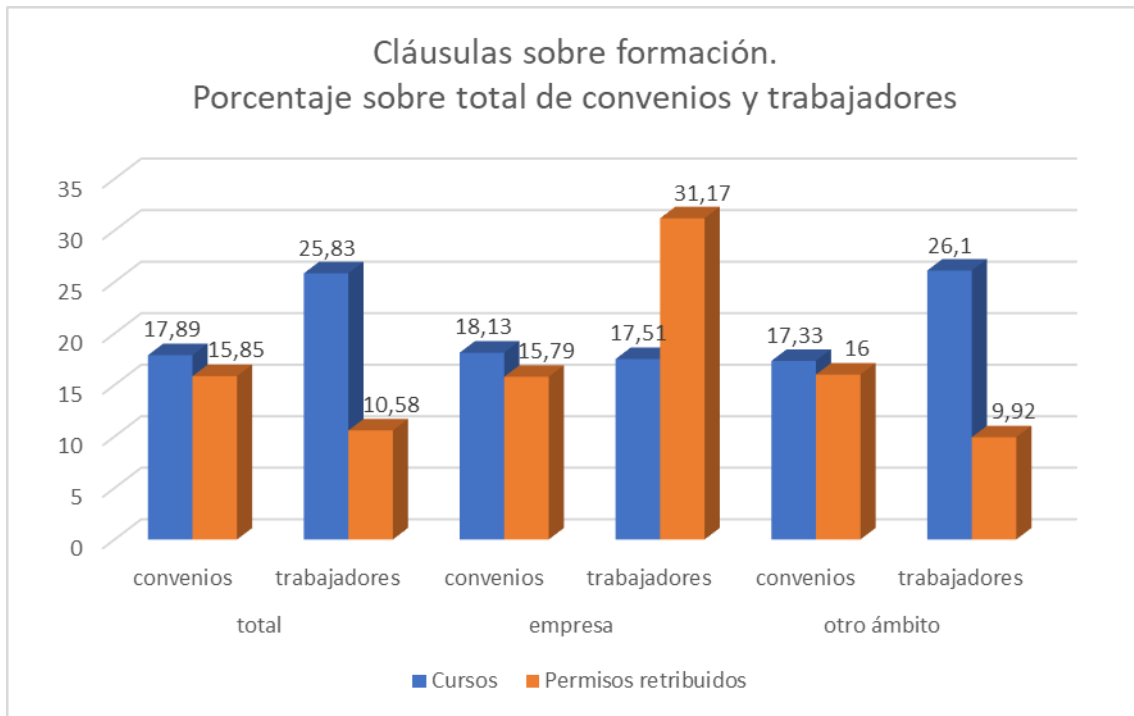
Las cláusulas de formación se recogen en 69 convenios, el 28,05% del total de los registrados, afectando a 312.354 trabajadores, lo que supone 48,85% del total.

En el detalle de las cláusulas de formación podemos reseñar, aquellas que incluyen cursos y permisos, según se refleja en el siguiente cuadro:

Total convenios	HASTA DICIEMBRE 2018			
	Convenios		Trabajadores	
Formación	Total	Porcentaje	Total	Porcentaje
Cursos	44	17,89	165.158	25,83
Permisos retribuidos	39	15,85	67.664	10,58

Sobre el total de trabajadores registrados, se recoge la realización de cursos, en 44 convenios para 165.158 trabajadores, lo que supone el 25,83% del total.

Por lo que se refiere a la regulación de permisos retribuidos, se recoge en 39 convenios, que afectan a 67.664 trabajadores, el 10,58%, del total.



Convenios de empresa	HASTA DICIEMBRE 2018			
	Convenios		Trabajadores	
Formación	Total	Porcentaje	Total	Porcentaje
Cursos	31	18,13	3.511	17,51
Permisos retribuidos	27	15,79	6.251	31,17

Convenios de otro ámbito	HASTA DICIEMBRE 2018			
	Convenios		Trabajadores	
Formación	Total	Porcentaje	Total	Porcentaje
Cursos	13	17,33	161.647	26,10
Permisos retribuidos	12	16,00	61.413	9,92

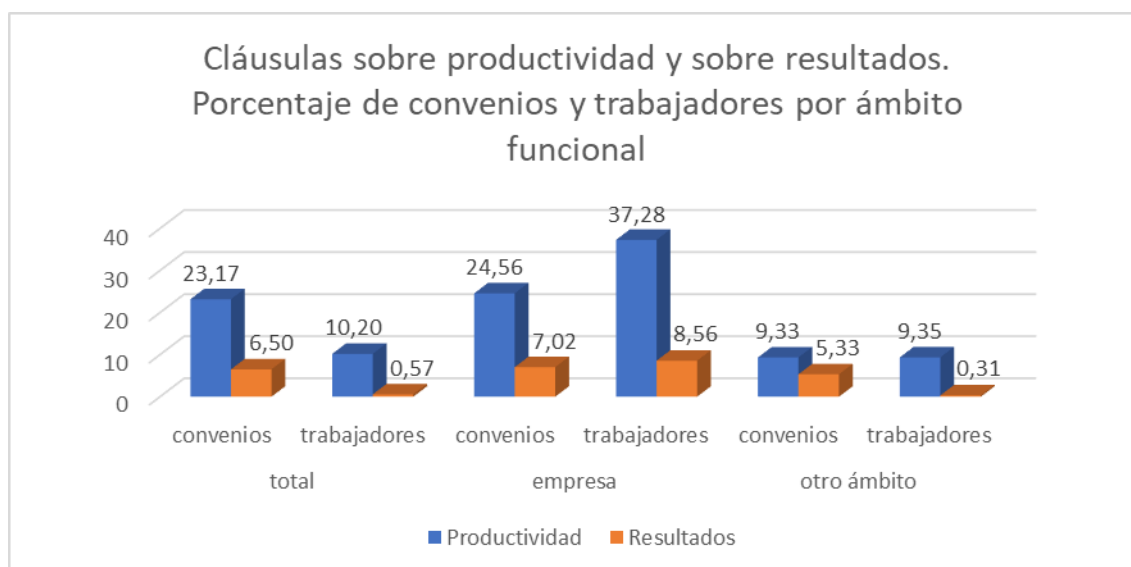
ESTRUCTURA SALARIAL

En la práctica totalidad de los convenios se establece la estructura del salario (antigüedad, complementos, etc). En este aspecto, podemos desagregar el detalle del número de convenios que incluyen un complemento salarial relacionado con la cantidad o calidad del trabajo (incentivos, productividad, objetivos, etc), así como el número de convenios que incluyen complementos ligados a la situación o a los resultados de la empresa. Siempre teniendo en cuenta que no son excluyentes, es decir, hay muchos convenios que regulan ambos.

Total Convenios	HASTA DICIEMBRE 2018			
	Convenios		Trabajadores	
Estructura salarial	Total	Porcentaje	Total	Porcentaje
Productividad	57	23,17	65.194	10,20
Resultados	16	6,50	3.657	0,57

En el cuadro anterior, podemos observar que se registran un total de 57 convenios que recogen algún complemento relacionado con la productividad, los objetivos, etc., lo que supone el 23,17% del total de convenios registrados. Respecto al número de trabajadores afectados son un total de 65.194, lo que representa el 10,20% del total.

Por lo que respecta a los complementos que tienen en cuenta los resultados o situación de la empresa, se recogen en 16 convenios, el 6,50% del total, afectando a 3.657 trabajadores, lo que representa un porcentaje mínimo del 0,57% del total registrado.



Convenios de empresa	HASTA DICIEMBRE 2018			
	Convenios		Trabajadores	
Estructura salarial	Total	Porcentaje	Total	Porcentaje
Productividad	50	29,24	7.289	36,35
Resultados	12	7,02	1.716	8,56

Teniendo en cuenta, sólo el ámbito funcional de los convenios de empresa, el porcentaje de trabajadores con un complemento de productividad se situaría en el 36,35%, mientras que aquellos con un complemento sobre resultados sería del 8,56%.

Convenios de otro ámbito	HASTA DICIEMBRE 2018			
	Convenios		Trabajadores	
Estructura salarial	Total	Porcentaje	Total	Porcentaje
Productividad	7	9,33	57.905	9,35
Resultados	4	5,33	1.941	0,31

En los convenios de ámbito superior, el porcentaje de trabajadores con complemento de productividad es del 9,35%, mientras que, sobre los resultados, el porcentaje es del 0,31%.

JORNADA

Respecto al apartado sobre la jornada, podemos entrar en algún detalle de los que proporciona la hoja estadística, según se desprende del siguiente gráfico y los cuadros correspondientes.

Si analizamos el número de trabajadores cuyo convenio regula la distribución irregular de la jornada y las medidas de conciliación laboral, obtenemos los siguientes resultados

Total convenios	HASTA DICIEMBRE 2018			
	Convenios		Trabajadores	
	Total	Porcentaje	Total	Porcentaje
Distribución irregular	134	54,47	370.172	57,89
Conciliación	89	36,18	212.707	33,27

Hasta diciembre de 2018, se registran un total de 134 convenios que regulan la distribución irregular de la jornada, lo que supone un elevado 54,47% del total de convenios registrados, afectando a 370.172 trabajadores, el 57,89% del total de trabajadores cubiertos.

Por lo que se refiere a las medidas de conciliación, el porcentaje es menor, recogiendo en el 36,18% de los convenios registrados y afectando al 33,27% de los trabajadores.

Total convenios de empresa	HASTA DICIEMBRE 2018			
	Convenios		Trabajadores	
	Total	Porcentaje	Total	Porcentaje
Distribución irregular	94	54,97	13.019	64,92
Conciliación	61	35,67	10.026	49,99

Respecto a los convenios de empresa, la distribución irregular de la jornada se regula en un total de 94 convenios, afectando a 13.019 trabajadores, un elevado 64,92% del total registrado.

En lo que se refiere a la conciliación de la vida familiar y laboral se regula en 61 convenios, afectando a 10.026 trabajadores, el 49,99% del total.

Total convenios de otro ámbito	HASTA DICIEMBRE 2018			
	Convenios		Trabajadores	
	Total	Porcentaje	Total	Porcentaje
Distribución irregular	40	53,33	357.153	57,67
Conciliación	28	37,33	202.681	32,72

Por último, en el ámbito superior a la empresa, por lo que respecta a la distribución irregular de la jornada se recoge en un total de 40 convenios y 357.153 trabajadores, el 57,67% del total registrado.

En el apartado referido a la conciliación, se recoge en 28 convenios, afectando a 202.681 trabajadores, el 32,72% del total de trabajadores registrados.

ULTRAACTIVIDAD

De los convenios registrados podemos analizar los datos sobre la ultraactividad.

En una gran parte de los convenios se recoge la ultraactividad, recogándose en 162 convenios, el 65,85% del total de los registrados, cubriendo a 489.709 trabajadores, un elevado 76,59% del total.

La mayor parte fija el periodo de ultraactividad hasta la firma del siguiente convenio. Este periodo se recoge en 134 convenios, afectando a 422.923 trabajadores.

Por último, podemos destacar que la mayoría de los convenios recoge la prórroga automática, un total de 192 convenios que cubren a 584.451 trabajadores, mientras que sólo en unos pocos se recoge la denuncia automática, con 37 convenios y un total de 50.972 trabajadores.