

**CLÁUSULAS EN LA  
NEGOCIACIÓN COLECTIVA  
EN LA  
COMUNITAT VALENCIANA  
HASTA  
SEPTIEMBRE DE 2018**

---



**País  
Valencià**



**SECRETARÍA DE ACCIÓN SINDICAL**

**GABINETE TÉCNICO**

# Contenido

---

|                     |   |
|---------------------|---|
| 1.- CLÁUSULAS ..... | 2 |
|---------------------|---|

## 1.- CLÁUSULAS

A continuación, podemos analizar las principales cláusulas que se incluyen en los convenios colectivos. Así, podemos destacar:

### CLÁUSULA DE GARANTÍA SALARIAL

|                        | CONVENIOS | TRABAJADORES   | % sobre total trabajadores de cada ámbito |
|------------------------|-----------|----------------|---|
| Convenios Sector       | 33        | 319.964        | 53,48                                     |
| Convenios Empresa      | 33        | 5.238          | 27,99                                     |
| <b>Total Convenios</b> | <b>66</b> | <b>325.202</b> | <b>52,71</b>                              |

Hasta el mes de septiembre, los trabajadores con cláusula de garantía representan el 52,71% del total, con grandes diferencias, según el ámbito. En los convenios de sector, el 53,48%, mientras que en los de empresa es el 27,99%.

### CLÁUSULA DE REVISIÓN SEGÚN EFECTOS

|                   | EFECTOS RETROACTIVOS |               |
|-------------------|----------------------|---------------|
| CONVENIOS         | CONVENIOS            | TRABAJADORES  |
| TOTAL SECTOR      | 17                   | 62.961        |
| TOTAL EMPRESA     | 21                   | 3.290         |
| <b>TOTAL C.V.</b> | <b>38</b>            | <b>66.251</b> |

De los convenios con cláusula podemos estimar cuáles recogen efectos retroactivos y cuáles no retroactivos.

De esta manera, se observa que un total de 38 convenios tienen cláusulas con efectos retroactivos, lo que afecta a 66.251 trabajadores, el 20,37% del total de trabajadores con cláusula.

El detalle por ámbito funcional y territorial es el siguiente:

|                   | <b>EFFECTOS RETROACTIVOS</b> |                     |
|-------------------|------------------------------|---------------------|
| <b>CONVENIOS</b>  | <b>CONVENIOS</b>             | <b>TRABAJADORES</b> |
| COMUNIDAD SECTOR  | 3                            | 1.474               |
| COMUNIDAD EMPRESA | 2                            | 228                 |
| <b>TOTAL</b>      | <b>5</b>                     | <b>1.702</b>        |
| ALICANTE SECTOR   | 5                            | 7.514               |
| ALICANTE EMPRESA  | 5                            | 792                 |
| <b>TOTAL</b>      | <b>10</b>                    | <b>8.306</b>        |
| CASTELLÓN SECTOR  | 2                            | 213                 |
| CASTELLÓN EMPRESA | 3                            | 536                 |
| <b>TOTAL</b>      | <b>5</b>                     | <b>749</b>          |
| VALENCIA SECTOR   | 7                            | 53.760              |
| VALENCIA EMPRESA  | 11                           | 1.734               |
| <b>TOTAL</b>      | <b>18</b>                    | <b>55.494</b>       |

## CLÁUSULAS SOBRE EMPLEO Y CONTRATACIÓN

Respecto a las cláusulas sobre empleo, estas recogen las que regulan creación neta de empleo, creación de empleo por jubilación anticipada (contrato de relevo) y el mantenimiento del empleo.

La mayor parte regulan el contrato de relevo y el mantenimiento del empleo, y de forma muy escasa, la creación neta de empleo.

Hasta septiembre de 2018, este tipo de cláusulas se recoge en un total de 128 convenios, el 58,18% del total registrado, afectando a 478.985 trabajadores, el 77,64% del total.

## CLÁUSULAS SOBRE EMPLEO Y CONTRATACIÓN

|                        | CONVENIOS  | TRABAJADORES   | % sobre total trabajadores de cada ámbito |
|------------------------|------------|----------------|---|
| Convenios Sector       | 44         | 466.434        | 77,97                                     |
| Convenios Empresa      | 84         | 12.551         | 67,06                                     |
| <b>Total Convenios</b> | <b>128</b> | <b>478.985</b> | <b>77,64</b>                              |

| TOTAL CONVENIOS   | HASTA SEPTIEMBRE 2018 |            |              |             |
|---|-----------------------|------------|--------------|-------------|
|   | Convenios             |            | Trabajadores |             |
| Empleo y contratación                                       | Total                 | Porcentaje | Total        | Porcentajes |
| Cláusulas relativas a la conversión de contratos temporales | 35                    | 15,91      | 158.801      | 25,74       |
| Cláusulas relativas a la limitación de la temporalidad      | 21                    | 9,55       | 84.864       | 13,75       |
| Cláusulas relativas al encadenamiento de contratos          | 20                    | 9,09       | 81.577       | 13,22       |
| Cláusulas sobre empleo                                      | 40                    | 18,69      | 92.231       | 15,03       |

Las cláusulas más relevantes, atendiendo al número de trabajadores a los que afecta, son las referentes a la conversión de contratos temporales y al empleo.

En los siguientes cuadros se desagrega este tipo de cláusulas por ámbito funcional.

| <b>Convenios de empresa</b>                                 | <b>HASTA SEPTIEMBRE 2018</b> |                   |                     |                    |
|---|------------------------------|-------------------|---------------------|--------------------|
|   | <b>Convenios</b>             |                   | <b>Trabajadores</b> |                    |
| <b>Empleo y contratación</b>                                | <b>Total</b>                 | <b>Porcentaje</b> | <b>Total</b>        | <b>Porcentajes</b> |
| Cláusulas relativas a la conversión de contratos temporales | 24                           | 15,69             | 5.147               | 27,50              |
| Cláusulas relativas a la limitación de la temporalidad      | 14                           | 9,15              | 4.010               | 21,43              |
| Cláusulas relativas al encadenamiento de contratos          | 10                           | 6,54              | 1.723               | 9,21               |
| Cláusulas sobre empleo                                      | 28                           | 18,92             | 4.777               | 26,28              |

| <b>Convenios de otro ámbito</b>                             | <b>HASTA SEPTIEMBRE 2018</b> |                   |                     |                    |
|---|------------------------------|-------------------|---------------------|--------------------|
|   | <b>Convenios</b>             |                   | <b>Trabajadores</b> |                    |
| <b>Empleo y contratación</b>                                | <b>Total</b>                 | <b>Porcentaje</b> | <b>Total</b>        | <b>Porcentajes</b> |
| Cláusulas relativas a la conversión de contratos temporales | 11                           | 16,42             | 153.654             | 25,68              |
| Cláusulas relativas a la limitación de la temporalidad      | 7                            | 10,45             | 80.854              | 13,51              |
| Cláusulas relativas al encadenamiento de contratos          | 10                           | 14,93             | 79.854              | 13,35              |
| Cláusulas sobre empleo                                      | 12                           | 18,18             | 87.454              | 14,69              |

**CLÁUSULAS SOBRE SEGURIDAD, SALUD LABORAL Y MEDIO AMBIENTE**

|                        | CONVENIOS | TRABAJADORES   | % sobre total trabajadores de cada ámbito |
|------------------------|-----------|----------------|---|
| Convenios Sector       | 18        | 242.851        | 40,59                                     |
| Convenios Empresa      | 40        | 7.889          | 42,15                                     |
| <b>Total Convenios</b> | <b>58</b> | <b>250.740</b> | <b>40,64</b>                              |

Las cláusulas sobre Salud Laboral aparecen en 58 convenios, afectando 250.740 trabajadores, lo que representa el 40,64% del total de trabajadores.

Respecto a las cláusulas sobre salud laboral podemos desagregar, aquellos convenios que recogen el establecimiento o negociación de planes y programas de prevención, según se refleja en los siguientes cuadros.

| Total convenios               | HASTA SEPTIEMBRE 2018 |            |              |            |
|-------------------------------|-----------------------|------------|--------------|------------|
|                               | Convenios             |            | Trabajadores |            |
| Seguridad y salud laboral     | Total                 | Porcentaje | Total        | Porcentaje |
| Planes y programas prevención | 40                    | 18,18      | 104.695      | 16,97      |

Respecto al total de convenios registrados se recoge la negociación o el establecimiento de planes en el 18,18% del total, lo que respecto al número de trabajadores supone el 16,97%.

Por ámbito funcional, según se observa en el siguiente cuadro, el porcentaje de trabajadores es mayor, en los convenios de empresa.

| <b>Convenios de empresa</b>      | <b>HASTA SEPTIEMBRE 2018</b> |                   |                     |                   |
|----------------------------------|------------------------------|-------------------|---------------------|-------------------|
|                                  | <b>Convenios</b>             |                   | <b>Trabajadores</b> |                   |
| <b>Seguridad y salud laboral</b> | <b>Total</b>                 | <b>Porcentaje</b> | <b>Total</b>        | <b>Porcentaje</b> |
| Planes y programas prevención    | 30                           | 19,61             | 4.836               | 25,84             |

| <b>Convenios de otro ámbito</b>  | <b>HASTA SEPTIEMBRE 2018</b> |                   |                     |                   |
|----------------------------------|------------------------------|-------------------|---------------------|-------------------|
|                                  | <b>Convenios</b>             |                   | <b>Trabajadores</b> |                   |
| <b>Seguridad y salud laboral</b> | <b>Total</b>                 | <b>Porcentaje</b> | <b>Total</b>        | <b>Porcentaje</b> |
| Planes y programas prevención    | 10                           | 14,93             | 99.859              | 16,69             |



**CLÁUSULAS SOBRE IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN**

|                        | CONVENIOS  | TRABAJADORES   | % sobre total trabajadores de cada ámbito |
|------------------------|------------|----------------|---|
| Convenios Sector       | 41         | 507.757        | 84,87                                     |
| Convenios Empresa      | 81         | 13.209         | 70,58                                     |
| <b>Total Convenios</b> | <b>122</b> | <b>520.966</b> | <b>84,44</b>                              |

Las cláusulas sobre igualdad se recogen en 122 convenios, afectando a 520.966 trabajadores, lo que representa el 84,44% del total.

Si analizamos con más detalle este tipo de cláusulas, podemos destacar:

| Total convenios  | HASTA SEPTIEMBRE 2018 |            |              |            |
|------------------|-----------------------|------------|--------------|------------|
|                  | Convenios             |            | Trabajadores |            |
| Igualdad         | Total                 | Porcentaje | Total        | Porcentaje |
| Promoción        | 73                    | 33,18      | 240.851      | 39,04      |
| Acoso            | 87                    | 39,55      | 363.169      | 58,86      |
| Violencia        | 86                    | 39,09      | 413.529      | 67,03      |
| Plan de Igualdad | 69                    | 31,36      | 260.021      | 42,14      |

Centrándonos en el número de trabajadores afectados, se observa cómo se incorporan cláusulas sobre acoso laboral en 87 convenios, que afectan a 363.169 trabajadores, lo que representa el 58,86% del total de los registrados, en el periodo analizado

Respecto a las cláusulas sobre violencia de género, se recogen en un total de 86 convenios, afectando a 413.529 trabajadores, el 67,03% de total y las cláusulas sobre promoción, que afectan a 240.851 trabajadores, el 39,04% del total.

Por último, respecto a la existencia de Planes de Igualdad, se recogen en 69 convenios, afectando a 260.021 trabajadores, el 42,14% del total.

En el ámbito de la empresa, se negocian planes en el 32,68% del total de convenios, afectando al 54,95% del total de trabajadores, mientras que, en el ámbito sectorial, se negocian en el 28,36% de los convenios, el 41,74% del total de trabajadores.

| <b>Total convenios de empresa</b> | <b>HASTA SEPTIEMBRE 2018</b> |                   |                     |                   |
|-----------------------------------|------------------------------|-------------------|---------------------|-------------------|
|                                   | <b>Convenios</b>             |                   | <b>Trabajadores</b> |                   |
| <b>Igualdad</b>                   | <b>Total</b>                 | <b>Porcentaje</b> | <b>Total</b>        | <b>Porcentaje</b> |
| Promoción                         | 54                           | 35,29             | 8.538               | 45,62             |
| Acoso                             | 54                           | 35,29             | 9.674               | 51,69             |
| Violencia                         | 50                           | 32,68             | 9.051               | 48,36             |
| Plan de Igualdad                  | 50                           | 32,68             | 10.283              | 54,95             |

| Total convenios de otro ámbito | HASTA SEPTIEMBRE 2018 |            |              |            |
|--------------------------------|-----------------------|------------|--------------|------------|
|                                | Convenios             |            | Trabajadores |            |
| Igualdad                       | Total                 | Porcentaje | Total        | Porcentaje |
| Promoción                      | 19                    | 28,36      | 232.313      | 38,83      |
| Acoso                          | 33                    | 49,25      | 353.495      | 59,09      |
| Violencia                      | 36                    | 53,73      | 404.478      | 67,61      |
| Plan de Igualdad               | 19                    | 28,36      | 249.738      | 41,74      |

### CLÁUSULAS SOBRE FORMACIÓN Y CUALIFICACIÓN

|                   | CONVENIOS | TRABAJADORES | % sobre total trabajadores de cada ámbito |
|-------------------|-----------|--------------|---|
| Convenios Sector  | 19        | 303.297      | 50,70                                     |
| Convenios Empresa | 43        | 8.127        | 43,43                                     |
| Total Convenios   | 62        | 311.424      | 50,48                                     |

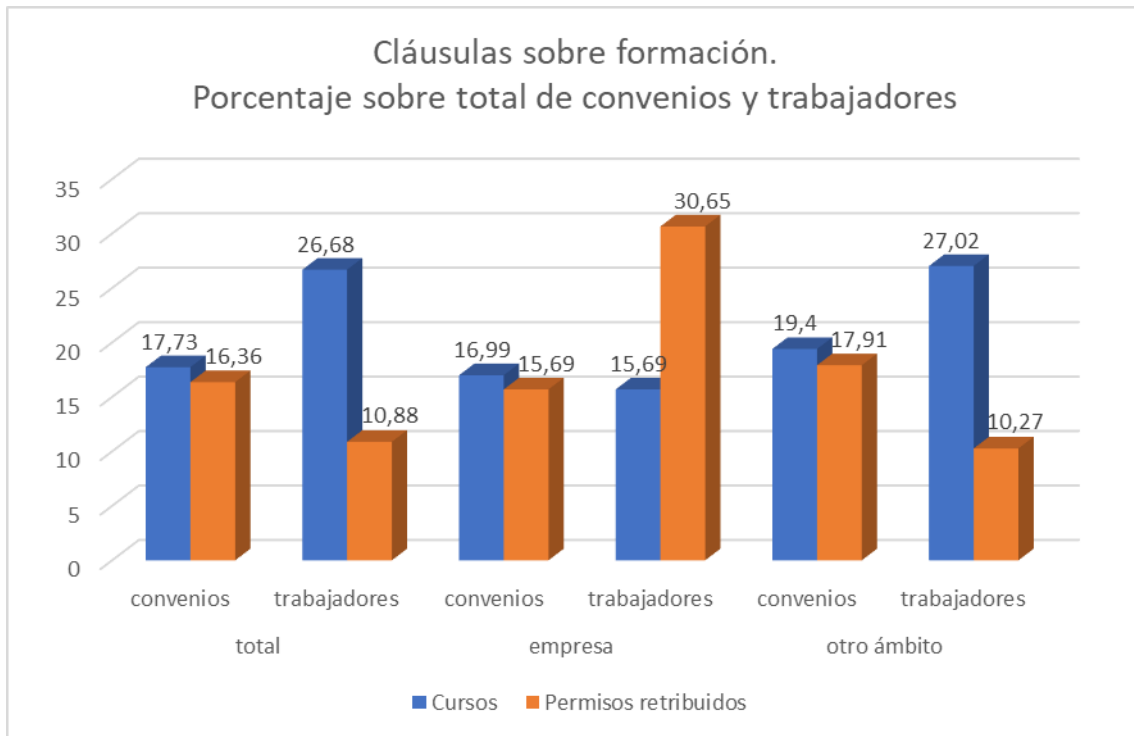
Las cláusulas de formación se recogen en 62 convenios, el 28,18% del total de los registrados, afectando a 311.424 trabajadores, lo que supone 50,48% del total.

En el detalle de las cláusulas de formación podemos reseñar, aquellas que incluyen cursos y permisos, según se refleja en el siguiente cuadro:

| <b>Total convenios</b> | <b>HASTA SEPTIEMBRE 2018</b> |                   |                     |                   |
|------------------------|------------------------------|-------------------|---------------------|-------------------|
|                        | <b>Convenios</b>             |                   | <b>Trabajadores</b> |                   |
| <b>Formación</b>       | <b>Total</b>                 | <b>Porcentaje</b> | <b>Total</b>        | <b>Porcentaje</b> |
| Cursos                 | 39                           | 17,73             | 164.584             | 26,68             |
| Permisos retribuidos   | 36                           | 16,36             | 67.150              | 10,88             |

Sobre el total de trabajadores registrados, se recoge la realización de cursos, en 39 convenios para 164.584 trabajadores, lo que supone el 26,68% del total.

Por lo que se refiere a la regulación de permisos retribuidos, se recoge en 36 convenios, que afectan a 67.150 trabajadores, el 10,88%, del total.



| <b>Convenios de empresa</b> | <b>HASTA SEPTIEMBRE 2018</b> |                   |                     |                   |
|-----------------------------|------------------------------|-------------------|---------------------|-------------------|
|                             | <b>Convenios</b>             |                   | <b>Trabajadores</b> |                   |
| <b>Formación</b>            | <b>Total</b>                 | <b>Porcentaje</b> | <b>Total</b>        | <b>Porcentaje</b> |
| Cursos                      | 26                           | 16,99             | 2.937               | 15,69             |
| Permisos retribuidos        | 24                           | 15,69             | 5.737               | 30,65             |

| <b>Convenios de otro ámbito</b> | <b>HASTA SEPTIEMBRE 2018</b> |                   |                     |                   |
|---------------------------------|------------------------------|-------------------|---------------------|-------------------|
|                                 | <b>Convenios</b>             |                   | <b>Trabajadores</b> |                   |
| <b>Formación</b>                | <b>Total</b>                 | <b>Porcentaje</b> | <b>Total</b>        | <b>Porcentaje</b> |
| Cursos                          | 13                           | 19,40             | 161.647             | 27,02             |
| Permisos retribuidos            | 12                           | 17,91             | 61.413              | 10,27             |

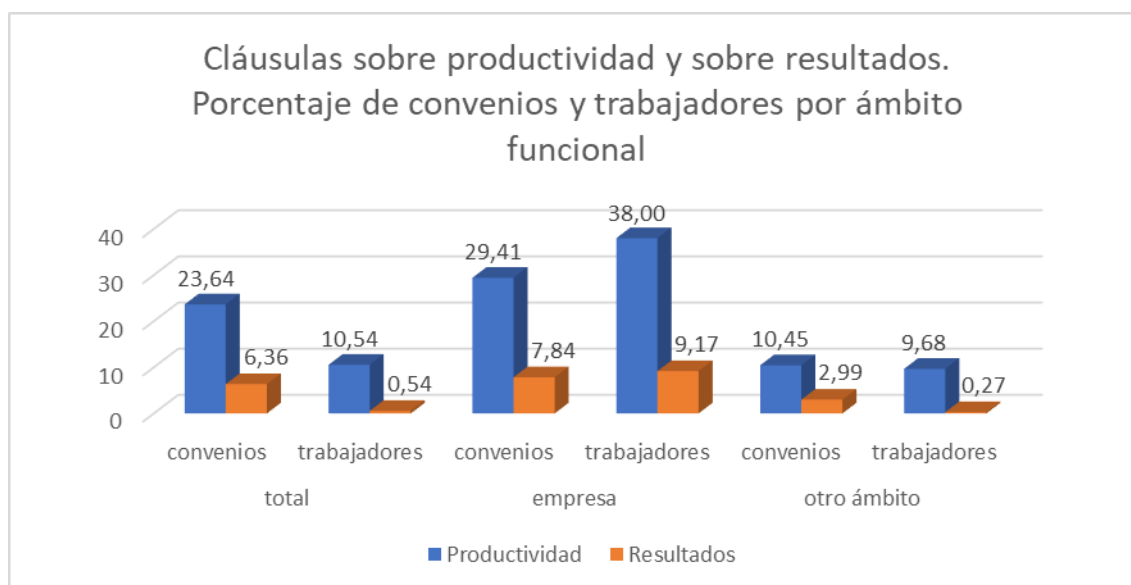
## ESTRUCTURA SALARIAL

En la mayor parte de los convenios se establece la estructura del salario (antigüedad, complementos, etc). En este aspecto, podemos desagregar el detalle del número de convenios que incluyen un complemento salarial relacionado con la cantidad o calidad del trabajo (incentivos, productividad, objetivos, etc), así como el número de convenios que incluyen complementos ligados a la situación o a los resultados de la empresa. Siempre teniendo en cuenta que no son excluyentes, es decir, hay muchos convenios que regulan ambos.

| <b>Total Convenios</b>     | <b>HASTA SEPTIEMBRE 2018</b> |            |                     |            |
|----------------------------|------------------------------|------------|---------------------|------------|
|                            | <b>Convenios</b>             |            | <b>Trabajadores</b> |            |
| <b>Estructura salarial</b> | Total                        | Porcentaje | Total               | Porcentaje |
| Productividad              | 52                           | 23,64      | 65.017              | 10,54      |
| Resultados                 | 14                           | 6,36       | 3.326               | 0,54       |

En el cuadro anterior, podemos observar que se registran un total de 52 convenios que recogen algún complemento relacionado con la productividad, los objetivos, etc., lo que supone el 23,64% del total de convenios registrados. Respecto al número de trabajadores afectados son un total de 65.017, lo que representa el 10,54% del total.

Por lo que respecta a los complementos que tienen en cuenta los resultados o situación de la empresa, se recogen en 14 convenios, el 6,36% del total, afectando a 3.326 trabajadores, lo que representa un porcentaje mínimo del 0,54% del total registrado.



| Convenios de empresa | HASTA SEPTIEMBRE 2018 |            |              |            |
|----------------------|-----------------------|------------|--------------|------------|
|                      | Convenios             |            | Trabajadores |            |
| Estructura salarial  | Total                 | Porcentaje | Total        | Porcentaje |
| Productividad        | 45                    | 29,41      | 7.112        | 38,00      |
| Resultados           | 12                    | 7,84       | 1.716        | 9,17       |

Teniendo en cuenta, sólo el ámbito funcional de los convenios de empresa, el porcentaje de trabajadores con un complemento de productividad se situaría en el 38,00%, mientras que aquellos con un complemento sobre resultados sería del 9,17%.



| <b>Convenios de otro ámbito</b> | <b>HASTA SEPTIEMBRE 2018</b> |            |                     |            |
|---------------------------------|------------------------------|------------|---------------------|------------|
|                                 | <b>Convenios</b>             |            | <b>Trabajadores</b> |            |
| <b>Estructura salarial</b>      | Total                        | Porcentaje | Total               | Porcentaje |
| Productividad                   | 7                            | 10,45      | 57.905              | 9,68       |
| Resultados                      | 2                            | 2,99       | 1.610               | 0,27       |

En los convenios de ámbito superior, el porcentaje de trabajadores con complemento de productividad es del 9,68%, mientras que, sobre los resultados, el porcentaje es del 0,27%.

## **JORNADA**

Respecto al apartado sobre la jornada, podemos entrar en algún detalle de los que proporciona la hoja estadística, según se desprende del siguiente gráfico y los cuadros correspondientes.

Si analizamos el número de trabajadores cuyo convenio regula la distribución irregular de la jornada y las medidas de conciliación laboral, obtenemos los siguientes resultados

| Total convenios        | HASTA SEPTIEMBRE 2018 |            |              |            |
|------------------------|-----------------------|------------|--------------|------------|
|                        | Convenios             |            | Trabajadores |            |
|                        | Total                 | Porcentaje | Total        | Porcentaje |
| Distribución irregular | 122                   | 55,45      | 350.673      | 56,84      |
| Conciliación           | 78                    | 35,45      | 208.146      | 33,74      |

Hasta septiembre de 2018, se registran un total de 122 convenios que regulan la distribución irregular de la jornada, lo que supone un elevado 55,45% del total de convenios registrados, afectando a 350.673 trabajadores, el 56,84% del total de trabajadores cubiertos.

Por lo que se refiere a las medidas de conciliación, el porcentaje es menor, recogiendo en el 35,45% de los convenios registrados y afectando al 33,74% de los trabajadores.

| Total convenios de empresa | HASTA SEPTIEMBRE 2018 |            |              |            |
|----------------------------|-----------------------|------------|--------------|------------|
|                            | Convenios             |            | Trabajadores |            |
|                            | Total                 | Porcentaje | Total        | Porcentaje |
| Distribución irregular     | 87                    | 56,86      | 12.551       | 67,06      |
| Conciliación               | 53                    | 34,64      | 9.021        | 48,20      |

Respecto a los convenios de empresa, la distribución irregular de la jornada se regula en un total de 87 convenios, afectando a 12.551 trabajadores, un elevado 67,06% del total registrado.

En lo que se refiere a la conciliación de la vida familiar y laboral se regula en 53 convenios, afectando a 9.021 trabajadores, el 48,20% del total.

| Total convenios de otro ámbito | HASTA SEPTIEMBRE 2018 |            |              |            |
|--------------------------------|-----------------------|------------|--------------|------------|
|                                | Convenios             |            | Trabajadores |            |
|                                | Total                 | Porcentaje | Total        | Porcentaje |
| Distribución irregular         | 35                    | 52,24      | 338.122      | 56,52      |
| Conciliación                   | 25                    | 37,31      | 199.125      | 33,28      |

Por último, en el ámbito superior a la empresa, por lo que respecta a la distribución irregular de la jornada se recoge en un total de 35 convenios y 338.122 trabajadores, el 56,52% del total registrado.

En el apartado referido a la conciliación, se recoge en 25 convenios, afectando a 199.125 trabajadores, el 33,28% del total de trabajadores registrados.

## ULTRAActivIDAD

De los convenios registrados podemos analizar los datos sobre la ultraactividad.

En una gran parte de los convenios se recoge la ultraactividad, recogándose en 143 convenios, el 65,00% del total de los registrados, cubriendo a 467.986 trabajadores, un elevado 75,85% del total.

La mayor parte fija el periodo de ultraactividad hasta la firma del siguiente convenio. Este periodo se recoge en 117 convenios, afectando a 417.231 trabajadores.

Por último, podemos destacar que la mayoría de los convenios recoge la prórroga automática, un total de 176 convenios que cubren a 580.521 trabajadores, mientras que sólo en unos pocos se recoge la denuncia automática, con 29 convenios y un total de 32.173 trabajadores.