

**CLÁUSULAS EN LA  
NEGOCIACIÓN COLECTIVA  
EN LA  
COMUNITAT VALENCIANA  
HASTA  
DICIEMBRE DE 2017**

---



**País  
Valencià**



**SECRETARÍA DE ACCIÓN SINDICAL**

**GABINETE TÉCNICO**

# Contenido

---

1.- CLÁUSULAS .....	2
---------------------	---

## 1.- CLÁUSULAS

A continuación, podemos analizar las principales cláusulas que se incluyen en los convenios colectivos. Así, podemos destacar:

### CLÁUSULA DE GARANTÍA SALARIAL

	CONVENIOS	TRABAJADORES	% sobre total trabajadores de cada ámbito
Convenios Sector	26	254.498	43,16
Convenios Empresa	32	4.483	23,03
<b>Total Convenios</b>	<b>58</b>	<b>258.981</b>	<b>42,52</b>

Hasta el mes de diciembre, los trabajadores con cláusula de garantía representan el 42,52% del total.

### CLÁUSULA DE REVISIÓN SEGÚN EFECTOS

	EFECTOS RETROACTIVOS		EFECTOS NO RETROACTIVOS	
	CONVENIOS	TRABAJADORES	CONVENIOS	TRABAJADORES
TOTAL SECTOR	18	81.805	8	172.693
TOTAL EMPRESA	22	3.087	10	1.396
<b>TOTAL C.V.</b>	<b>40</b>	<b>84.892</b>	<b>18</b>	<b>174.089</b>

De los convenios con cláusula podemos estimar cuáles recogen efectos retroactivos y cuáles no retroactivos.

De esta manera, se observa que un total de 18 convenios tienen cláusulas con efectos no retroactivos, lo que afecta a 174.089 trabajadores, el 67,22% del total de trabajadores con cláusula. Por tanto, el restante 32,78% del total de trabajadores, recogen en su convenio una cláusula de revisión con efectos retroactivos.

El detalle por ámbito funcional y territorial es el siguiente:

	EFECTOS RETROACTIVOS		EFECTOS NO RETROACTIVOS	
	CONVENIOS	TRABAJADORES	CONVENIOS	TRABAJADORES
COMUNIDAD SECTOR	3	1.760	1	16.000
COMUNIDAD EMPRESA	-	-	-	-
<b>TOTAL</b>	<b>3</b>	<b>1.760</b>	<b>1</b>	<b>16.000</b>
ALICANTE SECTOR	7	15.697	2	71.420
ALICANTE EMPRESA	10	1.015	3	267
<b>TOTAL</b>	<b>17</b>	<b>16.712</b>	<b>5</b>	<b>71.687</b>
CASTELLÓN SECTOR	3	3.723	1	1.800
CASTELLÓN EMPRESA	5	1.060	1	14
<b>TOTAL</b>	<b>8</b>	<b>4.783</b>	<b>2</b>	<b>1.814</b>
VALENCIA SECTOR	5	60.625	4	83.473
VALENCIA EMPRESA	7	1.012	6	1.115
<b>TOTAL</b>	<b>12</b>	<b>61.637</b>	<b>10</b>	<b>84.588</b>

## CLÁUSULAS SOBRE EMPLEO Y CONTRATACIÓN

Respecto a las cláusulas sobre empleo, estas recogen las que regulan creación neta de empleo, creación de empleo por jubilación anticipada (contrato de relevo) y el mantenimiento del empleo.

La mayor parte regulan el contrato de relevo y el mantenimiento del empleo, y de forma muy escasa, la creación neta de empleo.

Hasta diciembre de 2017, este tipo de cláusulas se recoge en un total de 133 convenios, el 60,18% del total registrado, afectando a 475.033 trabajadores, el 77,99% del total.

## CLÁUSULAS SOBRE EMPLEO Y CONTRATACIÓN

	CONVENIOS	TRABAJADORES	% sobre total trabajadores de cada ámbito
Convenios Sector	48	462.189	78,39
Convenios Empresa	85	12.844	66,00
Total Convenios	133	475.033	77,99

TOTAL CONVENIOS	HASTA DICIEMBRE 2017			
	Convenios		Trabajadores	
Empleo y contratación	Total	Porcentaje	Total	Porcentajes
Cláusulas relativas a la conversión de contratos temporales	35	15,84	130.950	21,50
Cláusulas relativas a la limitación de la temporalidad	21	9,50	47.200	7,75
Cláusulas relativas al encadenamiento de contratos	18	8,14	41.687	6,84
Cláusulas sobre empleo	47	21,27	71.986	11,82

Las cláusulas más relevantes, atendiendo al número de trabajadores a los que afecta, son las referentes a la conversión de contratos temporales y al empleo.

En los siguientes cuadros se desagrega este tipo de cláusulas por ámbito funcional.

<b>Convenios de empresa</b>	<b>HASTA DICIEMBRE 2017</b>			
	<b>Convenios</b>		<b>Trabajadores</b>	
<b>Empleo y contratación</b>	<b>Total</b>	<b>Porcentaje</b>	<b>Total</b>	<b>Porcentajes</b>
Cláusulas relativas a la conversión de contratos temporales	25	16,78	4.944	25,40
Cláusulas relativas a la limitación de la temporalidad	15	10,07	2.754	14,15
Cláusulas relativas al encadenamiento de contratos	9	6,04	1.681	8,64
Cláusulas sobre empleo	32	21,48	5.209	26,76

<b>Convenios de otro ámbito</b>	<b>HASTA DICIEMBRE 2017</b>			
	<b>Convenios</b>		<b>Trabajadores</b>	
<b>Empleo y contratación</b>	<b>Total</b>	<b>Porcentaje</b>	<b>Total</b>	<b>Porcentajes</b>
Cláusulas relativas a la conversión de contratos temporales	10	13,89	126.006	21,37
Cláusulas relativas a la limitación de la temporalidad	6	8,33	44.446	7,54
Cláusulas relativas al encadenamiento de contratos	9	12,50	40.006	6,79
Cláusulas sobre empleo	15	20,83	66.777	11,33

**CLÁUSULAS SOBRE SEGURIDAD, SALUD LABORAL Y MEDIO AMBIENTE**

	CONVENIOS	TRABAJADORES	% sobre total trabajadores de cada ámbito
Convenios Sector	19	229.966	39,00
Convenios Empresa	35	5.474	28,13
<b>Total Convenios</b>	<b>54</b>	<b>235.440</b>	<b>38,65</b>

Las cláusulas sobre Salud Laboral aparecen en 54 convenios, afectando 235.440 trabajadores, lo que representa el 38,65 del total de trabajadores.

Respecto a las cláusulas sobre salud laboral podemos desagregar, aquellos convenios que recogen el establecimiento o negociación de planes y programas de prevención, según se refleja en los siguientes cuadros.

<b>Total convenios</b>	<b>HASTA DICIEMBRE 2017</b>			
	<b>Convenios</b>		<b>Trabajadores</b>	
<b>Seguridad y salud laboral</b>	<b>Total</b>	<b>Porcentaje</b>	<b>Total</b>	<b>Porcentaje</b>
Planes y programas prevención	29	13,12	64.036	10,51

Respecto al total de convenios registrados se recoge la negociación o el establecimiento de planes en el 13,12% del total, lo que respecto al número de trabajadores supone el 10,51%.

Por ámbito funcional, según se observa en el siguiente cuadro, el porcentaje de trabajadores es superior, en los convenios de ámbito superior a la empresa.

<b>Convenios de empresa</b>	<b>HASTA DICIEMBRE 2017</b>			
	<b>Convenios</b>		<b>Trabajadores</b>	
<b>Seguridad y salud laboral</b>	<b>Total</b>	<b>Porcentaje</b>	<b>Total</b>	<b>Porcentaje</b>
Planes y programas prevención	20	13,42	1.634	8,40

<b>Convenios de otro ámbito</b>	<b>HASTA DICIEMBRE 2017</b>			
	<b>Convenios</b>		<b>Trabajadores</b>	
<b>Seguridad y salud laboral</b>	<b>Total</b>	<b>Porcentaje</b>	<b>Total</b>	<b>Porcentaje</b>
Planes y programas prevención	9	12,50	62.402	10,58



**CLÁUSULAS SOBRE IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN**

	CONVENIOS	TRABAJADORES	% sobre total trabajadores de cada ámbito
Convenios Sector	43	495.746	84,08
Convenios Empresa	89	14.128	72,59
<b>Total Convenios</b>	<b>152</b>	<b>509.874</b>	<b>83,71</b>

Las cláusulas sobre igualdad se recogen en 152 convenios, afectando a 509.874 trabajadores, lo que representa el 83,71% del total.

Si analizamos con más detalle este tipo de cláusulas, podemos destacar:

Total convenios	HASTA DICIEMBRE 2017			
	Convenios		Trabajadores	
Igualdad	Total	Porcentaje	Total	Porcentaje
Promoción	68	30,77	289.998	47,61
Acoso	80	36,20	345.387	56,71
Violencia	70	31,67	437.018	71,75
Plan de Igualdad	48	21,72	49.563	8,14

Centrándonos en el número de trabajadores afectados, se observa cómo se incorporan cláusulas sobre acoso laboral en 80 convenios, que afectan a 345.387 trabajadores, lo que representa el 56,71% del total de los registrados, en el periodo analizado

Respecto a las cláusulas sobre violencia de género, se recogen en un total de 70 convenios, afectando a 437.018 trabajadores, el 71,75% de total y las cláusulas sobre promoción, que afectan a 289.998 trabajadores, el 47,61% del total.

Por último, respecto a la existencia de Planes de Igualdad, se recogen en 48 convenios, afectando a 49.563 trabajadores, el 8,14% del total. Si bien, este porcentaje es muy diferente, según el ámbito funcional, según vemos en los siguientes cuadros.

En el ámbito de la empresa, se negocian planes en el 30,87% del total de convenios, afectando al 42,97% del total de trabajadores, mientras que, en el ámbito sectorial, se negocian en el 2,78% de los convenios, el 6,99% del total de trabajadores.

<b>Total convenios de empresa</b>	<b>HASTA DICIEMBRE 2017</b>			
	<b>Convenios</b>		<b>Trabajadores</b>	
<b>Igualdad</b>	<b>Total</b>	<b>Porcentaje</b>	<b>Total</b>	<b>Porcentaje</b>
Promoción	52	34,90	8.533	43,84
Acoso	53	35,57	9.152	47,02
Violencia	41	27,52	6.324	32,49
Plan de Igualdad	46	30,87	8.363	42,97

Total convenios de otro ámbito	HASTA DICIEMBRE 2017			
	Convenios		Trabajadores	
Igualdad	Total	Porcentaje	Total	Porcentaje
Promoción	16	22,22	281.465	47,74
Acoso	27	37,50	336.235	57,03
Violencia	29	40,28	430.694	73,05
Plan de Igualdad	2	2,78	41.200	6,99

### CLÁUSULAS SOBRE FORMACIÓN Y CUALIFICACIÓN

	CONVENIOS	TRABAJADORES	% sobre total trabajadores de cada ámbito
Convenios Sector	20	293.410	49,76
Convenios Empresa	49	8.338	42,84
Total Convenios	69	301.748	49,54

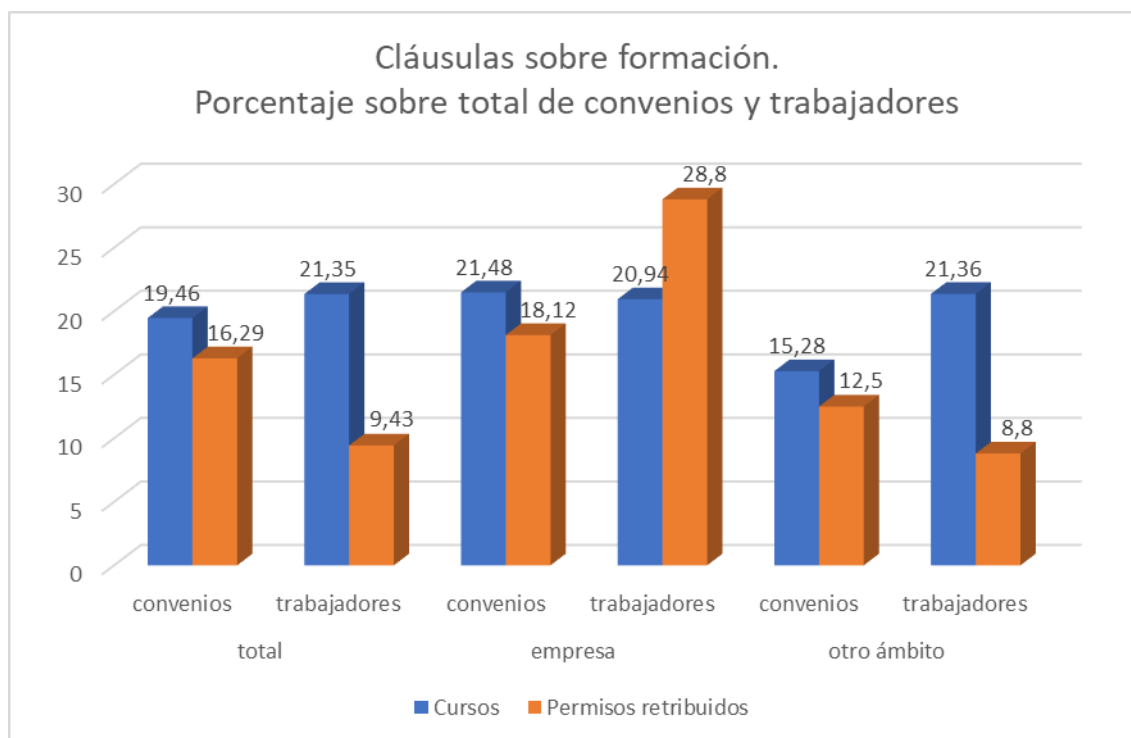
Las cláusulas de formación se recogen en 69 convenios, el 31,22% del total de los registrados, afectando a 301.748 trabajadores, lo que supone 49,54% del total.

En el detalle de las cláusulas de formación podemos reseñar, aquellas que incluyen cursos y permisos, según se refleja en el siguiente cuadro:

Total convenios	HASTA DICIEMBRE 2017			
	Convenios		Trabajadores	
Formación	Total	Porcentaje	Total	Porcentaje
Cursos	43	19,46	130.026	21,35
Permisos retribuidos	36	16,29	57.466	9,43

Sobre el total de trabajadores registrados, se recoge la realización de cursos, en 43 convenios para 130.026 trabajadores, lo que supone el 21,35% del total.

Por lo que se refiere a la regulación de permisos retribuidos, se recoge en 36 convenios, que afectan a 57.466 trabajadores, el 9,43%, del total.



<b>Convenios de empresa</b>	<b>HASTA DICIEMBRE 2017</b>			
	<b>Convenios</b>		<b>Trabajadores</b>	
<b>Formación</b>	<b>Total</b>	<b>Porcentaje</b>	<b>Total</b>	<b>Porcentaje</b>
Cursos	32	21,48	4.076	20,94
Permisos retribuidos	27	18,12	5.606	28,80

<b>Convenios de otro ámbito</b>	<b>HASTA DICIEMBRE 2017</b>			
	<b>Convenios</b>		<b>Trabajadores</b>	
<b>Formación</b>	<b>Total</b>	<b>Porcentaje</b>	<b>Total</b>	<b>Porcentaje</b>
Cursos	11	15,28	125.950	21,36
Permisos retribuidos	9	12,50	51.860	8,80

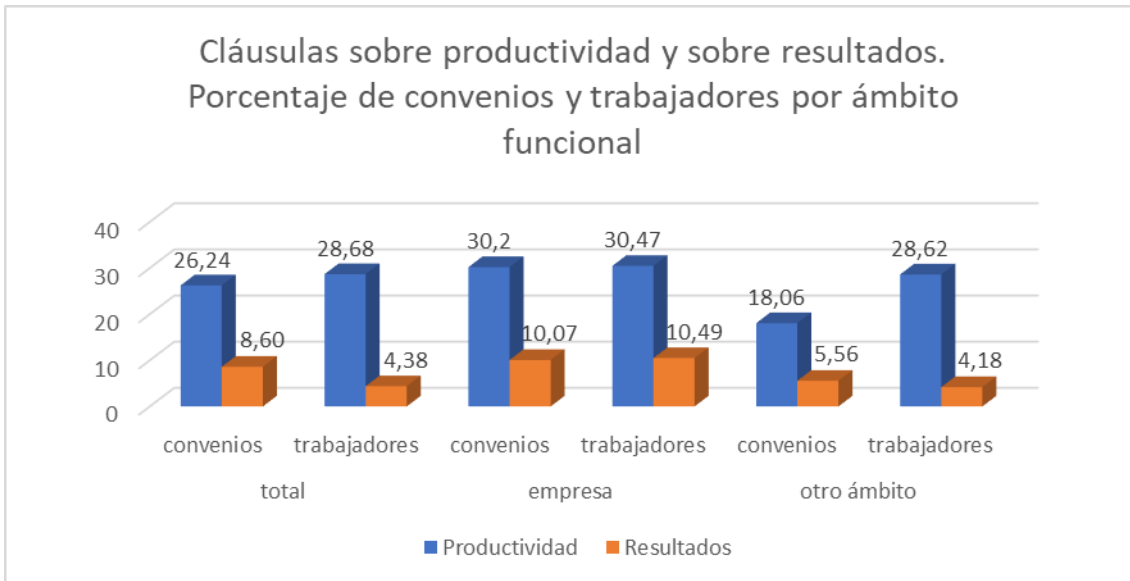
## ESTRUCTURA SALARIAL

En la mayor parte de los convenios se establece la estructura del salario (antigüedad, complementos, etc). En este aspecto, podemos desagregar el detalle del número de convenios que incluyen un complemento salarial relacionado con la cantidad o calidad del trabajo (incentivos, productividad, objetivos, etc), así como el número de convenios que incluyen complementos ligados a la situación o a los resultados de la empresa. Siempre teniendo en cuenta que no son excluyentes, es decir, hay muchos convenios que regulan ambos.

Total Convenios	HASTA DICIEMBRE 2017			
	Convenios		Trabajadores	
Estructura salarial	Total	Porcentaje	Total	Porcentaje
Productividad	58	26,24	174.663	28,68
Resultados	19	8,60	26.671	4,38

En el cuadro anterior, podemos observar que se registran un total de 58 convenios que recogen algún complemento relacionado con la productividad, los objetivos, etc., lo que supone el 26,24% del total de convenios registrados. Respecto al número de trabajadores afectados son un total de 174.663, lo que representa el 28,68% del total.

Por lo que respecta a los complementos que tienen en cuenta los resultados o situación de la empresa, se recogen en 19 convenios, el 8,60% del total, afectando a 26.671 trabajadores, lo que representa un porcentaje del 4,38% del total registrado.



Convenios de empresa	HASTA DICIEMBRE 2017			
	Convenios		Trabajadores	
Estructura salarial	Total	Porcentaje	Total	Porcentaje
Productividad	45	30,20	5.931	30,47
Resultados	15	10,07	2.041	10,49

Teniendo en cuenta, sólo el ámbito funcional de los convenios de empresa, el porcentaje de trabajadores con un complemento de productividad se situaría en el 30,47%, mientras que aquellos con un complemento sobre resultados sería del 10,49%.

<b>Convenios de otro ámbito</b>	<b>HASTA DICIEMBRE 2017</b>			
	<b>Convenios</b>		<b>Trabajadores</b>	
<b>Estructura salarial</b>	Total	Porcentaje	Total	Porcentaje
Productividad	13	18,06	168.732	28,62
Resultados	4	5,56	24.630	4,18

En los convenios de ámbito superior, el porcentaje de trabajadores con complemento de productividad es del 28,62%, mientras que, sobre los resultados, el porcentaje es del 4,18%.

## **JORNADA**

Respecto al apartado sobre la jornada, podemos entrar en algún detalle de los que proporciona la hoja estadística, según se desprende de los siguientes cuadros:



Si analizamos el número de trabajadores cuyo convenio regula la distribución irregular de la jornada y las medidas de conciliación laboral, obtenemos los siguientes resultados

Total convenios	HASTA DICIEMBRE 2017			
	Convenios		Trabajadores	
	Total	Porcentaje	Total	Porcentaje
Distribución irregular	117	52,94	358.748	58,90
Conciliación	73	33,03	159.623	26,21

Hasta diciembre de 2017, se registran un total de 117 convenios que regulan la distribución irregular de la jornada, lo que supone un elevado 52,94% del total de convenios registrados, afectando a 358.748 trabajadores, el 58,90% del total de trabajadores cubiertos.

Por lo que se refiere a las medidas de conciliación, el porcentaje es menor, recogiendo en el 33,03% de los convenios registrados y afectando al 26,21% de los trabajadores.

Total convenios de empresa	HASTA DICIEMBRE 2017			
	Convenios		Trabajadores	
	Total	Porcentaje	Total	Porcentaje
Distribución irregular	80	53,69	11.413	58,64
Conciliación	54	36,24	8.508	43,72

Respecto a los convenios de empresa, la distribución irregular de la jornada se regula en un total de 80 convenios, afectando a 11.413 trabajadores, un elevado 58,64% del total registrado.

En lo que se refiere a la conciliación de la vida familiar y laboral se regula en 54 convenios, afectando a 8.508 trabajadores, el 43,72% del total.

Total convenios de otro ámbito	HASTA DICIEMBRE 2017			
	Convenios		Trabajadores	
	Total	Porcentaje	Total	Porcentaje
Distribución irregular	37	51,39	347.335	58,91
Conciliación	19	26,39	151.115	25,63

Por último, en el ámbito superior a la empresa, por lo que respecta a la distribución irregular de la jornada se recoge en un total de 37 convenios y 347.335 trabajadores, el 58,91% del total registrado.

En el apartado referido a la conciliación, se recoge en 19 convenios, afectando a 151.115 trabajadores, el 25,63% del total de trabajadores registrados.

## ULTRAACTIVIDAD

De los convenios registrados podemos analizar los datos sobre la ultraactividad.

En una gran parte de los convenios se recoge la ultraactividad, recogándose en 104 convenios, el 47,06% del total de los registrados, cubriendo a 388.740 trabajadores, un elevado 63,82% del total.

La mayor parte fija el periodo de ultraactividad hasta la firma del siguiente convenio. Este periodo se recoge en 82 convenios, afectando a 361.764 trabajadores.

Por último, podemos destacar que la mayoría de los convenios recoge la prórroga automática, un total de 119 convenios que cubren a 443.599 trabajadores, mientras que sólo en unos pocos se recoge la denuncia automática, con 29 convenios y un total de 12.287 trabajadores.