



L'Alacantí
La Marina

País Valencià

Comunicado de Prensa

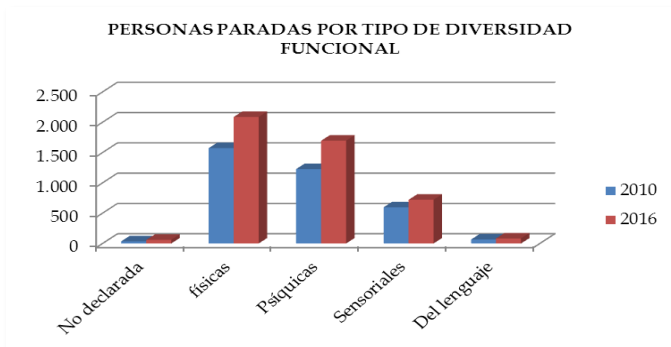
Alicante a 10 de Junio de 2016.

La inclusión laboral de las personas con diversidad funcional sigue bajo mínimos en la provincia de Alicante.

Las personas con diversidad funcional sufren unas altas tasas de desempleo y su inclusión laboral sigue sin lograrse, por lo que es necesario abordar políticas más efectivas.

PERSONAS PARADAS POR TIPO DE DIVERSIDAD FUNCIONAL.						
	No declarada	físicas	Psíquicas	Sensoriales	Del lenguaje	Total
2010	36	1.573	1.228	597	65	3.499
2016	59	2.087	1.695	721	83	4.645

Fuente. Elaboración propia de UGT a partir de datos del SEPE



Los datos de empleo de las personas con diversidad funcional nos desvelan una realidad alarmante. En nuestro Provincia desde el 2010 ha habido un aumento de un 32,75% de parados/as.

PERSONAS CON DIVERSIDAD FUNCIONAL PARADAS EN SU DISTRIBUCIÓN POR SEXO.

	VARONES	MUJERES
2015	2.402	2.184
2016	2.392	2.253

Fuente. Elaboración propia de UGT a partir de datos del Servicio Público de Empleo



L'Alacantí
La Marina

País Valencià

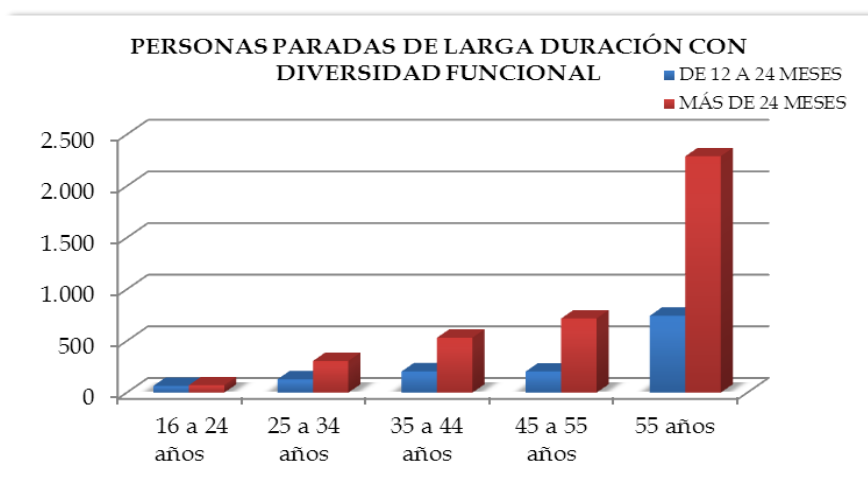
Comunicado de Prensa

En el análisis de la tabla anterior podemos observar como en términos interanuales, las personas con diversidad funcional paradas han sufrido un descenso de 10 personas, un -0.4% en el caso de los varones, mientras que las mujeres paradas con una diversidad funcional han aumentado en el último año en +69, lo que representa un aumento del 3.06%.

PERSONAS PARADAS CON DIVERSIDAD FUNCIONAL DE LARGA DURACIÓN DISTRIBUIDAS POR EDADES.

Abril 2016	DE 12 A 24 MESES	MÁS DE 24 MESES	TOTAL
16 a 24 años	65	71	136
25 a 34 años	129	306	435
35 a 44 años	205	532	737
45 a 55 años	204	718	922
55 años	744	2.289	3.033

Fuente. Elaboración propia de UGT a partir de datos del SEPE



En lo que se refiere a personas con diversidad funcional paradas de larga duración, podemos observar cómo un **65,29%** llevan más de un año en paro y un **49,27%** más de dos años en desempleo.

CONTRATACIÓN DE LAS PERSONAS CON DIVERSIDAD FUNCIONAL. Enero /Abril de 2016.



Enero-Abril	INDEFINIDO		TEMPORAL		TOTAL
	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	
16-24	3	0	24	18	45
25-34	9	2	105	56	172
35-44	15	15	122	82	234
45-54	11	9	196	69	285
>55	4	4	44	28	80
TOTAL	42	30	491	253	816

Fuente. Elaboración propia de UGT a partir de datos del SEPE

En materia de contratación los datos de Enero a Abril de este año nos indican que solo se han realizado **816 contrataciones**, lo que supone un **0,45%** del total de todos los contratos. Y solamente un **8,82%** del total han tenido carácter indefinido.

De esos **816** contratos un **34,68%** han sido para las mujeres. Las mujeres con diversidad funcional son menos contratadas para el periodo estudiado que los varones tanto en la contratación indefinida, con 12 contratos menos y en la temporal con una diferencia de **238 contratos menos**, lo que supone un **48.47%**.

La baja calidad en la contratación de las personas trabajadoras con diversidad funcional no sólo se refleja en el tipo de contrato sino también en las condiciones en que se desarrolla su tarea y podemos concluir que estas personas suelen ocupar los puestos de más baja cualificación, siendo su salario un **20% menos que el resto de la población trabajadora**.

A estos datos estadísticos relativos al empleo, les debemos añadir la mínima participación en el ámbito educativo de las personas con diversidad funcional, sobre todo, en estudios postobligatorios y superiores (se estima que las personas con discapacidad contratadas con estudios universitarios no alcanzan un **6%**).

Es innegable que la inclusión laboral de las personas con diversidad funcional, después de todos los mecanismos regulados como son las bonificaciones a la contratación, la cuota de reserva en el empleo público y en el privado, o los centros especiales de empleo, sigue sin lograrse.

Desde UGT creemos que ha llegado el momento en el que, sin más dilación, se aborden las políticas sobre la diversidad funcional de una forma más efectiva y eficiente que lo que se ha realizado hasta ahora. El Gobierno, debe



**L'Alacantí
La Marina**
País Valencià

Comunicado de Prensa

empezar a reflexionar si las políticas para lograr la integración desde todos los ámbitos, y especialmente en el laboral, cumplen su cometido.

Frente a esta situación, UGT apuesta por la mejora de las condiciones de contratación y de trabajo de las personas con diversidad funcional desde una perspectiva integradora de derechos, a fin de garantizar la igualdad de trato, de oportunidades y su no discriminación. Nuestra labor se orienta hacia el logro de la contratación efectiva de las personas con discapacidad y del compromiso del cumplimiento de la cuota reserva del **2%** en empresas de más de 50 personas en plantilla.

Reivindicamos el buen funcionamiento de los centros especiales de empleo, de tal manera que los trabajadores con diversidad funcional no perpetúen su permanencia en ellos y que cumplan su función social de ser un tránsito a las empresas ordinarias.

Para UGT, la balanza de la discapacidad debe volcarse a favor de un compromiso global en pro de un entorno social y laboral accesible, y abandonar el enfoque que responsabiliza exclusivamente a la personas con discapacidad, convirtiéndolos en agentes de su autoexclusión y exigiéndoles que sean ellos los que se integren y se adapten.

La verdadera integración debe contextualizarse, dentro de los derechos humanos, en ámbitos como son el acceso a la educación, a la formación, a la libre elección de un empleo en igualdad de condiciones laborales y salariales, a la cultura, o al transporte en igualdad de condiciones, dotando a las personas con diversidad funcional de herramientas para su pleno ejercicio.