

DOCUMENT DE BASE

Assemblea Constituent

APOSTA JOVE
UGT-PV



**DOCUMENT DE BASE
D'APOSTA JOVE**

UGT-PV

ÍNDEX

Exposició de motius	5
----------------------------------	----------

Àrees de treball:

- Ocupació 9
- Educació 13
- Formació 17
- Habitatge 21
- Medi Ambient 25
- Cooperació i Intercanvis 27
- Diversitat i Igualtat de Gènere 29
- Participació Sindical i Institucional 33
- Comunicació 37

EXPOSICIÓ DE MOTIUS

La relació dels i les joves amb el món del treball es caracteritza per la permanent precarietat laboral: l'alta temporalitat, la rotació en l'ocupació, la irregularitat de la jornada laboral, els baixos salaris, els alts índexs de sinistralitat, la manca d'adequació entre la formació i l'ocupació, la subocupació... Tot això lligat a les dificultats dels i les joves a l'hora d'emprendre els seus propis projectes d'emancipació.

L'ocupació és un dels eixos definitoris de la nostra identitat i el que vertebrava la vida quotidiana. Aquests elements es van perdent a causa de la situació de precarietat laboral normalitzada que afecta al i la jove.

La precarietat laboral continua sent la característica principal que defineix als i les joves del segle XXI. Per a **Aposta Jove UGT-PV** acabar amb aquesta situació ha de ser una prioritat. L'ocupació dels i les joves s'ha de convertir en un element de vertebració sense connotacions negatives. És fonamental que es deixi de considerar la precarietat laboral juvenil com un element normalitzat de la situació juvenil.

Quan parlem de treballadors i treballadores joves ens referim a quasi un 35.94% de la població activa actual al País Valencià, és a dir més de 800.000 joves menors de 35 anys, dels quals 203.800 són menors de 24 anys. Però també parlem del 50.9% de les persones desocupades en la Comunitat Valenciana.

La contractació temporal no s'ha convertit només en una fórmula d'accés al mercat de treball, sinó en una fórmula normalitzada i naturalitzada de permanència fins una edat que va més enllà dels 30 anys. I estem parlant d'una contractació temporal de molt curta durada (de la que es pot deduir els alts nivells de rotació), on més del 51% dels contractes signats tenen un termini inferior a 6 mesos.

Ens trobem en situacions on els treballadors i les treballadores joves al País Valencià són els que en nombre més gran reben el Salari Mínim Interprofessional del conjunt de l'Estat; on els i les joves menors de 25 anys són submilleuristes, perquè no aconseguen els 1000€ de salari, i són aquests qui major dependència familiar tenen, ja que només el 14,1% tenen la possibilitat d'emancipar-se.

Una situació a què cal sumar que una persona jove ha de destinar el 58,6 % del salari net per a comprar un habitatge, i que en el cas d'accés a un lloguer l'esforç se situa en el 61,7 % dels seus ingressos. Encara hui més de la meitat de la població entre 18 i 33 anys continua residint a casa dels seus pares i/o mares.

Estem vivint en aquests últims anys les conseqüències de la manca d'adequació de la formació amb l'ocupació. D'una banda, ens trobem amb la generació millor preparada de la història, amb una alta formació en estudis superiors, en un mercat laboral que no compensa aquesta preparació: joves que exerceixen treballs per sota la seua capacitat degut a la sobresaturació de persones titulades i als canvis socials. Juntament amb ells i elles ens trobem un nombre molt important de joves que abandonen prompte el sistema educatiu i, per tant, no tenen cap tipus de qualificació, inserits en el mercat laboral sense cap garantia i que moltes vegades romanen en l'ocupació submergida.

Un element més a tindre en compte en aquest panorama és el de la sinistralitat laboral, on torna a ser el col·lectiu juvenil, qui pateix en tota la seua severitat, les conseqüències d'aquesta. L'alta temporalitat i la rotació en l'ocupació impedeixen no sols adquirir experiència en el lloc, sinó que es produeix una alarmant situació de desprotecció a l'hora de denunciar les males pràctiques empresarials. Però a més de la manca de formació i informació en prevenció de riscos laborals, hem de destacar que les condicions laborals que suporten, les llargues jornades i la incertesa de continuïtat en l'empresa, entre altres, generen un esgotament físic i psíquic, reduint la capacitat de percepció i anticipació del risc.

L'evolució de la societat i la realitat actual de les organitzacions sindicals, en el seu conjunt, vénen a demostrar les dificultats en l'increment de les persones que participen en la vida de les organitzacions. Des d'**Aposta Jove UGT-PV**, hem de fer els esforços necessaris per a treballar en pro de l'augment de l'afiliació i la participació en la nostra organització sindical.

La joventut actual necessita de les organitzacions sindicals per a millorar les condicions laborals i socials. Els problemes del mercat laboral afecten tots els treballadors i les treballadores, però és indiscutible que són els i les joves qui pateixen de forma més apressant la inestabilitat del nostre mercat laboral. El col·lectiu juvenil és el que pateix de forma més directa la desocupació, la precarietat i la desigualtat.

Davant d'aquesta realitat social i laboral actual carregada de dificultats, dels i les joves en relació amb el mercat de treball, és evident la necessitat que té la joventut de les organitzacions sindicals; no obstant això no es correspon amb el seu nivell d'afiliació i de participació.

La baixa afiliació dels i les joves és una realitat davant de la qual resulta prioritari trobar respostes.

Hem de convertir-nos en l'associació juvenil sindical de referència per als i les joves del País Valencià, per a això hem de defensar els seus drets laborals i socials juntament amb el conjunt de treballadors i treballadores. Cal defensar activament el paper dels i les joves, tant en la societat com en el propi sindicat com a present i com a futur.

D'altra banda, no cal oblidar que la UGT-PV necessita cada vegada més de la participació dels i les joves, tant en els centres de treball, com en els òrgans de responsabilitat del sindicat. Fet que ens ajudarà a ser una organització cada dia més activa, que s'adapta a la realitat en cada moment, que es renova en idees, en plantejaments i en objectius.

Hem de dissenyar estratègies dirigides cap a dins i cap a fora del sindicat que propicien la participació de la joventut.

Fer d'**Aposta Jove UGT-PV** un espai de participació dels joves afiliats i afiliades, delegats i delegades i de la resta de joves, fent una especial incidència en els nous afiliats i afiliades a la UGT-PV.

Per a aconseguir una major implicació dels i les joves en l'organització, es crea **Aposta Jove UGT-PV**, una organització juvenil sindical vinculada a la UGT-PV, sent així més coincident al dinamisme i protagonisme que el col·lectiu juvenil demanda dels sindicats, i al que la nostra organització havia de donar resposta.

Les nostres àrees **de treball prioritàries** són:

- Ocupació.
- Educació.
- Formació.
- Habitatge.
- Medi Ambient.
- Cooperació i intercanvis.
- Diversitat i Igualtat de Gènere.
- Participació Sindical i Institucional.
- Comunicació.

Ocupació

El volum de joves en edat de treballar, que viuen en el País Valencià, supera la mitjana d'Espanya i d'Europa, les elevades taxes de desocupació juvenil continuen caracteritzant el panorama laboral de la nostra Comunitat Autònoma i, tenint en compte les polítiques d'ocupació desenvolupades en l'actualitat, si aquestes taxes comencen a baixar seria a causa de la tendència a l'envelliment de la població.

La desacceleració econòmica que vivim en els últims anys està generant la caiguda del ritme de creació d'ocupació, afectant especialment la joventut que busca la seua primera ocupació, i tendeixen a convertir-se en persones amb condició d'aturades de llarg termini.

A aquesta situació s'uneix el fet de que les últimes reformes laborals contribueixen a consolidar i augmentar la precarietat laboral de la joventut:

- La temporalitat en la contractació juvenil s'ha generalitzat, situant-se en més del 90%, quan la normativa sempre ha establert que la contractació temporal ha de ser l'excepció en atenció a les necessitats puntuals d'elevat la producció.
- La flexibilitat horària afavorida per aquestes reformes està obstaculitzant a la joventut la conciliació de la vida familiar, personal i laboral.
- La joventut no té més remei que acceptar les pitjors condicions laborals i de contractació que li ofereixen davant la pressió de la renovació dels contractes i l'abaratiment dels acomiadaments, per la qual cosa moltes vegades ens trobem exercint un treball de categoria molt inferior a la formació que poseïm.

- Les condicions de precarietat, la dificultat a l'accés de la formació contínua i la manca de consolidació de l'experiència laboral provoquen que la meitat dels accidents laborals els patisquen menors de 35 anys. A més, l'aparició de noves malalties derivades del treball (mobbing, síndrome de burnout, etc) es generalitzen i les seues taxes comencen a superar a les dels accidents de treball.
- La temporalitat està contribuint a la discriminació en matèria d'eleccions sindicals, perquè la majoria de la joventut no compleix amb el requisit dels 6 mesos d'antiguitat per a presentar-se a les mateixes i, moltes vegades, ni tan sols a un dia de durada del seu contracte (encara que després es vaja encadenant amb altres en la mateixa empresa, deixant pel mig els caps de setmana per a no haver de pagar per aquests dies de descans).

Els objectius a aconseguir en aquesta matèria són:

- Mantindre una actitud crítica i un posicionament en contra d'aquelles polítiques que resten a les persones treballadores, sobretot si incideixen especialment en la joventut.
- Defendre el dret de la joventut a la llibertat de triar professió i a un treball digne i de qualitat, perquè aquest constitueix l'element clau per a la dignificació humana en la integració social de manera que, a banda de constituir el nostre suport, configura la base de la nostra realització com a persones i la nostra participació social.
- Demandar polítiques realment efectives orientades a l'autoocupació, com a possibilitat d'inserció laboral, actuant com a enllaç a l'hora d'oferir els mecanismes a priori (subvencions, ajudes eficients i efectives) per hi accedir i amb majors prestacions que les que s'ofereixen hui en dia, per les administracions.

- Reivindicar l'eradicació de les ETT i subcontractes, ja que la precarietat laboral que aquestes arrossegueu afecta en gran mesura a la joventut, que sol trobar la seua primera ocupació a través de les mateixes. Aquests serveis d'intermediació s'han de portar a terme per les Administracions Públiques a través de mesures reals (actives i directes).
- Reivindicar que es garantisca la salut de la joventut treballadora, perquè els índexs de sinistralitat laboral juvenil creixen cada any sense que els actuals programes i polítiques de prevenció resulten òptims per a minimitzar aquests resultats.
- Oferir a la joventut un servei d'informació, assessorament i formació en matèria laboral de manera que alhora que els facilite la seua inserció i permanència en el mercat laboral, els fomente la consciència dels seus drets com a persones treballadores, mitjançant la creació de xarxes amb l'objectiu d'acostar-nos als col·lectius socials.
- Recolzar la negociació col·lectiva com a instrument per a aconseguir aquests objectius.
- En matèria d'eleccions sindicals, rebaixar el requisit dels 6 mesos d'antiguitat, a causa de la precarietat que el col·lectiu juvenil pateix per a accedir a ser candidats i candidates com a representants sindicals en les eleccions sindicals.
- Incidir amb més energia, en la denúncia de les situacions de precarietat i discriminació laboral del col·lectiu jove.
- Assegurar que la contractació complisca amb els paràmetres establits legalment i no es faça un ús fraudulent d'aquesta a fi d'aconseguir una major estabilitat i qualitat en l'ocupació dels i les joves.

Per descomptat, que la millora de les condicions de treball ha de ser l'element central de la nostra acció sindical, ja que UGT-PV treballa des de

sempre en la consecució d'una societat més justa i igualitària. Aquestes reivindicacions connecten perfectament amb els valors que defén bona part de la joventut en l'actualitat i en la que es puguen incorporar i participar, com són la cooperació al desenvolupament, el voluntariat, la immigració, el medi ambient, l'oci i el temps lliure, etc.

EDUCACIÓ

L'educació ha de ser pública, universal i de qualitat, un dret de tota persona, que ha de garantir la formació d'una ciutadania lliure, crítica, justa, solidària i democràtica per a la societat del present i del demà, configurant-se com un dels pilars més importants de la justícia social.

En la societat del coneixement en què ens trobem, caracteritzada fonamentalment per la diversitat de mitjans de comunicació i els vertiginosos canvis socials, es fa cada vegada més necessària, i així ho demanda la joventut de hui en dia, un sistema educatiu i de formació permanent.

Els processos de canvis accelerats han portat no sols a modificar l'objecte de l'aprenentatge, sinó també la forma en què aquest s'adquireix. És necessari generar una cultura de l'aprenentatge, que atenga les demandes de formació i educació de la societat actual. Els trets que defineixen aquesta cultura són: la formació permanent i contínua, així com l'accés a les noves tecnologies de la informació.

Aquesta ja no queda relegada a un període concret de la vida, com era tradicional, sinó que s'ha convertit necessàriament en una activitat continuada al llarg del cicle vital de cada persona. A més, aquesta formació constant és l'eina per a aquells i aquelles joves que per circumstàncies diferents requereixen d'un procés formatiu, per al seu reciclatge i requalificació professional que, d'aquesta manera, contribueix a evitar que siguin víctimes de l'exclusió social.

Després de nombrosos i incansables anys d'estudi, el sistema educatiu no proporciona a la joventut les habilitats professionals i laborals necessàries per al desenvolupament de qualsevol professió.

Hi ha un desequilibri entre l'oferta i les titulacions acadèmiques i les demandes laborals, per això s'ha d'apostar per establir plans d'estudi i itineraris formatius acords amb la realitat del mercat laboral i que per tant afavorisca la inserció laboral dels i les joves.

Els objectius a aconseguir en aquesta matèria són:

- Promoure l'acostament a la joventut estudiant, de manera que cada vegada es faça més força i s'afavorisca la introducció del i la jove en els Consells Escolars i la resta d'òrgans de representació estudiantil, recolzant als i les representants d'estudiants en la defensa dels seus drets.
- Reivindicar un sistema educatiu d'acord amb les necessitats del mercat de treball i de la societat en general, en el que, entre altres coses, existisca un adequat equilibri en la distribució dels plans d'estudi entre els Cicles Formatius i els estudis universitaris.
- Oferir un servei d'informació, assessorament i orientació sobre les eixides professionals que tenen els plans d'estudis existents.
- Demandar un seguiment efectiu de l'alumnat que finalitza els seus estudis i l'establiment d'itineraris d'inserció professional per a la joventut becària i l'alumnat en pràctiques.
- Demandar un ús responsable i coherent de les borses en pràctiques perquè aquestes suposen un aprenentatge real i no una substitució de llocs de treball.
- Fomentar que les pràctiques de lliure elecció o pràctiques d'empreses compten com a experiència professional mitjançant acords i/o convenis amb les distintes entitats col·laboradores.

- Reivindicar la implantació de millors mecanismes que possibiliten que la joventut que quede despenjada del sistema educatiu siga recuperable gràcies al reconeixement i homologació de l'educació no reglada i l'experiència laboral.
- Promoure una educació basada en l'equitat i en la diversitat, utilitzant com a instruments la coeducació, la transversalitat i la perspectiva de gènere.
- Exigir el compliment de la llei del voluntariat, de manera que s'eviten la substitució de llocs de treball per aquestes persones.
- Des d'Aposta Jove UGT-PV hem de treballar per millorar la relació del sindicat amb el món estudiantil. L'entrada al mercat de treball és la més important per a qualsevol persona i és necessari que ens marquem com a objectiu fonamental realitzar un treball perquè els i les joves estudiants coneguen el món laboral i sindical, i facilitar així tant la seua entrada com la lluita contra la precarietat.
- Hem de ser un referent pels i les joves estudiants com a futurs treballadors i treballadores.
- Defendre com a sindicat jove la problemàtica específica dels i les joves estudiants.
- Realitzar un treball específic entorn dels i les estudiants que compaginen estudis i treball.
- Mantindre contactes amb els sindicats estudiantils per a conèixer els seus posicionaments, el seu treball i les accions que realitzen.
- Acostar-nos a tot el col·lectiu d'estudiants, principalment els i les estudiants de Formació Professional i de les universitats valencianes.

- Potenciar les campanyes de sensibilització sindical per a alumnes de Formació Professional amb la col·laboració del conjunt de la UGT-PV, especialment de la Federació d'Ensenyament de la UGTPV.
- Millorar i ampliar els convenis de col·laboració com a punt de connexió amb les associacions estudiantils de les universitats públiques valencianes.

FORMACIÓ

Aposta Jove UGT-PV naix de la mà d'una organització sindical amb un arrelat valor formatiu. L'era de la informació i la cultura del coneixement han de ser un dels valors, un dels pilars de la cultura organitzativa de la nostra associació si volem garanties de pervivència. La formació general i sindical, s'han de donar la mà en la nostra associació, s'han de complementar garantint un esforç quantitatiu i qualitatiu en l'oferta que fem de les mateixes, en la demanda de la nostra formació com de les persones associades i en les nostres propostes a nivell formatiu-educatiu.

Els objectius a aconseguir en aquesta matèria són:

- Potenciar entre les persones associades la formació sindical com a base per al treball de la mateixa.
- Promoure l'acostament a la joventut estudiant, de manera que cada vegada es faci més força i s'afavorisca la mateixa.
- Comprometre's amb el valor de l'educació, la cultura i amb la formació per a poder garantir l'èxit dels plantejaments i estratègies en el pla formatiu de l'associació.
- Establir una planificació indicativa relacionada amb les activitats formatives, incorporant la detecció de necessitats reals de les persones associades i de la joventut en general, la qual cosa ens permetrà disposar d'una informació i un coneixement explícit i útil per a millorar en propostes i actuacions.
- Mantindre línies de treball en formació sindical i general que permeti als nostres associats i associades complementar les seues capacitats,

actituds i aptituds des de la comprensió dels objectius generals i específics que mouen a aquesta organització juvenil i que permeten donar la seua importància a la cultura organitzativa, als nostres valors i principis, i a la força del nostre compromís per la joventut treballadora.

FORMACIÓ SINDICAL

La negociació de les condicions laborals s'ha de fer des de la negociació col·lectiva, per tant com a representació dels treballadors i les treballadores, els i les joves han de tindre una formació completa i de qualitat, que farà que es defenguen millor els drets i les millores laborals.

La formació sindical ha de ser una prioritat entre els i les joves que hagen de realitzar les seues funcions sindicals en les empreses. És imprescindible que els i les joves tinguen la formació i la preparació necessària per a donar respostes a les problemàtiques que troben en els seus llocs de treball.

Els objectius a aconseguir en aquesta matèria són:

- Fomentar una identitat de valors i principis ideològics.
- Proporcionar la formació adequada als nostres afiliats i afiliades, delegats i delegades i dotar-ne de les eines necessàries per a la realització de les seues responsabilitats sindicals, així com el coneixement orgànic i representatiu de l'organització.
- Hem d'incentivar la formació sindical i adequar-la a les necessitats dels joves treballadors i les treballadores; una formació adaptada als sectors professionals.
- Adequar la formació als diferents nivells de coneixement del món sindical i de l'organització.

- Realitzar l'itinerari formatiu que requereixen els afiliats i afiliades, delegats i delegades en aspectes laborals, socials i sindicals.
- Impulsar els mecanismes de coordinació i participació en matèria de joventut entre tots els organismes de la UGT-PV.
- Establir un circuit d'integració, que coordine calendaris i continguts, on a través de la formació i la implicació en activitats, aconseguim la participació interna.

HABITATGE

Actualment la joventut espanyola és la que més tard s'emancipa en la Unió Europea, la qual cosa és deguda a diferents factors i un dels més importants és la dificultat d'accés a l'habitatge. Les altes taxes de desocupació juvenil, la precarietat i tardança en la incorporació al mercat de treball suposen el major obstacle amb què es troba la joventut de cara a afrontar l'emancipació i, com a conseqüència directa d'això, l'aconseguir un habitatge digne se situa com un dels principals problemes de la joventut per al desenvolupament d'un projecte vital propi.

Aquesta situació s'ha vist agreujada en els últims temps en què, a causa de l'especulació salvatge del sector immobiliari, el preu de l'habitatge ha patit un espectacular augment, amb una pujada al voltant del 50%. Aquest augment desproporcionat no és només fruit dels agents que intervenen en el mercat immobiliari, que si és cert que han sigut responsables directes, tant ells com les administracions públiques, ja que aquestes no han donat respostes al problema de l'habitatge acords amb les polítiques públiques.

En aquests moments, les dificultats d'accés a l'habitatge provoquen que l'endeutament a què es veuen obligades les famílies espanyoles per a poder adquirir un habitatge haja aconseguit quotes preocupants i pròximes al 50% de la renda familiar, quan fa alguns anys rondava el 30%. A aquest dilema es veu abocada la joventut espanyola que desitja emancipar-se: l'adquisició d'un habitatge mitjançant una hipoteca quasi per a tota la vida o optar pel lloguer.

A Espanya és major el nombre d'habitatges buits que els destinats a lloguer, aquests a penes el 10% de parc immobiliari. Per tant, quant al lloguer d'habitatges ens trobem amb una opció que està totalment abandonada, tant per les empreses immobiliàries com per les polítiques públiques, sent una opció cada vegada més residual.

En conclusió, cada vegada és major el nombre de capes socials per a les que l'accés a l'habitatge s'ha convertit en impossible, passant de ser un article de primera necessitat a ser un article de luxe.

Els objectius a aconseguir en aquesta matèria són:

- Valorar propostes per a traslladar-les, segons les vies establides, a les Administracions Públiques a fi que articulen polítiques que afavorisquen a la joventut l'accés a l'habitatge, ja siga per compra o lloguer.
- Demandar un control de l'habitatge de lloguer i les seues condicions, així com l'adopció per part de les Administracions Públiques de mesures que graven l'especulació immobiliària.
- Reivindicar a les Administracions Públiques la creació de borses de lloguer d'habitatges amb les seues corresponents subvencions, de tal manera que s'oferisca l'estada de joves que han de deixar els seus llocs d'origen temporalment i per a aquells que desitgen emancipar-se.

Respecte a l'habitatge de protecció oficial reivindicarem:

- Pressionar a les Administracions Públiques per a incrementar la promoció d'habitatges de protecció oficial.
- Reivindicar a les Administracions Públiques l'augment del percentatge de sòl dels municipis distribuïts entre zones de diferent nivell social.
- Augmentar les ajudes i subvencions destinades als habitatges de protecció oficial, així com alliberar de càrregues impositives a les mateixes.

- Agilitzar els tràmits des de la sol·licitud fins a l'adquisició de l'habitatge.
- Pressionar a les Administracions Públiques per a controlar que la venda de sòl als promotors es destine realment a la construcció d'habitatges de protecció oficial.

Respecte a l'adquisició del primer habitatge exigim:

- Agilitzar els tràmits necessaris per a l'adquisició del primer habitatge i flexibilitzar els requisits d'accés.
- Alliberar de càrregues impositives les subvencions destinades a l'accés al primer habitatge.
- Pressionar a les Administracions Públiques per a incrementar els pressuposts destinats a les subvencions, comptant amb la partida que s'obtinga de l'increment de les càrregues fiscals per habitatges desocupats.
- Incentivar els lloguers disminuint les càrregues impositives, així com, incrementar les càrregues fiscals d'aquelles persones que posseïsquen habitatges desocupats. Aquestes aniran dirigides a finançar les subvencions que es concedeixen per a l'adquisició del primer habitatge.
- Apostem per una major promoció dels habitatges socials fomentant la integració a través de l'homogeneïtzació social de les ciutats, portant un control de l'ús i manteniment d'aquest tipus d'habitatges.

En referència al preu del sòl reivindiquem:

- Controlar l'especulació a través de la reducció del temps que transcorre entre l'adquisició del sòl i la posterior edificació.
- Exigir que la normativa urbanística s'adeqüe a les necessitats socials i que tinga en compte els col·lectius desfavorits per a la seua execució real.
- Recolzar i fomentar com a opció per a la joventut els programes d'habitatge compartit entre joves i majors.
- Pressionar a l'Administració Pública perquè actue de medidora per a la concessió de crèdits adequats a les circumstàncies sociolaborals de la joventut i la seua flexibilitat de pagament.
- Oferir un servei d'informació, assessorament i orientació de tot allò que s'ha relacionat amb la matèria.

MEDI AMBIENT

En l'actualitat hem arribat a una situació crítica respecte al medi ambient en què vivim. Així ho demostren els problemes mediambientals que es concreten en:

- Problemes atmosfèrics: contaminació urbana, pluja àcida, efecte hivernacle, capa d'ozó.
- Problemes d'aigües: sobreexplotació, contaminació i eutrofització.
- Problemes de sòls: contaminació, desertització, etc.
- Problemes de biodiversitat.

Aquest tipus de problemes mediambientals són tan greus i freqüents que posen a la joventut en una situació de risc respecte el seu futur i que repercuteixen, en la nostra qualitat de vida.

Un reflex d'aquesta importància i de la preocupació de la joventut és la seua marcada participació en les distintes associacions ecologistes o organitzacions que entre els seus principis fonamentals tenen la defensa mediambiental.

La nostra missió ha de ser la de continuar en permanent relació amb altres entitats juvenils que tinguen un caràcter ecologista, cooperant amb elles per a la millora de la consciència mediambiental i, en conseqüència, de la natura.

En aquest sentit i sent palès la gravetat de l'estat del medi ambient, és necessari que les nostres demandes i actuacions en defensa d'un futur millor per a totes les persones, s'han d'orientar cap a les direccions següents:

- Fomentar i introduir la cultura mediambiental entre les nostres actuacions bàsiques i les de la resta de la joventut, donant-li la importància que mereix.
- Oferir formació mediambiental dirigida a fomentar valors respectuosos amb el medi ambient i a centrar esforços a fer un ús més responsable dels recursos naturals, deixant d'entendre aquests com inesgotables.
- Participar en fòrums de debat i actes que tinguen com a fi la defensa d'un desenvolupament sostenible i respectuós amb el medi ambient.
- Plantejar la figura del i la delegada de Medi Ambient en centres educatius i de treball.
- Reivindicar l'establiment d'una situació d'equilibri entre les necessitats d'una societat desenvolupada i la capacitat del medi natural de respondre a les mateixes.
- Reivindicar que es respecten, en tots els àmbits, els acords presos i que es complisca amb la legalitat mediambiental.

COOPERACIÓ I INTERCANVIS

La cooperació pot ser tractada en dos plans: un referit al comportament individual i un altre entenent-la com a procés induït per les organitzacions a fi d'aconseguir objectius que per si soles no podrien aconseguir. Basant-se en aquest últim, es proposa la teoria de la cooperació en les organitzacions, plantejant que les persones no actuen aïlladament, sinó a través d'interaccions amb altres per a poder aconseguir objectius de la millor manera.

De la mateixa manera, la joventut té una alta acceptació cap als moviments socials, com és el cas de l'associacionisme, ja que aquest model li permet satisfer interessos altruistes i incidir en la transformació de la societat i la millora de la qualitat de vida de la comunitat i, especialment, dels col·lectius desfavorits.

Una associació juvenil com la nostra es constitueix com una forma d'expressió del compromís social transformador de les persones que la componen i defén la seua funció com a estructura medidora entre la joventut i la resta de la societat en el seu compromís solidari i de cooperació i intercanvi amb tercers.

No hem d'oblidar la importància de la figura del voluntariat per la seua contribució a aquesta millora de la qualitat de vida i a crear un món més solidari, responent als principals desafiaments de les societats que busquen un món més just i pacífic, i per la seua contribució a l'enfortiment d'un desenvolupament socioeconòmic més equilibrat en atenció a la igualtat d'oportunitats per a tots els sectors socials.

Els objectius a aconseguir en aquesta matèria són:

- Establir i mantindre relacions fluïdes amb joves sindicalistes d'altres zones i joves procedents del moviment associatiu per a l'intercanvi d'experiències, per a la millora dels programes d'acció que des de l'associació s'establisquen de cara a la joventut.
- Treballar en benefici de la comunitat, intentant donar resposta col·lectiva als problemes i les necessitats existents en el seu entorn i introduint canvis positius en la realitat.
- Promoure i exercitar valors i actituds alternatives que permeten la construcció d'una societat democràtica, com ara la solidaritat, la responsabilitat col·lectiva i la cooperació.
- Sensibilitzar sobre matèries de candent actualitat i que afecten els col·lectius més desfavorits, servint-se per a això de la cooperació amb altres entitats i organitzacions.
- Oferir informació i assessorament sobre activitats que permeten l'intercanvi amb joves d'altres zones geogràfiques.

DIVERSITAT I IGUALTAT DE GÈNERE

Una societat cada vegada més desenvolupada demanda una sèrie de necessitats que resulten bàsiques per al seu avanç. Aconseguir una societat més justa comporta necessàriament eliminar definitivament els factors de marginació per raons de sexe, edat, condició física, origen, religió, orientació sexual, identitat sexual, malaltia, etc. Hem d'aspirar a un model social en què el desenvolupament econòmic siga proporcional a la millora de les condicions de vida del conjunt de la societat.

La nostra societat ha d'entendre el seu present i futur dibuixats amb pluralitat de perfils, per la qual cosa ha de tendir a buscar l'element equilibrador que permeta reunir en el seu si a aquest ampli ventall social, de manera que pugua donar resposta a la totalitat de sectors i persones tenint en compte la seua diversitat.

La lluita contra la discriminació, també troba en les situacions de marginació i exclusió social múltiples problemes que han de ser abordats i tractats. Una societat que vulga establir un desenvolupament socioeconòmic sostenible i equilibrat, ha d'aspirar a l'eliminació de les situacions d'exclusió, garantint la igualtat d'oportunitats i de tracte per a tota la ciutadania.

La superació de la situació de marginació i pobresa és imprescindible per a la base d'un creixement harmònic i racional. A través d'això, es garanteixen els llindars mínims de benestar de la ciutadania que permeten als grups i col·lectius amb més obstacles aconseguir el seu ple desenvolupament.

Un dels principals entrebancs amb què es troba la joventut, és l'accés a l'ocupació (igual que altres sectors de la societat), la seua permanència i promoció i, com a efecte col·lateral, la discriminació salarial. Resulta

imprescindible l'establiment de mecanismes que permeten la incorporació de totes les persones a l'ocupació ordinària i amb drets, perquè amb la inserció laboral s'aconsegueix la integració social i personal.

Els objectius a assolir en aquesta matèria són:

- Reivindicar i treballar per un model social que atenga a l'eradicació de la pobresa i la desigualtat social, evitant confrontacions entre civilitzacions, suprimint fronteres racials, culturals, religioses i ideològiques i introduint la interculturalitat com a base davant la pobresa i el racisme, assimilant els continus fluxos migratoris que accedeixen a la nostra Comunitat amb criteris de justícia, com a valors de futur en les democràcies avançades i les economies més eficients.
- Sensibilitzar en matèria d'igualtat d'oportunitats i tracte.
- Advocar per la defensa de la igualtat d'oportunitats i de tracte i pel reconeixement de drets econòmics, socials i laborals com a pilars bàsics del model de l'Estat del Benestar.
- Fomentar la concepció de l'educació com a instrument corrector de desigualtats i discriminacions, des de la base de l'atenció a la diversitat, realitzant accions positives cap a l'alumnat procedent de grups socials desfavorits.
- Treballar contra la multidiscriminació com a principal obstacle actual per a la consecució de la igualtat real.
- Treballar amb UGT-PV per a l'adopció de clàusules d'igualtat d'oportunitats i de tracte en la Negociació Col·lectiva, ja que és l'instrument idoni tant per a previndre com per a combatre les discriminacions directes o indirectes.
- Incloure accions positives en els texts dels convenis, com a mesures tendents a contrarestar els desavantatges amb què parteixen

determinats grups, col·lectius i sectors de la població en l'accés i promoció a l'ocupació, com les dones, persones amb discapacitat, joventut, etc.

- Fomentar la participació de les dones en els òrgans de decisió i direcció a nivell institucional i associatiu, que permeta aconseguir una major visibilitat i apoderament de gènere.
- Visibilizar oportunitats i èxits en matèria d'igualtat d'oportunitats i de tracte, especialment en la joventut.
- La negociació de mesures encaminades a evitar qualsevol tipus de discriminació per raó d'edat, ha de ser prioritària en la negociació dels convenis col·lectius; corregint les discriminacions salarials, en primer lloc, mantenint el principi de la mateixa retribució per a treball del mateix valor, i en segon lloc, incorporar en la negociació col·lectiva el control sobre els llocs de treball ocupats amb contractes temporals.

PARTICIPACIÓ SINDICAL I INSTITUCIONAL

Al llarg de les últimes dècades, s'ha plantejat per part de les societats avançades la necessitat de reforçar d'una manera participativa i real el sistema democràtic, entenent que en reforçar la participació del teixit social es posa en valor i es reforcen els principis sobre els quals s'assenta aquesta: llibertat, igualtat, justícia.

Per a la nostra organització juvenil, que naix de la mà d'una organització sindical democràtica, autònoma i lliure, un dels objectius específics que clarament ens hem de marcar és fer efectiva aquesta participació des del primer moment de la nostra constitució, ja que reconeixem internament que un dels components que permetran el desenvolupament de la nostra acció serà el compromís participatiu dels seus membres, tant dins com fora d'ella.

L'associació impulsarà el reconeixement tàcit i exprés de la mateixa en els plans següents:

- En el pla intern, directament relacionat amb la representació assignada a Aposta Jove UGT-PV per part de les organitzacions i òrgans que conformen la UGT del País Valencià.
- En el pla extern, impulsant els nostres plantejaments a les institucions polítiques, econòmiques, socials i de participació institucional existents i relacionades amb l'àmbit juvenil.

Per a la UGT-PV, les eleccions sindicals són un instrument dels treballadors i les treballadores per a defensar els nostres drets i la nostra legitimitat en la negociació.

Per a això és necessari facilitar i incentivar la participació dels i les joves en la vida sindical. Aquesta implicació per a la millora d'unes condicions laborals i, especialment, per a millorar la situació dels i les joves, en el fet que cap altre, coneix, explica i defén millor la seua pròpia realitat.

Els objectius a aconseguir en aquesta matèria són:

- Fomentar i prioritzar la presència dels i les joves en les candidatures de la UGT-PV. Aquesta ha de ser una tasca fonamental de tots els organismes del conjunt de l'organització.
- Fidelitzar i treballar amb els delegats i les delegades joves establint-ne xarxes.

La difícil inserció laboral dels joves treballadors i treballadores en el nostre mercat de treball, que es caracteritza fonamentalment per la desocupació, la temporalitat i les condicions de precarietat i inseguretat constitueix en tota la seua dimensió un dels grans reptes a què ha de fer front la nostra organització; que requereix, necessàriament, intervindre des de tots els àmbits de l'acció sindical per a la consecució de llocs de treball dignes i estables per als joves treballadors i treballadores de la nostra Comunitat, que els permeta aconseguir autonomia econòmica i professional real.

Els objectius a aconseguir en aquesta matèria són:

- L'establiment de polítiques sindicals en matèria de Joventut, encaminades a la consecució de la inserció laboral de joves treballadors i treballadores en condicions dignes i estables.
- Contribuir a la integració de quadros sindicals joves. Augmentar la participació dels i les joves integrant-se en les distintes estructures del sindicat i en òrgans de responsabilitat.
- Garantir a través dels distintes àmbits de l'acció sindical, que comprenen, entre altres, la negociació col·lectiva i el diàleg social, les propostes

i accions encaminades a millorar les condicions laborals i d'accés a l'ocupació dels joves treballadors i treballadores.

- Hem de desenvolupar una acció sindical cap als joves treballadors i treballadores prioritària i transversal, de manera que s'incorpore en l'agenda i actuacions de l'organització. No sols en relació a la millora de la qualitat de l'ocupació i de les condicions de treball, sinó també, en la incorporació d'efectius en la pròpia organització.
- Realitzar un diagnòstic real de la situació dels treballadors i les treballadores joves per sectors, i establir les línies prioritàries d'actuació en matèria de negociació col·lectiva i clàusules necessàries per a millorar les condicions de treball dels i les joves.
- La negociació col·lectiva, com principal instrument d'acció sindical, ha de centrar una part important de la seua actuació cap al col·lectiu dels joves treballadors i treballadores, ja que és un dels col·lectius més vulnerables, tant en l'accés a l'ocupació, com en la permanència.
- Establir estratègies de participació basades en un desenvolupament progressiu que permeta assentar i contrastar les actuacions i èxits aconseguits en el seu si.
- Exercir els nostres drets com a persones associades en tota la seua extensió i possibilitats, fent efectiva una democràcia participativa que **Aposta Jove UGT-PV** desitja com a sistema necessari a fi de fer sentir la veu i defendre els interessos de les persones associades a qui legítimament representa.
- Des d'**Aposta Jove UGT-PV** hem de treballar en la construcció d'una xarxa associativa, amb la participació de totes les organitzacions juvenils del País Valencià, amb l'objectiu de traslladar les nostres propostes sindicals i millorar la vida de les persones joves.

- Hem d'augmentar la participació de la UGT-PV en tots els àmbits de participació juvenil, tenint presència en el Consell de la Joventut de la Comunitat Valenciana, en tots els consells locals de joventut existents, i en les diferents plataformes i fòrums juvenils que s'estime convenient.
- Treballar perquè la UGT-PV siga el referent sindical de les diferents organitzacions juvenils.
- Treballar amb les diferents organitzacions juvenils amb l'objecte d'elaborar posicionaments conjunts en diferents aspectes que tenen a veure amb la joventut a fi de millorar la situació sociolaboral dels i les joves valencianes.

COMUNICACIÓ

La comunicació és fonamental per a la nostra organització, és un instrument que ens permet a través d'uns quants canals, la transmissió dels nostres missatges tant a nivell intern com extern.

La comunicació interna ha de ser l'eina imprescindible, que ha de permetre'ns el contacte permanent amb els nostres delegats i delegades, afiliats i afiliades.

La comunicació externa per a traslladar els nostres posicionaments sindicals respecte als temes laborals, socials i tot el que tinga a veure amb problemàtica específica dels i les joves.

Els objectius que ens marquem en aquesta matèria són:

- Des d'**Aposta Jove UGT-PV**, hem de recolzar-nos i dotar-nos dels diferents suports i tecnologies que milloren la comunicació amb totes les persones integrants de l'organització i amb la resta de xarxes i institucions.
- Consolidar i millorar els butlletins electrònics d'informació utilitzats fins ara amb els joves delegats i delegades, afiliats i afiliades, que permeten difondre informació actualitzada de manera ràpida i directa a través del correu electrònic.