

INFORME JUVENTUD
Alicante 29 de Marzo 2018.

Demandas de empleo pendientes de Demandantes parados según edad en la provincia de Alicante hasta los 29 años.

	PARO TOTAL	De 16-19	20-24	25-29	Total Paro Juvenil > 29 años
FEBRERO 2008	104.234	4.082	8.264	12.448	24.794
FEBRERO 2017	169.896	2.632	8.345	13.568	24.545
FEBRERO 2018	159.668	2.916	7.912	12.882	23.710

Fuente: Elaboración propia de UGT a partir de los datos del SEPE.

La tabla anterior nos muestra como en un periodo de 10 años (del 2008 al 2018) la juventud demandante de empleo pendientes de demandante parados tan solo ha disminuido en 1.084 personas, es decir un 4,37%, **y con respecto al mismo mes del año anterior el descenso producido es tan solo de 835 personas jóvenes menos. El paro juvenil representa el 14,85% del total del paro en la provincia para febrero de 2018 en el año anterior 2017, su representatividad se mantenía en valores similares 14,45%**

Por tramos de edad podemos ver como el tramo más golpeado por el desempleo en los últimos 10 años, es el de 25 a 29 años, ya no solo porque aglutina a mayor número de personas jóvenes desempleadas, sino además porque es el único tramo de edad que ha mantenido peor comportamiento en su análisis evolutivo, en ese periodo de tiempo.

No obstante el tramo desde los 16 hasta los 19 años, ha sido el grupo en el que más aumento del desempleo ha tenido interanual, es decir febrero del 2017 con respecto a 2018, con un aumento relativo de **10,79%**, lo que supone **284** jóvenes más en paro.

Demandantes de empleo pendientes de demandantes parados según edad y duración de la demanda en la provincia de Alicante hasta los 25 años.

	TOTAL <25 AÑOS	<1 MES	DE >=1 A <=6 MESES	DE >6 MESES a >=1 AÑO	+ DE 1 AÑO
Febrero 2017	10.977	2.497	5.406	1.377	1.697
Febrero 2018	10.828	2.516	5.568	1.361	1.383

Fuente: Elaboración propia de UGT a partir de los datos del SEPE.

Teniendo en cuenta, el tiempo de duración de la demanda de empleo en la juventud en los años analizados las cifras prácticamente se repiten, sin variaciones estridentes, tanto en el 2018, como en el 2017, el tiempo de mayor tiempo en la demanda es de uno a seis meses con un ligero incremento de **162 demandantes más, un 3%**.

Contratación de las personas jóvenes en la provincia de Alicante. Enero-Febrero 2018.

INDEFINIDO	<18 años	18-24	25-29	TOTAL
Tiempo completo	4	466	976	1.446
Tiempo parcial	24	618	608	1.250
Fijo discontinuo	1	124	182	307
Total Indenf	29	1.208	1.766	3.003

Fuente: Elaboración propia de UGT a partir de los datos del SEPE.

TEMPORALES	<18 años	18-24	25-29	TOTAL
Tiempo completo	71	5.564	6.932	12.567
Tiempo parcial	188	7.006	5.893	13.087
Formativos	7	293	258	558
Total Temporales	266	12.863	13.083	26.212
Total jÓVENES	295	14.071	14.849	29.215

Fuente: Elaboración propia de UGT a partir de los datos del SEPE.

La contratación joven de menos de 30 años, ha registrado en los dos primeros meses del año un total de 29.215, siendo el 89,72% temporales.

De los **11.536** contrataciones indefinidas que se han realizado en los meses de enero y febrero del 2018, solamente **3.003** contrataciones han sido destinadas a juventud trabajadora de menos de 30 años, lo que supone un **26,03%**.

En la contratación de carácter indefinida en la juventud trabajadora a **tiempo completo** representa el **48,15%** (1.446) mientras que a **tiempo parcial** representa un **41,63%** (1.250) y los fijos discontinuo un 10,22% (307).

En cuanto a la contratación Temporal(incluido los contratos formativos) se realizaron para todas las personas de un total de **82.728** contratos, de los que solamente fueron destinados a la población joven de menos de 30 años un total de **26.212** contratos, lo que supone un **31,68%**.

La contratación temporal a tiempo parcial para el colectivo joven de menos de 30 años representa un 49,93% (13,087) mientras que la contratación temporal a tiempo completo supone un 47,94% (12,567) y los formativos un 2,13% (558).

Evolución de la Afiliación Juvenil a la Seguridad Social en la provincia de Alicante.

2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
154.751	122.458	101.644	92.665	84.117	75.008	73.986	76.446	80.837	83.823

Fuente: Elaboración propia de UGT a partir de los datos del Observatorio y del MEYSS. 31 de diciembre 2016.

En la evolución de la tabla anterior, se muestra como ha ido evolucionando la afiliación de las personas jóvenes a la seguridad social, si antes de la crisis económica, el número de jóvenes cotizando a la seguridad social se situaba en 154.751, la pérdida de afiliación teniendo en cuenta el último año publicado es de **70.928**, es decir un **45,83%**.

Las reformas laborales, el regreso a la formación tanto reglada como a formación de reciclaje y las escasas ofertas del mercado laboral que no responde a la formación específica de la juventud, hace que la inserción joven en el mercado laboral sea cada vez más precaria, más temporal y que estemos todavía muy alejados de alcanzar los valores registrados de afiliación en la juventud trabajadora anterior a la crisis.

Afiliación Media de la juventud de Alicante a la Seguridad Social. Febrero 2017

Tramos de edad	MUJERES	HOMBRES	TOTAL JUVENTUD
De 16 a 19	1.199,10	1.880,25	3.079,35
De 20 a 24	11.519,15	13.404,70	24.923,85
De 25 a 29	26.130,40	27.063,60	53.194,00
TOTAL JUVENTUD	38.848,65	42.348,55	81.197,20

Fuente: Elaboración propia de UGT a partir de los datos del MEYSS.

Afiliación Media de la Juventud de Alicante a la Seguridad Social Enero 2018

Tramos de edad	MUJERES	HOMBRES	TOTAL JUVENTUD
De 16 a 19	1.421,27	2.212,18	3.633,45
De 20 a 24	12.479,68	14.391,91	26.871,59
De 25 a 29	26.399,36	27.903,41	54.302,77
TOTAL JUVENTUD	40.300,31	44.507,50	84.807,81

Afiliación Media de la juventud de Alicante a la Seguridad Social. Febrero 2018

Tramos de edad	MUJERES	HOMBRES	TOTAL JUVENTUD	VARIACIÓN MENSUAL	VARIACIÓN ANUAL
De 16 a 19	1.430,75	2.180,90	3.611,65	-0,60%	17,29%
De 20 a 24	12.442,10	14.635,80	27.077,90	0,77%	8,64%
De 25 a 29	26.272,05	28.075,80	54.347,85	0,08%	2,17%
TOTAL JUVENTUD	40.144,90	44.892,50	85.037,40	229,59 (0,27%)	3.840 (4,73%)

Fuente: elaboración propia de UGT a partir de los datos del MEYSS.

Los últimos datos publicados por el MEYSS en cuanto a la afiliación de la juventud trabajadora durante correspondiente al mes de febrero de 2018, nos indica que la afiliación provincial fue de **617,175,80 personas**, de las cuales **85.037,40** son personas jóvenes entre 16 y 29 años, lo que representa en términos relativos un **13,78%**.

En su desglose por género podemos observar que las mujeres jóvenes representan el **47,21% del total de la afiliación juvenil**, siendo en todos los tramos de edad las que menor afiliación representan en su comparación con los jóvenes varones.

Teniendo en cuenta, los datos que se han analizados, tanto en cuanto a afiliación a la seguridad social, desempleo y contratación, el panorama laboral de las personas jóvenes es desolador, con un mercado laboral marcado por la inestabilidad y la precariedad más absoluta.

La foto que nos proporciona la situación de la juventud en el mercado laboral, se repite y el problema se enquistaba en desempleo, en diez años, los demandantes de empleo más joven continúan en cifras similares, aunque las cifras de paro de manera global han descendido en este tiempo, sin embargo en la juventud hasta 29 años, tan solo desciende en poco más de mil jóvenes. E incluso su duración en la demanda ronda en su mayoría los 6 meses.

La juventud se encuentra con una barrera que impide su acceso al empleo de forma ágil y segura, con estas cifras que hemos analizado, la temporalidad es devastadora, siendo el 90% temporales y con mayor incidencia en la parcialidad de los mismos, por contra los contratos formativos que deberían jugar un papel fundamental en la juventud trabajadora tienen un carácter residual de un 1,91%.

Además teniendo en cuenta solamente el mes de febrero de este año, para que haya podido descender una persona joven del paro, se han tenido que realizar en torno a 17,13 contratos. (relacionado, descenso del mes de febrero con la contratación del mismo mes).

Esta situación, demuestra que realmente por parte del Gobierno, no hay una voluntad real de cambiar este panorama, las personas trabajadoras más jóvenes sufren el abuso de la rotación de la contratación y de la falta de cotizaciones a la seguridad social, tal y como se aprecia en los datos antes expuestos donde tan solo de media al mes en su variación mensual, la afiliación se ha incrementado un 0,27% cuando se han realizado 14,136 contratos en el mes de febrero para los trabajadores y trabajadoras más jóvenes. Con la reforma laboral, el gobierno, ha dado todo el poder al empresariado que se sienten cómodos haciendo y deshaciendo a su capricho el mercado laboral.

Desde UGT, venimos insistiendo que a base de parches no se genera un cambio en el sistema productivo, ni romper la dinámica de precariedad que se ha instalado en el mercado laboral, convirtiendo en estructurales problemas de una coyuntura de crisis económica que no se corresponde hoy en día con las cifras de crecimiento económico del país.

La juventud necesita de una apuesta real por políticas que se enfoquen en solventar su problemática específica con asesoramientos específicos y personalizados y además importante un sistema de control y de penalización a las empresas que comentan los abusos que hacen que nuestros trabajadores y trabajadoras más jóvenes no salgan de esas doble precariedad. (precariedad a la hora de entrar en el empleo y precariedad dentro del mismo empleo).