

Sólo el empleo con derechos genera confianza
Garantizar las pensiones es de justicia social

Celebra el 1º de Mayo
con nosotros

Acude a las manifestaciones y
actos festivos organizados por:



País
Valencià

www.ugt-pv.es

disarte.net



País
Valencià

www.ugt-pv.es

Per l'ocupació amb drets i per la garantia de les nostres pensions

**Per l'ocupació amb drets i per la
garantia de les nostres pensions**

per l'ocupació amb drets i per la garantia de les nostres pensions

**per l'ocupació amb drets i per la
garantia de les nostres pensions**

**Per l'ocupació amb drets
i per la garantia de
les nostres pensions**

per l'ocupació amb drets i per la garantia de les nostres pensions

per l'ocupació amb drets

i per la garantia de les nostres pensions

**Per l'ocupació amb drets i per la
garantia de les nostres pensions**

per l'ocupació amb drets i per la garantia de les nostres pensions

MAYO

2010

Acude

1

MAYO 2010

Per l'ocupació amb drets i per la garantia de les nostres pensions

POR EL EMPLEO CON DERECHOS Y LA GARANTÍA DE NUESTRAS PENSIONES

El paro es el principal problema entre las personas que vivimos en el País Valenciano. Los trabajadores y trabajadoras somos conscientes de las carencias de esta sociedad, pero sin un empleo digno, nuestra vida se complica y empobrece dramáticamente.

En 2009, la crisis ha elevado el desempleo a porcentajes cercanos al 20%, con la destrucción, no sólo del empleo temporal, sino también del indefinido, lo que ha abocado a más de medio millón de ciudadanos y ciudadanas de la Comunitat Valenciana a la búsqueda de trabajo.

La principal preocupación de la UGT-PV es el empleo y la apuesta por un modelo de crecimiento equilibrado, duradero y sostenible, basado en la fortaleza de su tejido productivo y social. Al mismo tiempo, deberemos mantener y mejorar la cobertura social ante las situaciones que no encuentren solución satisfactoria con el nuevo modelo o las que aparezcan durante el periodo de transición.

En este Primero de Mayo, la UGT-PV quiere poner el acento en la creación de empleo con derechos y, en relación directa con ello, en la necesaria garantía de nuestras pensiones dentro de un modelo social solidario. Porque hemos de ser conscientes de que el problema no

es tanto obtener un empleo, cualquier empleo, sino que esté provisto de los derechos que lo hacen, además de generador de riqueza, generador de cohesión social y económica.

No vamos a trasladar, bajo ningún concepto, el debate y las proposiciones al terreno de las rebajas laborales y sociales para reactivar hipotéticas recuperaciones macroeconómicas que no tienen en cuenta a las personas. El consenso en el diálogo social es la herramienta para adoptar aquellas medidas que, aprendiendo y corrigiendo errores pasados, pongan los cimientos de un nuevo modelo productivo que genere la riqueza y el bienestar suficiente para superar la actual coyuntura, creando un progreso social y económico duradero. Todo esto desde el rigor y el compromiso de los actores políticos, económicos y sociales más representativos. Esto es algo que no se puede diferir en el tiempo.

En algunos casos, estas medidas pasan por priorizar actuaciones contenidas en el Pacto Valenciano por el Crecimiento y el Empleo II (PAVACE II) y, en otros, van más allá de este acuerdo, para encaminarnos hacia una sociedad más justa y eficiente, como queda reflejado en el documento elaborado por la UGT-PV y presentado a instituciones y sociedad civil: "La Comunitat Valenciana del siglo XXI: una sociedad sostenible".

Entre las principales cuestiones a impulsar, la UGT-PV considera prioritario:

- El empleo con derechos debe ocupar el centro, lugar del que no debió salir, y volver a replantear nuestra sociedad en torno a este hecho.
- El equilibrio sectorial entre servicios, industria y agricultura es imprescindible, con una construcción dimensionada y más eficiente, alejada de la especulación.
- El cuidado y promoción del medio ambiente y las políticas energéticas deben colaborar a la sostenibilidad del nuevo modelo productivo.
- Potenciar la política industrial como elemento estabilizador con políticas activas y específicas que logren fomentar las actividades emergentes con alto componente tecnológico e innovador. Además, los sectores tradicionales de la industria deben ser revitalizados.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente los relativos a educación, sanidad y dependencia, de forma que mantengan su carácter y gestión pública. Mejorar la gestión, simplificando procedimientos y aplicando las nuevas tecnologías y la formación que se precise.

- Impulsar políticas de inserción laboral, formación profesional y capacitación y de permanencia en el mercado de trabajo con instrumentos adecuados para asegurar la calidad en el empleo reorientado hacia los nuevos yacimientos de empleo.
- Es necesario aplicar correctamente la Ley de Igualdad en las empresas a todos los niveles, adecuando horarios, aplicando medidas de conciliación o penalizando el alargamiento de la jornada.

Estos son algunos elementos necesarios de debate e iniciativa, donde la Generalitat Valenciana y también las organizaciones empresariales tienen una responsabilidad evidente, tanto en los errores cometidos en el pasado, como en las políticas necesarias a aplicar.

Las propuestas están encima de la mesa, ahora es responsabilidad de todos y todas exigir que cada cual cumpla con su obligación.



www.ugt-pv.es